

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIASTA SZCZECIN**  
**z dnia ..... 2018 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 i poz. 1000) art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995 i poz. 1000) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr II/N/848/09 Rady Miasta Szczecin z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 15 poz. 648).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.

Załącznik do Uchwały Nr .....  
Rady Miasta Szczecin  
z dnia.....2018 r.

## **REGULAMIN**

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

### **Rozdział 1. Dodatek za wysługę lat**

**§ 1.** Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokościach ustalonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

**§ 2. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa w każdej ze szkół oświadczenie o wymiarze zatrudnienia u poszczególnych pracodawców.

### **Rozdział 2. Dodatki za warunki pracy**

**§ 3. 1.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzącym zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa:
  - a) nauczycielom stażystom – 71 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 83 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 101 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 119 zł,
- 2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych:
  - a) nauczycielom stażystom – 355 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 411 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 504 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 595 zł,
- 3) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy:
  - a) nauczycielom stażystom – 71 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 83 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 101 zł,

- d) nauczycielom dyplomowanym – 119 zł,
- 4) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim:
  - a) nauczycielom stażystom – 284 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 329 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 403 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 476 zł,
- 5) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) oraz szkołach (oddziałach) specjalnych:
  - a) nauczycielom stażystom – 355 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 411 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 504 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 595 zł,
- 6) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
  - a) nauczycielom stażystom – 213 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 247 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 303 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 357 zł,
- 7) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
  - a) nauczycielom stażystom – 213 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 247 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 303 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 357 zł,
- 8) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych wchodzących w skład specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego:
  - a) nauczycielom stażystom – 355 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 411 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 504 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 595 zł,
- 9) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach):
  - a) wychowawcom stażystom – 426 zł,
  - b) wychowawcom kontraktowym – 494 zł,
  - c) wychowawcom mianowanym – 605 zł,
  - d) wychowawcom dyplomowanym – 714 zł,
- 10) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych wchodzących w skład młodzieżowego ośrodka wychowawczego:
  - a) nauczycielom stażystom – 426 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 494 zł,

- c) nauczycielom mianowanym – 605 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 714 zł,
- 11) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych:
- a) wychowawcom stażystom – 709 zł,
  - b) wychowawcom kontraktowym – 822 zł,
  - c) wychowawcom mianowanym – 1007 zł,
  - d) wychowawcom dyplomowanym – 1190 zł,
- 12) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych wchodzących w skład młodzieżowego ośrodka socjoterapii:
- a) nauczycielom stażystom – 426 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 494 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 605 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 714 zł,
- 13) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:
- a) wychowawcom stażystom – 497 zł,
  - b) wychowawcom kontraktowym – 576 zł,
  - c) wychowawcom mianowanym – 705 zł,
  - d) wychowawcom dyplomowanym – 833 zł,
- 14) prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych:
- a) nauczycielom stażystom – 71 zł,
  - b) nauczycielom kontraktowym – 83 zł,
  - c) nauczycielom mianowanym – 101 zł,
  - d) nauczycielom dyplomowanym – 119 zł.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz nauczycielom danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym przysługuje dodatek w wysokości 40% stawki godzinowej.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

5. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek przysługuje w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

**§ 4. 1. Nauczycielom i wychowawcom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach:**

- 1) pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r. poz. 1110 ze zm.),
- 2) pracującym z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,
- 3) pracującym z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,

z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy zwiększony o 30 zł a w przypadku pracy z całym zespołem klasowym lub grupą wychowawczą – zwiększony o 70 zł.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom proporcjonalnie do ilości godzin przepracowanych w uciążliwych warunkach.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 2, z tym, że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w ust. 1.

4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

### **Rozdział 3.**

#### **Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 7. 1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy u danego pracodawcy może być przyznany dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 8. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi 5 % osobistych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), pomnożonej przez liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty w szkole, z wyłączeniem nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 1.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół wynosi 10% osobistych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli pełniących funkcję dyrektora, określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 1.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się w wysokości do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu, o którym mowa w ust. 1.

