

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2026 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przyznania zwolnień od obowiązku realizacji tych zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662), art. 12 pkt 11 oraz art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1684 oraz z 2026 r. poz. 252), art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515) oraz art. 18 ust. 3 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. Określa się:

- 1) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze;
- 2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 3) zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć prowadzonych w formie zaocznej.

§ 2. 1. Obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie, liczącego:	
	do 3 oddziałów	10
	od 4 do 5 oddziałów	8
	od 6 do 10 oddziałów	6
	11 i więcej oddziałów	4
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	10
3.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej:	
	do 11 oddziałów	5
	12 i więcej oddziałów	3
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	7
5.	Dyrektor szkoły artystycznej realizującej w ciągu tygodnia:	
	do 799 godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	5
	od 800 godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	3
6.	Wicedyrektor szkoły artystycznej	7
7.	Kierownik sekcji w szkole artystycznej liczącej co najmniej 6 nauczycieli prowadzących te same lub pokrewne zajęcia	12

	edukacyjne artystyczne	
8.	Kierownik szkolenia praktycznego, centrum kształcenia zawodowego lub branżowego centrum umiejętności	8
9.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10
10.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	14
11.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii	4
12.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii	8
13.	Kierownik do spraw opiekuńczo-wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii liczącym:	
	do 70 wychowanków grup wychowawczych	10
	powyżej 70 wychowanków grup wychowawczych	8
14.	Dyrektor bursy szkolnej	8
15.	Wicedyrektor bursy szkolnej	12
16.	Kierownik internatu liczącego:	
	do 140 wychowanków	12
	od 141 do 200 wychowanków	10
	powyżej 200 wychowanków	8
17.	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej lub placówki artystycznej	10
18.	Dyrektor pałacu młodzieży	4
19.	Wicedyrektor pałacu młodzieży	8
20.	Dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego	6
21.	Kierownik wyszkolenia sportowego	12
22.	Dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	10
23.	Wicedyrektor placówki doskonalenia nauczycieli	20
24.	Kierownik Centrum Kształcenia Zawodowego nr 1 w Zespole Szkół Rzemieślniczych w Szczecinie	4

2. Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce określony w ust. 1 dotyczy również nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

3. Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce określony w ust. 1 przyznaje się nauczycielowi z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego.

4. Zwalnia się od obowiązku realizacji zajęć dyrektora szkolnego schroniska młodzieżowego.

5. Dyrektor szkoły oraz nauczyciel pełniący obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, może być zwolniony w całości od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w przypadku wystąpienia w organizacji pracy szkoły warunków uniemożliwiających jego realizowanie.

§ 3. 1. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela, według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog, pedagog specjalny, psycholog, terapeuta pedagogiczny, logopeda, doradca zawodowy, z wyjątkiem nauczyciela zatrudnionego w poradni psychologiczno-pedagogicznej	22
2.	Nauczyciel prowadzący kształcenie w formie zaocznej	18

3.	Nauczyciel przedszkola lub oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej pracujący z grupami dzieci 6-letnich i dzieci młodszych pod warunkiem, że grupa obejmuje co najmniej dziesięcioro dzieci 6-letnich	22
4.	Nauczyciel przedszkola lub oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej pracujący w grupami dzieci 6-letnich i dzieci młodszych pod warunkiem, że w grupie jest mniej niż dziesięcioro dzieci 6-letnich	25

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli–konsultantów wykonujących zadania w Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie wynosi 40 godzin.

