

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2014 r.

w sprawie konieczności podjęcia przez Prezydenta Miasta działań zmierzających do wypracowania zasad sukcesywnego regulowania płac pracowników miejskich jednostek organizacyjnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 zm. Dz. U. z 2013 r. poz. 645, poz. 1318; z 2014 poz. 379, poz. 1072); **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. Uznając za uzasadnione upominanie się organizacji związkowych, działających w miejskich jednostkach organizacyjnych, o zagwarantowanie pracownikom tych jednostek godnych warunków wynagradzania, zwraca się do Prezydenta Miasta o podjęcie skutecznych działań mających na celu wypracowanie, w porozumieniu ze związkami zawodowymi, zasad podwyższania tych płac w roku 2015 i latach następnych.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Od wielu lat związki zawodowe działające w miejskich jednostkach organizacyjnych zwracają uwagę na niekiedy rażąco niski poziom wynagrodzeń niektórych pracowników miejskich jednostek organizacyjnych, a także na brak podwyżek wynagrodzeń pracowników tych jednostek.

Z uznaniem obserwujemy intensywny rozwój Miasta, a zwłaszcza realizowane inwestycje zmieniające wizerunek Miasta i poprawiające niekiedy istotnie warunki życia mieszkańców.

Niestety nie idzie z tym w parze wzrost wynagrodzeń i poziomu życia pracowników miejskich jednostek organizacyjnych, których ciężka praca leży u podstaw tego rozwoju i sukcesów Miasta w różnych ogólnopolskich rankingach.

Aby docenić wysiłek pracowników, należycie ich motywować do coraz lepszej pracy, konieczne jest podjęcie wszystkich możliwych działań i opracowanie systemu podwyższania wynagrodzeń na kolejne lata, aby praca na rzecz Miasta i jego mieszkańców dawała nie tylko satysfakcję z dobrze wykonanych obowiązków, ale również pozwalała na zapewnienie godnych warunków życia.

Przewodniczący Klubu Radnych
Prawo i Sprawiedliwość

Leszek Duklanowski