§ 9. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych:
  - a) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - c) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowych programów, opracowywanie nowych programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych ,
  - e) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia szczególnie uzdolnionego, lub ucznia mającego problemy z nauką, lub ucznia niepełnosprawnego,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - g) stałe dokształcanie i doskonalenie swoich umiejętności,
  - h) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej Polityki Edukacyjnej Miasta Szczecin,
- 7) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
- 8) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku – współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno-wychowawczy szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając stopień realizacji ww. warunków. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych, o których mowa w § 8 ust 1.

3. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

**§ 10. 1.** Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym uzyskiwane efekty pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
- 2) efektów współpracy z radą szkoły, radą rodziców,
- 3) osiągnięć w działalności innowacyjnej,
- 4) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów (wychowanków) oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 5) dbałości o warunki pracy i nauki,
- 6) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników w tym dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,
- 7) sprawowania nadzoru nad działalnością służb ekonomiczno-administracyjnych i gospodarczych w tym dbałości o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce i sprzęt oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

2. W ramach środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego, dodatek przyznaje dyrektorom Prezydent Miasta. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych, o których mowa w § 8 ust. 3.

## **Rozdział 5. Dodatek funkcyjny**

**§ 11.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta, opiekuna stażu lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu.

**§ 12. 1.** Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół i placówek przyznaje w granicach stawek określonych w załączniku nr 1 Prezydent Miasta. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora uzależniona jest od ilości uczniów w szkole oraz jej warunków organizacyjnych.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

3. Nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska kierownicze w szkole lub którzy sprawują funkcje w szkołach dodatek przyznaje dyrektor szkoły w granicach określonych w załączniku nr 1 w ramach przyznanego na dany rok budżetu, uwzględniając ocenę powierzonych zadań i sprawowanych funkcji.

**§ 13. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, stanowiska dyrektora lub sprawowania funkcji.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy maturalnej dodatek funkcyjny przysługuje do końca roku szkolnego.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.



4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

## **Rozdział 6.**

### **Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

**§ 14.** W budżecie Miasta tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1,2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

**§ 15.** Z funduszu nagród, o którym mowa w § 14, środki w wysokości 80% przekazywane są do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły, natomiast 20% tego funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin.

**§ 16. 1** Podstawą wyliczenia funduszu na nagrody, o którym mowa w § 15, są planowane roczne wynagrodzenia osobowe nauczycieli ustalone na dzień 1 września danego roku z wyłączeniem kwoty zaplanowanej w budżecie Miasta pozostającej w dyspozycji wydziału właściwego do spraw oświaty na utworzenie Funduszu Nagród.

2. Procentowy udział, o którym mowa w § 15 ustala się na podstawie informacji przekazanych przez szkoły w sprawozdaniu z zatrudnienia i wynagrodzeń za I półrocze danego roku, biorąc pod uwagę wykonanie na dzień 30 czerwca danego roku.

3. Podziału 80% środków z utworzonego Funduszu Nagród pomiędzy poszczególne szkoły dokonuje się proporcjonalnie do udziału danej szkoły w planie wszystkich szkół ogółem.

4. Środki przeznaczone na nagrody Prezydenta Miasta Szczecin w wysokości 20 % utworzonego Funduszu Nagród przekazuje się po podjęciu decyzji przez Prezydenta Miasta Szczecin do szkół, w których zatrudnieni są nagrodzeni.

**§ 17. 1.** Nagroda Prezydenta Miasta Szczecin może być przyznana:

- 1) nauczycielom na wniosek dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- 2) dyrektorom szkół i placówek na wniosek dyrektora wydziału właściwego do spraw oświaty,
- 3) nauczycielom i dyrektorom z inicjatywy własnej Prezydenta Miasta.