§ 4. Każda godzina lekcji, konsultacji, ćwiczeń i zajęć praktycznych, przeprowadzania egzaminów ustnych i nadzorowania egzaminów pisemnych — faktycznie realizowanych przez nauczyciela prowadzącego kształcenie w formie zaocznej w niedziele i święta — jest równoważna dwóm godzinom zajęć.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 6. Traci moc Uchwała Nr XII/444/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin oraz zasad ich rozliczania (Dz.Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 31 grudnia 2019 r. poz. 7032) zmieniona Uchwałą Nr XXVII/790/21 Rady Miasta Szczecin z dnia 23 marca 2021 r. (Dz.Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 4 maja 2021 r. poz. 1931), Uchwałą Nr XLI/1132/22 Rady Miasta Szczecin z dnia 28 czerwca 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 7 lipca 2022 r. poz. 3120) i Uchwałą Nr XLVI/1274/23 Rady Miasta Szczecin z dnia 24 stycznia 2023 r. (Dz.Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 1 lutego 2023 r. poz. 781).

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

UZASADNIENIE

Niniejszy projekt uchwały został przygotowany w związku z wejściem w życie z dniem 1 września 2026 r. przepisów *ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160), które zmieniają zakres spraw regulowanych przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 *ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela*.

Zgodnie z art. 18 ust. 3 *ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw* dotychczasowe akty prawa miejscowego wydane na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela zachowują moc do dnia 1 września 2026 r. wyłącznie w zakresie spraw określonych w art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 tej ustawy oraz mogą być w tym okresie odpowiednio zmieniane. Jednocześnie uchyleniu uległ art. 42 ust. 7 pkt 1 Karty Nauczyciela, który stanowił podstawę do określenia przez organ prowadzący zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli w przypadku różnej organizacji pracy w poszczególnych okresach roku szkolnego.

W związku z powyższym zachodzi konieczność uchwalenia nowego aktu prawa miejscowego dostosowanego do aktualnego zakresu delegacji ustawowej.

Projekt uchwały reguluje wyłącznie zagadnienia, które – zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela – pozostają nadal w kompetencji organu prowadzącego szkołę. W zakresie tych kompetencji leży określenie:

- zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz przypadków zwolnienia od obowiązku realizacji tych zajęć;
- tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. a-c ustawy Karta Nauczyciela;
- zasad zaliczania do obowiązującego wymiaru godzin poszczególnych zajęć prowadzonych w formie zaocznej.

W stosunku do obowiązującej *Uchwały Nr XII/444/19 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin oraz zasad ich rozliczania*, zmienionej uchwałami w latach 2021–2023, projekt:

- 1) usuwa regulacje dotyczące zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przy różnej organizacji pracy w roku szkolnym z uwagi na uchylenie podstawy prawnej do ich stanowienia;
- 2) utrzymuje dotychczasowe rozwiązania dotyczące zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, dostosowując ich treść do aktualnego stanu prawnego;
- 3) zachowuje szczególne rozwiązanie polegające na zwolnieniu dyrektora szkolnego schroniska młodzieżowego od obowiązku realizacji zajęć, wynikające ze specyfiki organizacji pracy tej placówki;
- 4) zachowuje możliwość zwolnienia dyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, w całości od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w przypadku wystąpienia w organizacji pracy szkoły warunków uniemożliwiających jego realizowanie;
- 5) uzupełnia regulację dotyczącą nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej poprzez określenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla tej grupy nauczycieli oraz ustala zasady zaliczania poszczególnych rodzajów zajęć do tego wymiaru.

Projekt uchwały nie obejmuje określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli prowadzących zajęcia na podstawie modułowego programu nauczania zawodu oraz nauczycieli praktycznej nauki zawodu. Od dnia 1 września 2026 r., na podstawie art. 1 pkt 11 lit. b *ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160), kwestie te zostały uregulowane bezpośrednio w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela poprzez objęcie tych nauczycieli ustawowo określonym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin zajęć wynoszącym 18 godzin. W związku z tym brak jest podstaw do regulowania tego zagadnienia w akcie prawa miejscowego.

Projektowana uchwała nie powoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu Gminy Miasta Szczecin wykraczających poza środki planowane na realizację zadań oświatowych.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2026 r. poz. 549) projekt uchwały podlega zaopiniowaniu przez reprezentatywne organizacje związkowe.

W związku z powyższym zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.