



Szczecin, dnia 13 grudnia 2024 r.

WO-II.0003.8.2024

Pani
WIKTORIA ROGACZEWSKA
Radna
Rady Miasta Szczecin

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr 997

Odpowiadając na interpelację nr 997 z dnia 2 grudnia 2024 r. dotyczącej feminatywów w nazwach stanowisk uprzejmie informuję, iż każdy pracodawca samorządowy, działający jako jednostka organizacyjna samorządu terytorialnego, wprowadza stanowiska pracy w ramach struktury organizacyjnej danej w oparciu o przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638). Ustawodawca w art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2004 r. poz. 1135) zawarł delegację dla Rady Ministrów do określenia w drodze rozporządzenia, wykazu stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi. W ramach powyższego wykazu każdy pracodawca samorządowy obowiązany jest do określenia w ramach regulaminu wynagradzania wymagań kwalifikacyjnych oraz szczegółowych warunków wynagradzania. Powyższe standardy w zakresie jednolitego (zarówno dla kobiet, jak i dla mężczyzn) nazewnictwa stanowisk znajdują odzwierciedlenie w umowach o pracę zawieranych z pracownikami.

Wobec powyższego, w przypadku braku uregulowań prawnych na szczeblu centralnym, polegających na wprowadzeniu zmian ww. rozporządzenia w zakresie możliwości zastosowania feminatywów w nazwach stanowisk, pracodawca samorządowy nie ma podstawy prawnej do samodzielnej zmiany nazewnictwa stanowisk funkcjonujących w danej jednostce.

Niezależnie od powyższego uprzejmie informuję, że z inicjatywy Pani Beaty Bugajskiej - Pełnomocnika ds. równości Gminy Miasto Szczecin aktualnie wypracowywane są rozwiązania dotyczące feminatywów, które nie będą pozostawały w sprzeczności z ww. przepisami.

SEKRETARZ MIASTA
Ryszard Słoka