



Sekretarz Miasta Szczecin

Ryszard Słoka

pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin

tel. + 4891 42 45 200

rsloka@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin, 5 marca 2024 r.

Pani Agnieszka Kurzawa
Radna Rady Miasta Szczecin

Nasz znak: BPM.I.0003.1076.2024.SS

Dotyczy: interpelacji numer 5750

odpowiadając na interpelację nr 5750 uprzejmie informuję, iż stosownie do treści ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), pracownikom zatrudnionym na podstawie wyboru i powołania, tj. Prezydentowi Miasta, Zastępcom Prezydenta Miasta i Skarbnikowi Miasta przysługują wyłącznie składniki wynagrodzenia przewidziane w ww. ustawie. Z uwagi na powyższe nie ma możliwości przyznania premii osobom piastującym ww. stanowiska.

W odniesieniu do pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (Sekretarz Miasta, dyrektorzy jednostek organizacyjnych Urzędu Miasta Szczecin) warunki i sposób wypłacania premii określa regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiący załącznik do zarządzenia Nr 518/23 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 6 listopada 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (zm. zarządzenie Nr 611/23 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 15 grudnia 2023 r.). Stosownie do treści § 21 regulaminu wynagradzania w przypadku wystąpienia oszczędności w osobowym funduszu wynagrodzeń, pracownikom przysługuje premia regulaminowa, której wypłata następuje w czwartym kwartale roku kalendarzowego na koniec roku kalendarzowego. Premia przysługuje w wysokości od 10 % do 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika, wynikającego z umowy o pracę obowiązującego na dzień określenia przez kierownika Urzędu wskaźnika procentowego premii regulaminowej w danym roku. Wskaźnik procentowy premii na dany rok kalendarzowy określa kierownik Urzędu do dnia 31 października w formie zarządzenia – w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

Stosownie do treści zarządzenia Nr 523/23 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 9 listopada 2023 r. w sprawie określenia wskaźnika procentowego premii regulaminowej w 2023 roku, wskaźnik premii, w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi, został ustalony na poziomie 13 % miesięcznego wynagrodzenia pracownika. Premia została wypłacona pracownikom Urzędu Miasta Szczecin w dniu 1 grudnia 2023 r., w tym Sekretarzowi Miasta w wysokości 1.235,00 zł brutto oraz dyrektorom jednostek organizacyjnych Urzędu Miasta Szczecin w wysokości średnio 1.038,61 zł brutto.

W odpowiedzi na pytanie dotyczące premii dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Szczecin, uprzejmie informuję, że zasady wynagradzania ww. pracowników zostały określone w zarządzeniu Nr 303/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Szczecin, wobec których czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Prezydent Miasta Szczecin (z późn. zm.). Postanowienia ww. zarządzenia nie przewidują obligatoryjnego składnika wynagrodzenia, jakim jest premia. Mając jednakże na uwadze brzmienie § 2 ust. 4 i § 6 ww. zarządzenia, Prezydent Miasta Szczecin może przyznać kierownikowi jednostki premię uznaniową w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą składnik wynagrodzenia miesięcznego. Wówczas premia przyznawana jest na kwartał, a wypłacana co miesiąc jako składnik wynagrodzenia. Kierownikowi jednostki nie przysługuje roszczenie o przyznanie premii.

Natomiast w zakresie wynagradzania Prezesów Miejskich Spółek wskazuję, że zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie kształtowania wynagrodzeń osób kierujących spółkami do przestrzegania których Gmina Miasto Szczecin jest obowiązana, członkom organów zarządzających spółkami nie są przyznawane premie. W związku z powyższym w roku 2023 takowe nie zostały przyznane.

SEKRETARZ MIASTA

Ryszard Joka