

PREZYDENT MIASTA SZCZECIN
o g ł a s z a
NABÓR NA WOLNE KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE
Dyrektor Wydziału Kultury
W URZĘDZIE MIASTA SZCZECIN
PLAC ARMII KRAJOWEJ 1
70-456 SZCZECIN

I. Zakres zadań wykonywanych przez pracownika na stanowisku pracy:

1. realizacja polityki kulturalnej miasta Szczecin,
2. nadzór nad instytucjami kultury, dla których organizatorem jest miasto Szczecin,
3. planowanie i wdrażanie rozwiązań systemowych dotyczących instytucji kultury,
4. nadzorowanie realizacji dokumentów strategicznych miasta w zakresie kultury,
5. opracowywanie projektów uchwał rady miasta oraz zarządzeń prezydenta w zakresie działalności wydziału oraz ich realizacja,
6. podejmowanie i koordynowanie działań oraz współudział przy realizacji przedsięwzięć promujących kulturę,
7. współpracowanie z organizacjami pozarządowymi w zakresie zadań publicznych dotyczących działalności kulturalnej,
8. współpraca z podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na terenie Miasta Szczecin,
9. programowanie działalności wydziału oraz zapewnienie prawidłowego i terminowego wykonywania zadań wydziału,
10. Koordynowanie współpracy wydziału z jednostkami urzędu i podmiotami zewnętrznymi w zakresie działalności kulturalnej,
11. udział w przeprowadzeniu konsultacji społecznych w zakresie realizowanych zadań merytorycznych wydziału,
12. programowanie i planowanie wydatków budżetowych miasta w zakresie zadań wydziału,
13. udział w pracach zespołów, komisji których zakres działania dotyczy spraw związanych z kulturą,
14. przygotowywanie materiałów merytorycznych i sprawozdawczo-informacyjnych dla prezydenta, jego zastępców, sekretarza i skarbnika,
15. udzielanie wyjaśnień w sprawach skarg i wniosków;
16. nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników postanowień regulaminów obowiązujących w urzędzie oraz tajemnicy służbowej.

II. Informacja o warunkach pracy na tym stanowisku:

zmienne tempo pracy, częste kontakty z podmiotami zewnętrznymi, sytuacje stresowe, konieczność szybkiego reagowania i podejmowania decyzji, praca pod presją czasu, praca przy monitorze ekranowym.

III. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta Szczecin, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych we wrześniu 2025 r. był niższy niż 6%.

IV. Wymagania związane ze stanowiskiem pracy:

a. niezbędne wymagania /konieczne do podjęcia pracy na danym stanowisku/:

wykształcenie:

wyższe magisterskie

doświadczenie zawodowe:

co najmniej 5-letni staż pracy, **w tym** co najmniej 3-letnie udokumentowane doświadczenie w kierowaniu zespołem pracowników i zarządzaniu finansami **lub** wykonywanie przez co najmniej 3 lata działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na stanowisku Dyrektora Wydziału Kultury, tj. związanym z działalnością kulturalną

pozostałe wymagania niezbędne:

1. znajomość przepisów prawa:
 - ustawy z 25.10.1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej /DzU z 2024 r., poz. 87/,
 - ustawy z 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie /DzU z 2024 r., poz. 1491, ze zm./,
 - ustawy z 27.08.2009 r. o finansach publicznych /DzU 2024 r., poz. 1530, ze zm./,
 - ustawy z 11.09.2019 r. - Prawo zamówień publicznych /DzU z 2024 r., poz. 1320, ze zm./ oraz przepisów wykonawczych do ww. ustaw,
 - ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2025 r., poz. 1153/,
 - ustawy z 05.06.1998 r. o samorządzie powiatowym /DzU z 2024 r., poz. 107, ze zm./,
 - ustawy z 14.06.1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego /DzU 2024 r., poz. 572, ze zm./,
2. biegła znajomość pakietu MS Office MS,
3. obywatelstwo polskie (Prezydent Miasta, upowszechniając informacje o wolnych stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, wskazuje stanowiska, o które poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innym państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - art. 11 ust. 2 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/),
4. kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
5. kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
6. nieposzlakowana opinia.

