

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2020 r.

w sprawie podwyższenia wysokości świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 511, poz. 571 i poz. 1815) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1, 2, 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1111, poz. 924 i poz. 1818) **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się wysokość świadczeń określonych w art. 85 ust. 1, 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, w ten sposób, że wynagrodzenia wynosić będą:

- a) dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka nie mniej niż 3 000,00 zł miesięcznie brutto,
- b) dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego nie mniej niż 3 500,00 zł miesięcznie brutto.

2. Za sprawowanie funkcji rodziny pomocowej, o której mowa w art. 85 ust. 6 ustawy rodzina zastępcza zawodowa oraz prowadzący rodzinny dom dziecka, otrzymuje świadczenie nie niższe niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia miesięcznie.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

§ 3. Wynagrodzenie przewidziane w umowach zawartych przed dniem wejścia w życie niniejszej uchwały ulega podwyższeniu do kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia z niniejszej uchwały w drodze aneksu, jeżeli jest niższe niż minimalna stawka wskazana w niniejszej uchwale.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

UZASADNIENIE

Kwota minimalnego wynagrodzenia dla rodziny zastępczej, określona w art. 85 ust 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej wynosiła w dniu wejścia w życie ww. ustawy 1 stycznia 2012 r. 2 000,00 zł brutto. Wysokość ta stanowiła 130 % ówczesnego minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dla rodziny zastępczej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego kwota minimalnego wynagrodzenia określona w art. 85 ust 2 ww. ustawy wynosiła wówczas 2 600,00 zł brutto. Wynagrodzenie minimalne zostało od tego czasu wielokrotnie podnoszone a od 1 stycznia 2020 r. wynosi 2600,00 zł brutto. Kwota w ustawie nie została nigdy znowelizowana. Ww. ustawa dopuszcza uzależnienie wynagrodzenia rodziny zastępczej od innych kryteriów, w szczególności od kwalifikacji, szkoleń i ocen rodziców zastępczych.

O ile osoby zatrudniane w rodzinie zastępczej do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich automatycznie uzyskują wzrost wynagrodzenia w sytuacji podniesienia minimalnego wynagrodzenia za pracę, to znacznie istotniejsza rola rodzica zawodowego na taki automatyczny wzrost liczyć nie może.

Podwyższenie kwoty minimalnego gwarantowanego wynagrodzenia tej grupy rodziców zastępczych stanowić będzie wyraźny sygnał, że wynagrodzenia tych osób z uwzględnieniem dodatkowych kryteriów kształtowane będą z uwzględnieniem realiów ekonomicznych, konieczności pozyskiwania nowych rodziców zastępczych, reagowania samorządu terytorialnego w ramach posiadanych kompetencji i uprawnień na zmieniające się okoliczności sprawowania rodzinnej pieczy zastępczej, szczególnie w kontekście trwałości rodzinnej zawodowej pieczy zastępczej i uprawnionych oczekiwań tych rodziców, którzy swoje plany życiowe i warunki egzystencji związali z misją rodzicielstwa zastępczego. Pozwoli to także w podobnym trybie określać wysokość tego składnika wynagrodzenia w przyszłości.

Mając na uwadze, że automatyczny wzrost wynagrodzeń po przyjęciu tej uchwały dotyczyć będzie jedynie nielicznych rodzin, aktualnie otrzymujących wynagrodzenia w wysokości niższej niż proponowa przedmiotową uchwałą oraz uwzględniając fakt, że w roku 2019 nastąpił spadek liczby zawodowych rodzin zastępczych, skutki finansowe tej regulacji nie rodzą obaw o wysokie, wykraczające poza zapisane w budżecie Miasta koszty związane z pieczą zastępczą.

Dla uporządkowania kwestii wynagrodzeń, uwzględnienia zarówno podniesionych stawek zawartych w ustawie jak i innych kryteriów, wśród których szczególnie istotny wydaje się okres bycia zawodową rodziną zastępczą, Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie zawierający na podstawie upoważnienia Prezydenta Miasta umowy z rodzinami zastępczymi, wystąpi do Prezydenta Miasta o akceptację dla zasad różnicowania tych wynagrodzeń, by umożliwić jasny i czytelny przekaz dla nielicznego wprawdzie ale kluczowego środowiska zawodowych rodziców zastępczych i kandydatów do pełnienia takiej roli.

Uwzględniając fakt, że Rada Miasta w przyjętej uchwałą Rady Miasta NR III/80/19 z dnia 22 stycznia 2019 r. Programie Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2019 - 2021 zaakceptowała jako jedno z zadań „ Stworzenie czytelnych przejrzystych zasad wynagradzania zawodowych rodzin zastępczych, rodzin pomocowych i osób zatrudnianych do pomocy, w powiązaniu ze zmieniającym się minimalnym wynagrodzeniem za pracę” przyjęcie niniejszej uchwały jest niezbędne i zasadne jako konieczny warunek realizacji tego zadania.