

UCHWAŁA NR XXIII/445/04
Rady Miasta Szczecina
z dnia 28 czerwca 2004 r.

w sprawie przyjęcia „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli” w ramach „Programu Restrukturyzacji Oświaty”

Na podstawie art.18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591, z 2002 r. Nr 23 poz.220, Nr 62 poz.558, Nr 113 poz.984, Nr 153 poz.1271, Nr 214 poz.1806, z 2003 r. Nr 80 poz.717, Nr 162 poz.1568, z 2004 r. Nr 102 poz.1055) oraz art.12 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1592, z 2002 r. Nr 23 poz.220, Nr 62 poz.558, Nr 113 poz.984, Nr 153 poz.1271, Nr 200 poz.1688, Nr 214 poz.1806, z 2003 r. Nr 162 poz.1568, z 2004 r. Nr 102 poz.1055); **Rada Miasta Szczecina, uchwała co następuje:**

§ 1. 1. Przyjmuje się „Program dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę nauczycieli”, zwany dalej „Programem”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Dodatkowe odprawy pieniężne, przewidziane w „Programie” wypłacane będą po spełnieniu warunków w nim przewidzianych w wysokości 10.000 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych) brutto dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć oraz dla pozostałych nauczycieli proporcjonalnie do tego wymiaru.

3. Finansowanie „Programu” w 2004 roku nastąpi ze środków budżetu Miasta zabezpieczonych w ramach „Programu Restrukturyzacji Oświaty”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecina.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta Szczecina

Jan Stopyra

Załącznik
do uchwały Nr XXIII/445/04
Rady Miasta Szczecina
z dnia 28 czerwca 2004 r.

PROGRAM DOBROWOLNYCH ODEJŚĆ NA WCZEŚNIEJSZĄ EMERYTURĘ

Program adresowany jest do nauczycieli, którzy spełniają warunki do uzyskania świadczenia emerytalnego (w warunkach określonych w art. 88 ust. 1, 1b, 2 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela - Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112, z późniejszymi zmianami – zwaną dalej „Kartą Nauczyciela”) i w okresie do dnia 15.07.2004 r. wystąpią z wnioskiem do Dyrektora zatrudniającej go jednostki o rozwiązanie umowy o pracę (stosunku pracy) **za porozumieniem stron z dniem 31.08.2004 r.** z powodu przejścia na emeryturę, a w szczególności uzasadnionych przypadkach w dniu upływu okresu zatrudnienia wymaganego do nabycia uprawnień emerytalnych, nie później jednak niż z dniem 31 grudnia 2004 r.

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, przystępujący do Programu otrzymają od pracodawcy – poza odprawami i świadczeniami wynikającymi z Karty Nauczyciela - dodatkowe odprawy pieniężne w wysokości 10.000 złotych brutto.
2. Nauczyciele zatrudnieni w nie pełnym wymiarze zajęć, przystępujący do Programu otrzymają od pracodawcy – poza odprawami i świadczeniami wynikającymi z Karty Nauczyciela - dodatkowe odprawy pieniężne w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia i kwoty 10.000 złotych brutto.
3. Wypłata dodatkowej odprawy wynikającej z niniejszego Programu nastąpi w terminie nie dłuższym niż siedem dni od dnia doręczenia pracodawcy kopii decyzji o przyznaniu nauczycielowi świadczenia emerytalnego.
4. Do Programu nie może przystąpić nauczyciel, z którym stosunek pracy/umowa o pracę zostaje rozwiązana za wypowiedzeniem przez pracodawcę z powodu całkowitej lub częściowej likwidacji zatrudniającej nauczyciela jednostki albo z powodu zmian organizacyjnych lub zmian w planie nauczania jednostki uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć.
5. Rozwiązanie stosunku pracy w ramach Programu – z zastrzeżeniem ust. 6 niniejszego Programu może nastąpić tylko za zgodą pracodawcy. Niewyrażenie zgody przez pracodawcę na rozwiązanie z nauczycielem stosunku pracy/umowy o pracę za porozumieniem stron w ramach niniejszego programu nie stanowi podstawy do jakichkolwiek roszczeń finansowych ze strony nauczyciela.
6. Odmowa pracodawcy na przystąpienie nauczyciela do Programu może być wyłącznie uzasadniona nieudokumentowaniem przez nauczyciela spełnienia wymagań określonych w art. 88 ust. 1, 1b, 2a przywołanej powyżej ustawy.

7. Od odmowy, o której mowa pkt. 6 nauczyciel może odwołać się do Komisji ds. Programu Dobrowolnych Odejść na Wcześniejszą Emeryturę, w skład której wchodzi:
 - 1) przedstawiciele organu prowadzącego,
 - 2) dyrektor lub przedstawiciel jednostki, z której wpłynęło odwołanie.
8. Skład osobowy Komisji, o której mowa w pkt.7 ustala Prezydent Miasta,
9. Decyzja Komisji ds. Programu Dobrowolnych Odejść na Wcześniejszą Emeryturę jest ostateczna.

10. Nauczyciel, który przystąpi do Programu zobowiązuje się nie ubiegać o ponowne zatrudnienie w jednostce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Miasto Szczecin w charakterze nauczyciela, pod rygorem zwrotu dodatkowej odprawy.