b. wymagania dodatkowe /pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na danym stanowisku/:

1. preferowane kierunki studiów: artystyczne, humanistyczne,
2. znajomość języka angielskiego, niemieckiego lub inny nowożytny,
3. komunikatywność, doskonały zmysł obserwacyjny, umiejętności analityczne. Umiejętność kierowania dużymi zespołami pracowniczymi i zarządzania zasobami ludzkimi w warunkach presji czasowej i zagrożeń kryzysowych. Umiejętność prowadzenia negocjacji. Umiejętność podejmowania decyzji w sposób bezstronny i oparty na pełnej analizie informacji, uwzględniający ryzyka i bilans potencjalnych zysków i strat. Umiejętność planowania i identyfikowania kluczowych problemów i wyzwań.

Koncentrowanie się na osiągnięciu zakładanych celów, umiejętność analizowania danych i informacji w kontekście skuteczności i efektywności działań.

V. Kandydaci zobowiązani są do złożenia następujących dokumentów:

1. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny w załączniku),
2. kopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie wyższe magisterskie,
3. kopie innych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i uprawnieniach zawodowych,
4. kopie dokumentów potwierdzających: co najmniej 5 letni staż pracy /świadcstwa pracy; w przypadku pozostawania w stosunku pracy – aktualne zaświadczenia, zawierające okres i formę zatrudnienia/, **w tym** co najmniej 3-letnie doświadczenie w kierowaniu zespołem pracowników i zarządzaniu finansami **lub** wykonywania przez co najmniej 3 lata działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na stanowisku Dyrektora Wydziału Kultury, tj. związanym z działalnością kulturalną,
5. oświadczenia i zgody kandydata (dostępne w załączniku),
6. życiorys /CV/ z przebiegiem nauki i pracy zawodowej, z podaniem danych kontaktowych [wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie],
7. referencje z dotychczasowych miejsc pracy [jeżeli kandydat takie posiada],
8. kopie innych dokumentów o posiadanych umiejętnościach.

VI. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:

Wymagane dokumenty w formie papierowej w zamkniętej kopercie z dopiskiem:
„Nabór na wolne kierownicze stanowisko w WK, Nr 132/25”, **należy składać w siedzibie Urzędu Miasta Szczecin, pok. 140 lub w Biurze Obsługi Interesantów, sala 62 albo przesyłać pośrednictwem operatora pocztowego na adres:**

Urząd Miasta Szczecin
Wydział Organizacyjny
Armii Krajowej 1
70-456 Szczecin

w nieprzekraczalnym terminie do: 14.10.2025 r. /włącznie/

- a. W przypadku przesłania ofert za pośrednictwem operatora pocztowego, liczy się data wpływu do Urzędu Miasta Szczecin.
- b. Oferty, które wpłyną do Urzędu niekompletne lub po wyżej wskazanym terminie nie będą rozpatrywane.
- c. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów drogą elektroniczną.
- d. Nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania aplikacji.
- e. Dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.

Bliższe informacje można uzyskać: (91) 42 45 210 /lajkun@um.szczecin.pl/ lub 42 45 612 /wk@um.szczecin.pl/

Uwaga:

1. Jeśli zostaną spełnione wymagania formalne (w tym zostaną złożone wymagane dokumenty), zaprosimy do następnego etapu naboru – rozmowy kwalifikacyjnej, e-mailem.

2. Oferta kandydata wyłonionego w procesie naboru, zostanie dołączona do jego akt osobowych. Pozostali kandydaci oferty mogą odbierać /za potwierdzeniem odbioru/ w pok. 155 przez 3 miesiące od ukazania się wyniku naboru w BIP. Po tym okresie, nieodebrane przez kandydatów dokumenty zostaną zniszczone zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Informacja o wyniku naboru umieszczona zostanie na stronie internetowej w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta Szczecin.