2. Nagroda Prezydenta Miasta Szczecin może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej nauczycielom za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, którzy w szczególności:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
  - a) osiągają bardzo dobre efekty w nauczaniu,
  - b) osiągają bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach począwszy od laureata szczebla miejskiego,
  - c) podejmują działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania z uwzględnieniem zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, opracowują autorskie programy i publikacje związane z wykonywanym zawodem,
  - d) uczestniczą i wykorzystują w codziennej pracy wiadomości i umiejętności zdobyte w zorganizowanych formach szkolenia zawodowego,
  - e) posiadają osiągnięcia w zakresie pracy z uczniem zdolnym (a zwłaszcza, gdy ich uczniowie są stypendystami Prezesa Rady Ministrów, Ministra Edukacji Narodowej oraz Prezydenta Miasta Szczecin) lub z uczniami mającymi kłopoty w nauce,
  - f) rozwijają aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu poprzez organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych, dni przedmiotowych, współpracę z instytucjami zajmującymi się działalnością naukową.

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) przygotowują i wzorowo organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- b) prowadzą działalność wychowawczą nakierowaną na uczestnictwo wychowanków w życiu kulturalnym miasta oraz aktywnym spędzaniu czasu wolnego,
- c) organizują imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- d) prawidłowo organizują i przeprowadzają letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- e) prowadzą pracę w formie wolontariatu w organizacjach, w których statutowym celem jest działalność wychowawcza lub pomoc innym (harcerstwo, świetlice środowiskowe, Caritas itp.),

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewniają pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z ubogich lub patologicznych rodzin,
- b) prowadzą działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) prowadzą działalność mającą na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- d) organizują współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania patologii społecznej dzieci i młodzieży,
- e) organizują udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijają formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

4) w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły:

- a) jeżeli szkoła, którą kierują osiąga wysoki poziom nauczania i wychowania, potwierdzony zewnętrznymi badaniami,
- b) inspirują nauczycieli do systematycznego podnoszenia kwalifikacji wynikających z potrzeb i specyfiki szkoły oraz ich właściwego wykorzystania,
- c) kompetentnie prowadzą politykę kadrową i finansową,
- d) podejmują inicjatywy polepszające warunki nauczania i wypoczynku dzieci i młodzieży oraz poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
- e) harmonijnie współpracują z Radą Rodziców, Radą Szkoły, Radą Pedagogiczną Samorządem Szkolnym, związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami działającymi w oświacie,
- f) są zaangażowani w realizację projektu szkoły środowiskowej integrującej mieszkańców z działaniami samorządu.

3. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Szczecin ustala się w wysokości 3 500 złotych.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Szczecin składane są w wydziale właściwym do spraw oświaty w terminie do 10 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

5. Przyznanie nagrody poprzedzone jest opinią Komisji Kwalifikacyjnej, powołanej przez Prezydenta Miasta Szczecin, w składzie:

- 1) 7 przedstawicieli wydziału właściwego do spraw oświaty
- 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych działających w oświacie.

6. Komisja Kwalifikacyjna wydaje opinię w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów. W przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Komisji.

7. Wnioski zaopiniowane przez Komisję Kwalifikacyjną, przedkładane są Prezydentowi Miasta celem podjęcia decyzji o przyznaniu nagrody.

8. Prezydent Miasta Szczecin może przyznać nauczycielowi nagrodę specjalną z własnej inicjatywy do wysokości 5 000 zł za wybitne zasługi dla szczecińskiej oświaty. W tym przypadku przyznanie nagrody nie jest opiniowane przez Komisję Kwalifikacyjną.

9. Członkowie Komisji Kwalifikacyjnej mają prawo do wcześniejszego zapoznania się ze składanymi wnioskami i wglądu do ich rejestru.

10. Z posiedzenia Komisji Kwalifikacyjnej sporządza się protokół, który podpisują obecni na posiedzeniu członkowie.

**§ 18. 1.** Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana przez dyrektora nauczycielowi, jeżeli:

1) w zakresie pracy edukacyjnej nauczyciel:

- a) właściwie planuje proces uczenia się uczniów,
- b) stosuje aktywne metody nauczania,
- c) tworzy i realizuje własne programy edukacyjne, wychowawcze i profilaktyczne,
- d) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach i festiwalach,
- e) angażuje się w sprawy szkoły, organizuje i prowadzi uroczystości szkolne, imprezy kulturalne i sportowe,
- f) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
- g) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie i zapobieganie wśród młodzieży zachowań antyspołecznych,
- h) podejmuje działania integrujące klasę i aktywizujące uczniów,