Procedura przystąpienia do Programu Dobrowolnych Odejść:

1. Nauczyciel musi legitymować się okresem zatrudnienia uprawniającym do uzyskania emerytury w warunkach określonych w art. 88 ust. 1, 1b, 2a Karty Nauczyciela
2. Nauczyciel, który zamierza przystąpić do Programu , w celu rozwiązania stosunku pracy powinien wystąpić z wnioskiem - na ustalonym formularzu – stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego „Programu” - do dyrektora zatrudniającej go jednostki do dnia 15.07.2004 r.
3. Data rozwiązania stosunku pracy /umowy o pracę/ z dniem 31.08.2004 r., lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w dniu upływu okresu zatrudnienia wymaganego do nabycia uprawnień emerytalnych, nie później jednak niż z dniem 31 grudnia 2004 r.
4. Do czasu rozwiązania stosunku pracy nauczyciel powinien wykorzystać urlop wypoczynkowy.
5. Wzór rozwiązania stosunku pracy – porozumienia stron, stanowi załącznik nr 2 do „Programu”

*Załącznik nr 1
do „Programu
dobrowolnych odejść na
wcześniejszą emeryturę
nauczycieli”*

Zgłoszenie przystąpienia do Programu Dobrowolnych Odejść na wcześniejszą emeryturę

Oświadczenie Nauczyciela

Ja niżej podpisany
Imię i nazwisko Nauczyciela

Oświadczam, że przystępuję do „Programu Dobrowolnych Odejść na wcześniejszą emeryturę” i wnoszę o rozwiązanie stosunku pracy/umowy o pracę z dnia
za porozumienie stron z dniem

Oświadczam, że spełniam warunki określone w art. 88 ust. 1, 1b, 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112, z późniejszymi zmianami) – zwaną dalej „Kartą Nauczyciela” do uzyskania świadczenia emerytalnego. W przypadku nieuzyskania świadczenia emerytalnego z powodu niespełnienia warunków do wcześniejszej emerytury nie będę wnosił roszczeń o wypłatę dodatkowej odprawy.

Oświadczam, że w przypadku dotrzymania przez Pracodawcę warunków porozumienia stron ustalającego warunki rozwiązania umowy o pracę /stosunku pracy w oparciu o „Program Dobrowolnych Odejść na wcześniejszą emeryturę” nie będę wnosił/a żadnych roszczeń w stosunku do Pracodawcy związanych z rozwiązaniem umowy o pracę /stosunku pracy.

Oświadczam, że przyjąłem do wiadomości, iż odmowa Pracodawcy (podtrzymana przez Komisję Odwoławczą ds. Programu Dobrowolnych Odejść na wcześniejszą emeryturę” – w razie złożenia przez Nauczyciela odwołania) na skorzystanie przeze mnie z Programu nie rodzi po mojej stronie żadnych roszczeń finansowych.

Oświadczam, że niniejszy wniosek o rozwiązanie umowy o pracę/stosunku pracy za porozumieniem stron dotyczy wyłącznie rozwiązania umowy o pracę/stosunku pracy w warunkach „Programu dobrowolnych odejść na wcześniejszą emeryturę”, a w przypadku odmowy Pracodawcy na moje przystąpienie do Programu wniosek o rozwiązanie umowy o pracę / stosunku pracy za porozumieniem stron należy traktować jako niebyły.

Szczecin, dnia
.....
czytelny podpis Pracownika

Zgoda Pracodawcy na przystąpienie do Programu:

.....
Pracodawca (Dyrektor jednostki)

Załącznik nr 2
do „Programu
dobrowolnych odejść na
wcześniejszą emeryturę
nauczycieli”

POROZUMIENIE STRON

Zawarte w dniu w Szczecinie, pomiędzy:

1.

zwaną dalej „Pracodawcą”

a

2. zam., zwanym dalej „Nauczycielem”

o następującej treści:

§ 1.

Strony zawierają niniejsze porozumienie w związku ze złożonym przez Nauczyciela oświadczeniem o przystąpieniu do wprowadzonego przez Pracodawcę „Programu Dobrowolnych Odejść na wcześniejszą emeryturę”. Rozwiązanie stosunku pracy następuje na wniosek Nauczyciela na podstawie art.

(odpowiedni przepis Karty Nauczyciela)

w związku z art. 88 ust Karty Nauczyciela z dniem

§ 2.

1. Strony postanawiają, że w zamian za zwolnienie miejsca pracy Nauczycielowi oprócz świadczeń przysługujących w związku z przejściem na emeryturę - wypłacona zostanie dodatkowa odprawa w wysokości (słownie:)

2. Strony postanawiają, że odprawa dodatkowa wypłacona zostanie nie później niż 7 dnia od dnia doręczenia przez Nauczyciela pracodawcy kopii decyzji o przyznaniu świadczenia emerytalnego.

3. W związku ze skorzystaniem z „Programu Dobrowolnych Odejść na wcześniejszą emeryturę” Nauczyciel, zobowiązuje się nie ubiegać o ponowne zatrudnienie w jednostkach dla których organem prowadzącym jest Miasto Szczecin.

4. Niedotrzymanie zobowiązania, o którym mowa w ust.3 skutkuje obowiązkiem zwrotu wypłaconej dodatkowej odprawy w terminie 7 dni od dnia ponownego zatrudnienia.

§ 3.

Nauczyciel oświadcza, że wypłacenie dodatkowej odprawy wyczerpuje wszelkie jego roszczenia w stosunku do pracodawcy w związku z rozwiązaniem łączącego ich stosunku pracy.

§4.

Porozumienie niniejsze sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, dwa dla Pracodawcy tj. jeden do akt osobowych i jeden dla rachuby płac oraz jeden dla Nauczyciela .

§ 5.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

Nauczyciel

Pracodawca