



Szczecin, dnia 29 lipca 2026 r.

Radni Rady Miasta Szczecin

Pan Marek Chabior

Pan Marek Duklanowski

Pan Maciej Kopeć

Pan Marcin Pawlicki

Pan Krzysztof Romianowski

Pan Dariusz Smoliński

Pani Julia Szałabawka

w miejscu

Nasz znak: BNW-S.0003.1.2026.PG

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr 2109.

w odpowiedzi na Państwa interpelację z dnia 26 czerwca 2026 r. dot. utworzenia stanowiska Wiceprezesa Zarządu Tramwaje Szczecińskie Sp. z o.o. informuję, że decyzja o zmianie liczby członków zarządu w Spółce Tramwaje Szczecińskie Sp. z o.o. została podjęta przez Zgromadzenie Wspólników i stanowi element strategii Gminy Miasto Szczecin realizowanej w spółkach wykonujących zadania o charakterze użyteczności publicznej, których podstawą jest nieprzerwane zaspokajanie zbiorowych potrzeb mieszkańców. We wszystkich spółkach, których przedmiotem działalności są kluczowe zadania dla bieżącego funkcjonowania Miasta Szczecin planowane są zarządy dwuosobowe, co stanowi zabezpieczenie ciągłości funkcjonowania ich organów. Jest to szczególnie istotne w obecnej sytuacji na świecie.

Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki Tramwaje Szczecińskie Sp. z o.o. zostało uregulowane zgodnie z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.). Ustawa ta reguluje sposób kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego. Przepisy te nie przewidują przyznawania nagród, jak również premii dla członków organu zarządzającego. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Wynagrodzenie Wiceprezesa Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego. Wynagrodzenie stałe dla Członka Zarządu, będącego Wiceprezesem Zarządu w Spółce Tramwaje Szczecińskie wynosi 21.000,00 zł brutto miesięcznie. Część zmienna wynagrodzenia członka organu zarządzającego,

stanowiąca wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy spółki, uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych.

Rada Nadzorcza, w ramach prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, po przeprowadzeniu rozmów z zakwalifikowanymi kandydatami podjęła uchwałę *w sprawie wyłonienia kandydata na Członka Zarządu – Wiceprezesa Zarządu Spółki Tramwaje Szczecińskie Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie* wraz z uzasadnieniem. Stanowi ona załącznik do niniejszego pisma.

Podkreślić należy, że Spółka poza realizacją zadań związanymi z publicznym transportem zbiorowym, wykonuje inwestycje w ramach zastępstwa inwestorskiego Gminy Miasto Szczecin. Duża liczba wyzwań dla bieżącego funkcjonowania Spółki, planowane inwestycje zarówno w zakresie taboru jak i infrastruktury zarówno samej Spółki (zajezdnie) jak i infrastruktury torowej na terenie Miasta Szczecin sprawiają, że liczba zadań wynikających z funkcjonowania Spółki będzie rosła.

Zakłada się, że do zadań Wiceprezesa Zarządu należeć będzie: koordynacja i nadzór nad realizacją umowy z ZDiTM dot. świadczenia usług w zakresie komunikacji tramwajowej, w tym zapewnienie odpowiedniej jakości tych usług oraz szkolenie i utrzymanie optymalnej ilości zatrudnionych osób w grupie motorniczych. Ostateczny podział zadań znajdzie swoje odzwierciedlenie w Regulaminie Organizacyjnym Spółki, który zostanie przyjęty przez Radę Nadzorczą Spółki stosowną uchwałą.

Wydatki na wynagrodzenia Zarządu Spółki oraz pracowników Spółki w latach 2023-2026 przedstawia poniższa tabela:

Rok	2023	2024	2025	2026 ¹
Wynagrodzenie Zarządu	308 184 zł	328 229 zł	363 071 zł	130 000 zł
Wynagrodzenia pracowników Spółki	51 844 151 zł	61 881 253 zł	74 280 227 zł	30 176 399 zł
Liczba pracowników	575	593	650	685
Udział wynagrodzenia zarządu w sumie Wynagrodzeń	0,59%	0,53%	0,49%	0,43%
Podwyżka wynagrodzeń pracowników / na etat	500 zł	700 zł	700 zł	400 zł

SEKRETARZ MIASTA
Ryszard Błoka

Otrzymują:

- adresat,
- a/a.

¹ Za okres styczeń – maj 2026.