



Szczecin, 2021.01.18

WOŚ-I.1431.1.2021.KS  
UNP: 1114/WOŚ/-VIII/21

### Udostępnienie informacji publicznej.

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej złożony drogą elektroniczną dnia 8 stycznia 2021 roku, działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej przekazuję odpowiedź na zadane pytania:

Ad 1. Urząd Miasta Szczecin nie jest w posiadaniu szczegółowych informacji dotyczącej kwot przeznaczonych na pensje duchownych, nauczających religii, zatrudnionych w poszczególnych jednostkach oświaty. Zgodnie z § 5 ust. 2 rozporządzenia Ministra Finansów z 7 grudnia 2010 r. w sprawie sposobu prowadzenia gospodarki finansowej jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1718) projekty i plany finansowe szkół prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego są sporządzane w zakresie wydatków w szczególności: dział, rozdział, paragraf. Wydatki wykazywane w jednostkowych sprawozdaniach Rb-28S z wykonania planu wydatków szkół i placówek oświatowych na wynagrodzenia, zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 2 marca 2010 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1053), ewidencjonowane są w § 4010 – Wynagrodzenia osobowe pracowników, i obejmują łączne wynagrodzenia nauczycieli i innych pracowników szkoły, w tym administracji i obsługi. Dane na temat wynagrodzeń poszczególnych pracowników pedagogicznych oraz niepedagogicznych, w tym osób duchownych, znajdują się w podległych jednostkach oświatowych.

Ad 2. Duchowny, który jest nauczycielem otrzymuje wynagrodzenie uzależnione od posiadanego wykształcenia oraz stopnia awansu zawodowego. Konkretnie stawki pedagogów określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę

w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.). Na wysokość zarobków nauczycieli, oprócz pensji zasadniczej wpływają również różne dodatki (m.in. wysługa lat, dodatek wychowawczy lub motywacyjny).

W załączniku do rozporządzenia zostały określone minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, którzy mają najwyższy wymagany poziom wykształcenia, czyli legitymują się tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, od 1 września 2020 r. wynosi dla nauczyciela stażysty – 2 949 zł, nauczyciela kontraktowego – 3 034 zł, nauczyciela mianowanego – 3 445 zł, nauczyciela dyplomowanego – 4 046 zł.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli jest, zgodnie z art. 30 ust. 1 Karta Nauczyciela, składnikiem wynagrodzenia nauczyciela. Natomiast zgodnie z art. 30 ust. 3 KN podstawą kształtowania średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego jest kwota bazowa, która jest ustalana corocznie w ustawie budżetowej. Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

1. nauczyciela stażysty - 100%,
2. nauczyciela kontraktowego - 111%,
3. nauczyciela mianowanego - 144%,
4. nauczyciela dyplomowanego - 184%

- ww. kwoty bazowej. W efekcie kwota bazowa, po odniesieniu jej do powyższych stałych wskaźników procentowych, decyduje o wysokości średnich wynagrodzeń nauczycielskich na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W związku ze wzrostem od 1 września 2020 r. o 6 proc. kwoty bazowej dla nauczycieli, wzrosło również wynagrodzenie średnie, którego jednym z elementów jest wynagrodzenie zasadnicze. Po podwyżce kwota bazowa wyniosła 3 537,80 zł. A to oznacza, iż średnie wynagrodzenia :

1. dla nauczyciela stażysty wynosi 3 537,80 zł
2. dla nauczyciela kontraktowego wynosi 3 926,96 zł
3. dla nauczyciela mianowanego wynosi 5 094,43 zł
4. dla nauczyciela dyplomowanego wynosi 6 509,55 zł

  
DYREKTOR WYDZIAŁU  
Lidia Rogas