2) w zakresie własnego rozwoju nauczyciel:

- a) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne i wychowawcze oraz aktywnie uczestniczy w doskonaleniu pracy innych nauczycieli,
- b) publikuje materiały związane z własną pracą,

3) w zakresie pozostałej działalności nauczyciel:

- a) szeroko upowszechnia osiągnięcia uczniów w środowisku lokalnym,
- b) aktywnie i systematycznie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi i samorządem lokalnym,
- c) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły lub placówki.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, przyznawana jest w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi w innym terminie.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły lub placówki wymaga zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

**§ 19.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

**Tabela dodatków funkcyjnych**

L.p.	Stanowisko	Kwota	
		od	do
1.	<b>DYREKTOR</b>		
	1)przedszkola liczącego:		
	a)do 3 oddziałów	430	680
	b)4-5 oddziałów	681	940
	c)6-11 oddziałów	941	1200
	d)12 i więcej oddziałów	1201	1550
	2)szkoły podstawowej liczącej:		
	a)do 250 uczniów	900	1200
	b)251 – 450 uczniów	1201	1500
	c)451 – 650 uczniów	1501	1800
	d)651 – 900 uczniów	1801	2150
	e)901 – 1250 uczniów	2151	2500
	f)1251 i więcej uczniów	2501	2850
	3)samodzielnego liceum ogólnokształcącego i technikum liczącego:		
	a)do 200 uczniów	1100	1350
	b)201 – 350 uczniów	1351	1550
	c)351 – 500 uczniów	1551	1750
	d)501 – 650 uczniów	1751	2000
	e)651 – 800 uczniów	2001	2200
	f)801 i więcej uczniów	2201	2450
	4)zespołu szkół ogólnokształcących, sportowych, zawodowych i szpitalnych liczącego:		
	a)do 250 uczniów	1420	1700
	b)251 – 450 uczniów	1701	1900
	c)451 – 650 uczniów	1901	2250
	d)651 – 850 uczniów	2251	2500
	e)851 i więcej uczniów	2501	2850
	5)szkoły muzycznej	1135	1560
	6)poradni psychologiczno – pedagogicznej	900	1280
	7)specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii	1066	1845
	8)bursy szkolnej	900	1420
	9)ogniska pracy pozaszkolnej	900	1420
	10)pałacu młodzieży	1065	1710
	11)międzyszkolnego ośrodka sportowego	900	1420
	12)młodzieżowego ośrodka wychowawczego	1065	1845
	13)szkolnego schroniska młodzieżowego	995	1560

2.	<b><u>WICEDYREKTOR</u></b> 1)przedszkola 2)szkoły, placówki	285 430	570 900
3.	<b><u>INNE STANOWISKA KIEROWNICZE</u></b> 1)kierownik filii w przedszkolu 2)kierownik ds. opiekuńczo – wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii liczącego: a)do 70 wychowanków b)powyżej 70 wychowanków 3)kierownik ds. opiekuńczo – wychowawczych w młodzieżowym ośrodku wychowawczym 4)kierownik internatu liczącego: a)do 100 wychowanków b)od 100 do 200 wychowanków c)powyżej 200 wychowanków 5)zastępca kierownika internatu 6)inne stanowisko kierownicze powierzone nauczycielowi przewidziane w statucie szkoły, nie wymienione w niniejszej tabeli	145  285 430 430  285 571 711 145 150	355  570 710 855  570 710 855 425 500
4.	<b><u>INNE STANOWISKA</u></b> 1)doradca metodyczny, nauczyciel konsultant 2)opiekun stażu 3)wychowawca klasy	430 100	5,5 % Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym
			7,5 % Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym

Załącznik Nr 2 do Załącznika Nr 1

Szczecin, dnia .....

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Szczecin za osiągnięcia**  
**dydaktyczno - wychowawcze**

**Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Szczecin**

Pani /u .....

urodzonej /emu .....

