

Szczecin, dnia 30 października 2018r.

WO-S.1431.15.2018.MS

W odpowiedzi na wniosek w sprawie udostępnienia informacji publicznej na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. 2016 poz.1764) dotyczących zatrudnienia w Urzędzie Miasta Szczecin informuję, że na dzień 31.12.2017r. w Urzędzie Miasta Szczecin zatrudnionych było 1055 osób, na dzień 31.12.2016r. w Urzędzie Miasta Szczecin zatrudnionych było 1046 osób, natomiast na dzień 31.12.2015r. w Urzędzie Miasta Szczecin zatrudnionych były 1032 osoby.

Informacje dotyczące wszelkich form współpracy takich jak kontrakt, umowa-zlecenie, umowa o dzieło etc., znajdują się w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Szczecin – Rejestr umów pod adresem http://bip.um.szczecin.pl/chapter_50899.asp.

Na wynagrodzenia pracowników Urzędu Miasta Szczecin łącznie w roku 2017 przeznaczono 67 062 600 złotych (brutto) natomiast w roku 2016 przeznaczono kwotę 63 370 700 złotych (brutto) a w roku 2015 kwotę 60 217 200 złotych (brutto).

Według stanu na dzień 31.12.2017r. najniższe wynagrodzenie w Urzędzie Miasta Szczecin wynosiło 2 300,00 zł brutto otrzymała je osoba zatrudniona na stanowisku podinspektora, najwyższe natomiast otrzymała osoba zatrudniona na stanowisku Zastępcy Prezydenta w wysokości 14 112,00 zł brutto.

Według stanu na dzień 31.12.2016r. najniższe wynagrodzenie w Urzędzie Miasta Szczecin wynosiło 2 300,00 zł brutto otrzymała je osoba zatrudniona na stanowisku podinspektora, najwyższe natomiast otrzymała osoba zatrudniona na stanowisku Zastępcy Prezydenta w wysokości 14 056,00 zł brutto.

Według stanu na dzień 31.12.2015r. najniższe wynagrodzenie w Urzędzie Miasta Szczeci wynosiło 2 200,00 zł brutto otrzymała je osoba zatrudniona na stanowisku podinspektora, najwyższe natomiast otrzymała osoba zatrudniona na stanowisku Zastępcy Prezydenta w wysokości 14 00,00 zł brutto.

Średnie wynagrodzenie brutto w Urzędzie Miasta Szczecin w roku 2017 wynosiło 4 587,48 zł, w roku 2016 wynosiło 4 453,68 zł natomiast w roku 2015 wynosiło 4 319,97 zł.

Na odprawy dla pracowników zwalnianych z tytułu likwidacji stanowiska w 2016 roku wydano 31 348,94 złotych (brutto). W 2015 i 2017 nie wystąpiły zdarzenia uzasadniające wypłatę odprawy z tytułu likwidacji stanowiska.

Dla pracowników odchodzących na emerytury i renty w 2017 roku wydano 790 209,96 złotych brutto. W roku 2016 wydano kwotę 806 211,06 złotych brutto a w 2015 roku kwotę 467 464,80 złotych brutto. W budżecie miasta nie są wyodrębnione osobno kwoty na odprawy emerytalne i rentowe, w związku z tym podane kwoty obejmują wypłaty w ujęciu łącznym.

W 2017 roku na nagrody dla pracowników Urzędu Miasta Szczecin przeznaczono kwotę w wysokości 3 703 840 zł. Wypłata nagród dokonana została na rzecz 1090 osób. Najwyższa wypłacona nagroda wyniosła 10 000 zł brutto a najniższa 500 zł brutto.

Szczegółowe warunki wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin w szczególności warunki i zasady przyznawania nagród reguluje regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin stanowiący załącznik do Zarządzenia Prezydenta Miasta Szczecin Nr 14/18 z dnia 11 stycznia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Treść powyższego Zarządzenia dostępna jest na stronie Biuletynu Informacji Publicznej: http://bip.um.szczecin.pl/chapter_11465.asp?soid=E9B74EBB939E4E3192FBDA329C9E71

F0

Z up. Prezydenta Miasta

Ryszard Sioła
SEKRETARZ MIASTA