Informacje dodatkowe:

1. Pracownik podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, w rozumieniu przepisów art. 16 ust. 3 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych /DzU z 2024 r., poz. 1135/ obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ww. ustawy.
2. Pracownik może otrzymać stosowne upoważnienia Prezydenta Miasta do wydawania decyzji administracyjnych, w związku z powyższym będzie obowiązany do złożenia oświadczenia majątkowego – zgodnie z art. 24h ustawy z 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym /DzU z 2025 r., poz. 1153/.

Klauzula informacyjna dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin

Zgodnie z art. 13 i 15 rozporządzenia parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) – zwanego dalej RODO informuję, iż:

Administratorem danych osobowych osób fizycznych - kandydatów uczestniczących w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin, jest Urząd Miasta Szczecin z siedzibą w Szczecinie, pl. Armii Krajowej 1.

1. Inspektor ochrony danych w Gminie Miasto Szczecin - Urzędzie Miasta Szczecin:
Dane kontaktowe:
Inspektor ochrony danych:
Urząd Miasta Szczecin, pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin,
telefon: 91 424 5702,
e-mail: bod@um.szczecin.pl

2. Dane osobowe kandydata na wolne stanowisko urzędnicze przetwarzane są w oparciu o przepisy prawa (w szczególności Kodeksu pracy i/lub innych przepisów szczególnych) i ich podanie jest konieczne w celu wypełnienia obowiązku prawnego, jakim jest zgodne z przepisami zatrudnianie pracownika w Urzędzie Miasta Szczecin oraz prowadzenie dokumentacji pracowniczej związanej z zatrudnieniem. Niepodanie danych w zakresie wymaganym przez administratora będzie skutkowało niemożnością realizacji procesu zatrudnienia. Pozostałe dane osobowe przetwarzane są na podstawie Pani/ Pana dobrowolnej zgody.

Dane osobowe będą przechowywane przez okres zgodny z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z 18.01.2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych- tj. przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

Administrator może przetwarzać dane osobowe zawarte w ofercie także w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji. W tym celu administrator będzie przetwarzać dane osobowe w oparciu o swój prawnie uzasadniony interes, polegający na ustaleniu, dochodzeniu lub obrony przed roszczeniami w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi.

3. W zakresie Pani/Pana danych osobowych, na zasadach określonych w RODO, przysługują Pani/Panu prawa:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych;
- 2) prawo sprostowania danych
- 3) prawo do usunięcia danych
- 4) prawo ograniczenia przetwarzania
- 5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania
- 6) prawo do cofnięcia zgody
- 7) prawo do przenoszenia danych.

4. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego- Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż jego dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z przepisami RODO.

5. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/ organizacji międzynarodowej.

6. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

7. Wszelkie uwagi dotyczące przetwarzania danych osobowych prosimy o zgłaszanie na adres e-mail: bod@um.szczecin.pl.

Prezydent Miasta Szczecin, na podstawie art. 24 ust. 1 i 5, art. 25 ustawy z 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r., poz. 928) wdrożył w Urzędzie Miasta Szczecin **wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w Urzędzie Miasta Szczecin**, zwaną dalej procedurą.

Procedura ustala w szczególności bezstronną jednostkę organizacyjną upoważnioną do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następnych, sposoby przekazywania zgłoszeń wewnętrznych przez sygnalistę, zasady podejmowania i prowadzenia działań następnych, w tym postępowania wyjaśniającego i dalszą komunikację z sygnalistą, a także zawiera informacje na temat dokonywania zgłoszeń zewnętrznych.

Sygnalistą jest osoba fizyczna, która zgłasza informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym przed nawiązaniem stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy.

Jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Szczecin odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń naruszenia prawa i prowadzenie w tym zakresie działań następnych jest **Wydział Kontroli i Audytu Wewnętrznego Urzędu Miasta Szczecin**.

Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane.

Ustne oraz pisemne zgłoszenia naruszenia prawa można kierować do:

Koordynatora ds. naruszeń prawa, pok. 335I, tel. 91 433 1591.

Z zarządzeniem nr 507/24 Prezydenta Miasta Szczecin z 25.09.2024 r. można zapoznać się pod adresem:

https://bip.um.szczecin.pl/chapter_131426.asp?soid=29DD3AC6025445E3A3C5CBA849C94D8E