.....

(wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej)

.....

(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje)

.....

(stanowisko)

Ocena pracy lub ocena dorobku zawodowego –

.....

(Data oceny)

Otrzymane nagrody: .....

Uzasadnienie:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

\_\_\_\_\_  
/pieczęć szkoły/wydziału/

\_\_\_\_\_  
/Dyrektor/

\_\_\_\_\_  
Opinia Rady Pedagogicznej

---

Prezydent Miasta Szczecin

---

Opinia Komisji Kwalifikacyjnej przy Prezydencie Miasta Szczecin

## Uzasadnienie

### UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Dotychczasowe regulacje w zakresie wynagrodzeń nauczycieli określone w uchwale Nr II/N/848/09 Rady Miasta Szczecin z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r. Nr 15 poz. 648) nie są dostosowane do obowiązujących uregulowań prawnych wprowadzonych reformą oświaty.

Sporządzenie nowego regulaminu określającego składniki wynagrodzenia nauczycieli zostało dokonane w następstwie przygotowanego projektu uchwały z inicjatywy grupy radnych Gminy Miasto Szczecin, dotyczącego tylko zmian stawek dodatków funkcyjnych.

Ponadto dotychczasowe zapisy uchwały wymagały wprowadzenia zapisów porządkujących i aktualizujących, zgodnie z obecną strukturą szkół oraz liczbą uczniów w poszczególnych typach szkół.

Przedstawiony w załączniku do uchwały projekt Regulaminu uzgodniony został w trakcie negocjacji przez członków Zespołu ds. uzgodnień powołanych Zarządzeniem Nr 147/17 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 6 kwietnia 2017 r. ze związkami zawodowymi, które trwały od 14 września 2017 r. do 12 czerwca 2018 r. – zakończonych podpisaniem w dniu 12 czerwca 2018 r. projektu regulaminu.

Projekt regulaminu sporządzony został na bazie regulaminu podjętego uchwałą Nr II/N/848/09 Rady Miasta Szczecin z dnia 15 kwietnia 2009 r. z następującymi zmianami:

1) usunięto w Postanowieniach wstępnych „słowniczek pojęć” oraz zapisy uregulowane, zgodnie z kompetencjami, w innych przepisach prawa,

2) doprecyzowano zasady wypłacania dodatku za wysługę lat,

3) uaktualniono wykaz placówek, w których występuje praca w warunkach trudnych i uciążliwych,

4) w rozdziale III – Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw – zgodnie z zaleceniami Wojewody Zachodniopomorskiego usunięto zapisy dotyczące zasad przyznawania, czy nabywania prawa do tego rodzaju składników wynagradzania oraz zapisy określające sytuacje, w których nauczyciel zostaje ich pozbawiony,

5) w rozdziale V – Dodatek funkcyjny – stawki dodatku funkcyjnego określone w załączniku Nr 1 zostały zmienione i dostosowane do obecnej sieci szkół. Ponadto zwiększono dodatek za wychowawstwo klasy (z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo oddziału, w którym odbywa się



roczne przygotowanie przedszkolne) z 4,7% - 6,3% na 5,5%-7,5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

6) W rozdziale VI - Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze – wprowadzono zapisy, w których ustalono sposób podziału środków na nagrody Prezydenta Miasta i dyrektorów szkół. Jednocześnie zwiększono wysokość nagrody Prezydenta Miasta Szczecin z 3 000zł na 3 500 zł.

Środki na wynagrodzenia wraz z pochodnymi dla nauczycieli na poziomie zapewniającym możliwość realizacji postanowień art. 30 Karty Nauczyciela zostały zabezpieczone w budżecie Miasta Szczecin na rok 2018 na poziomie ponad 378 mln zł, w tym na sfinansowanie dodatków wynikających z zapisów niniejszego Regulaminu w wysokości ponad 29 mln zł.

Skutki finansowe wprowadzonych zmian do Regulaminu, wynikające w szczególności ze zmian w wysokości dodatku za wychowawstwo, wyliczone dla całego roku budżetowego, szacowane są na poziomie 717 tys. zł.