

**UCHWAŁA NR XVII/456/08**  
**Rady Miasta Szczecin**  
**z dnia 14 stycznia 2008 r.**

**w sprawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 92 ust.1 pkt 1 ustawy z 05.06.1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Dz. U. Nr 62, poz. 558, Dz. U. Nr 113, poz. 984, Dz. U. Nr 153, poz. 1271, Dz. U. Nr 200, poz. 1688, Dz. U. Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Dz. U. z 2007 r. Nr 173, poz. 1218), w związku z art. 20 ust. 2 i art. 21 ust. 2 ustawy z dnia 30.06.2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104, Nr 169, poz. 1420, Dz. U. z 2006 r. Nr 45, poz. 319, Dz. U. Nr 104, poz. 708, Dz. U. Nr 187, poz. 1381, Dz. U. Nr 170, poz.1217, Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Dz. U. Nr 249, poz. 1832, Dz. U. z 2007 Nr 88, poz. 587, Dz. U. Nr 115, poz. 791, Dz. U. Nr 140, poz. 984, Dz. U. Nr 82, poz. 560); **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Szczecinie stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr IV/30/07 Rady Miasta Szczecin z dnia 15 stycznia 2007 r. w sprawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta Szczecin

Bazyli Baran

Załącznik  
do Uchwały Nr XVII/456/08  
Rady Miasta Szczecin  
z dnia 14 stycznia 2008 r.

## **STATUT POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SZCZECINIE**

### **Rozdział 1 Postanowienia ogólne**

§ 1. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinie jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, wykonującą zadania samorządu powiatowego wynikające z przepisów prawa.

§ 2. PUP działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, Regulaminu Organizacyjnego oraz aktów prawnych wydawanych przez Dyrektora PUP, Radę Miasta oraz Prezydenta.

§ 3. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy jest Miasto Szczecin, będące Miastem na prawach powiatu, a obszarem działania jest Miasto Szczecin.

§ 4. Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

### **Rozdział 2 Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy**

§ 5 .1. Prezydent Miasta Szczecin powołuje Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie wyłonionego w drodze konkursu oraz odwołuje Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie po uzyskaniu zgody Powiatowej Rady Zatrudnienia wyrażonej większością co najmniej 2/3 składu rady. Zgoda Powiatowej Rady Zatrudnienia nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu pracy.

2. Organem właściwym do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie jest Prezydent Miasta Szczecin.

3. Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy powołuje i odwołuje Dyktor Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 6. Prezydent może, w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy lub na jego wniosek innych pracowników urzędu do załatwiania w imieniu Prezydenta spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

§ 7. Działalnością Powiatowego Urzędu Pracy kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przy pomocy swojego Zastępcy oraz kierowników komórek organizacyjnych.

2. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy ponosi odpowiedzialność przed Prezydentem Miasta.
3. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy zarządza powierzonym mu mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.
4. Podczas nieobecności Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, kierownictwo nad Powiatowym Urzędem Pracy sprawuje Zastępca Dyrektora, który przejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora, a w razie nieobecności Zastępcy Dyrektora, upoważniony przez Dyrektora kierownik działu.

§ 8. Powiatowy Urząd Pracy jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy.

§ 9. Szczegółową organizację, zasady działania oraz strukturę organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie zatwierdzony oraz wprowadzony Zarządzeniem Prezydenta Miasta Szczecin.

§ 10.1. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie są pracownikami zatrudnionymi na podstawie Kodeksu Pracy.

2. Zasady zatrudnienia i wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie określa Regulamin Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie oraz Regulamin Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie

### **Rozdział 3** **Postanowienia końcowe**

§ 11. Zmiany w Statucie Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinie dokonywane są uchwałą Rady Miasta Szczecin.