



Szczecin, dnia 06. listopada 2024 r.

WO-II.0003.6.2024.AW

**Radni
Rady Miasta Szczecin**

wg rozdzielnika

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr 874

Odpowiadając na interpelację nr 874 z dnia 24 października 2024 r., w sprawie:

1. *Jaki poziom procentowy podwyżek wynagrodzeń planuje Miasto Szczecin dla Pracowników zatrudnionych w strukturach i jednostkach miejskich? Na kiedy te podwyżki są planowane?*
2. *Jakiej wysokości podwyżki wynagrodzeń zasadniczych per capita (bez dodatków wynikających z wysługi lat, premii czy innych składników dodatkowych wynagrodzenia) są przewidywane dla tej grupy Pracowników? Prosimy o przedstawienie informacji dotyczących Menedżerów oraz Pracowników na niższych stanowiskach. Czy przewiduje się zróżnicowanie tych podwyżek w zależności od stanowisk i poziomu odpowiedzialności?*
3. *Czy Miasto przewiduje dodatkowe działania, oprócz podwyżek płac, mające na celu poprawę warunków pracy Pracowników struktur i jednostek miejskich? Jeśli tak, jakie konkretne działania są planowane?*
4. *Czy kwestie dotyczące podwyżek zostały skonsultowane z Pracownikami oraz Związkami Zawodowymi działającymi w strukturach miejskich? Jeśli tak, jakie są wyniki tych konsultacji i jak oceniają oni zaproponowane podwyżki?*

uprzejmie informuję, co następuje:

W roku 2025, wzorem lat ubiegłych, planowane jest przeprowadzenie systemowej regulacji wynagrodzeń dla pracowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Szczecin, w tym dla pracowników instytucji kultury.

Obecnie trwają prace nad zbilansowaniem projektu budżetu Miasta Szczecin na 2025 rok, który stosownie do treści art. 238 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.), zarząd jednostki samorządu terytorialnego zobowiązany jest do przedłożenia organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego do dnia 15 listopada roku poprzedzającego rok budżetowy. Wobec powyższego Prezydent Miasta Szczecin obowiązany jest do przedłożenia projektu uchwały budżetowej na 2025 rok Radzie Miasta i Regionalnej Izbie Obrachunkowej do dnia 15 listopada 2024 r. Po złożeniu ww. projektu możliwe będzie wskazanie ostatecznych kwot, które będą mogły zostać przeznaczone na regulację wynagrodzeń w 2025 roku.

W przypadku uchwalenia budżetu Miasta na 2025 rok w kształcie zaproponowanym przez Prezydenta Miasta Szczecin i zaplanowania rezerwy celowej na regulację wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych Miasta w 2025 roku, zostaną zwiększone plany finansowe wszystkich jednostek organizacyjnych Miasta. Następnie kierownicy jednostek organizacyjnych w sposób indywidualny w porozumieniu z organizacjami związkowymi, ustalają zasady podziału środków na podwyżki w ramach posiadanego planu finansowego,

zgodnie z obowiązującym regulaminem wynagradzania. Mając powyższe na uwadze, ustalając wysokość indywidualnej regulacji wynagrodzenia dla pracowników, każda jednostka organizacyjna powinna wziąć pod uwagę swoje możliwości finansowe. Ta zasada dotyczy również instytucji kultury, które jako osoby prawne dysponują dodatkowo przychodami własnymi, pochodzącymi z innych źródeł niż dotacja z budżetu Miasta, i które mogą zostać przeznaczone na swoje wydatki statutowe, w tym na wynagrodzenia.

SEKRETARZ MIASTA

Ryszard Słoka

Otrzymują:

1. Dariusz Smoliński
2. Maciej Kopeć
3. Julia Szałabawka
4. Krzysztof Romianowski
5. Marek Chabior
6. Marcin Pawlicki
7. Marek Duklanowski