

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2011 r.

w sprawie skargi pani Moniki Leszkiewicz

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, zm. Dz. U. z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188, Nr 130, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692, Nr 153, poz. 1271; z 2005 r. Nr 78, poz. 682, Nr 181, poz. 1524, Nr 64, poz. 565, z 2008 r. Nr 229, poz. 1539, z 2009 r. Nr 195, poz. 1501, Nr 216, poz. 1676, z 2010 r. Nr 40, poz. 230, Nr 254, poz. 1700, Nr 182, poz. 1228, Nr 167, poz. 1131, z 2011 r. Nr 6, poz. 18, Nr 34, poz. 173, Nr 106, poz. 622); Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:

§ 1. Uznaje za bezzasadną skargę pani Moniki Leszkiewicz na Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego dla Dzieci Niestyszających im. H. Ch. Andersena w Szczecinie dotyczącą niezgodnego z prawem funkcjonowania jednostki.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

W dniu 10.10.2011 r. pani Monika Leszkiewicz złożyła do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Szczecinie skargę, której przedmiotem „... są w szczególności zaniedbania i nienależyte wykonywanie zadań przez właściwy organ (Dyrekcje), jak i również przez pracowników tam zatrudnionych, naruszenie praworządności lub interesów placówki oświatowej, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.”

W skardze zawarte są następujące zarzuty:

1. Zbyt duża liczba pracowników stosunku do liczby dzieci.
2. Osoby pracujące krótko zatrudniane są na czas nieokreślony, inne natomiast na kolejne umowy na czas określony.
3. Niektóre osoby zatrudnione na pół etatu otrzymują wynagrodzenie jak za cały etat.
4. Zbędnie zatrudnione są dwie osoby na stanowisku kierowniczkę gospodarczo - administracyjnej.
5. Niektórzy biorą dokumenty lub dyski do domu za przyzwoleniem dyrekcji.
6. Niektóre osoby w trakcie pracy śpią, nie wykonują swoich zadań.
7. W pralni placówki prane są za zgodą dyrekcji rzeczy prywatne osób spoza szkoły, w tym właściciel pizzerii.
8. Przerost zatrudnienia w placówce, zatrudnianie osób bez odpowiednich kwalifikacji (ma to dotyczyć znajomych dyrekcji), pełne wynagrodzenie wypłacane jest osobom przebywającym w pracy 4 godz.
9. Z powodu braku środków długo remontowano sale do zajęć praktycznych.
10. Za duża ilość cementu zużyta na remont schodów.
11. Zawyżanie wynagrodzenia za godziny nadliczbowe.

W obszernym piśmie z dnia 27.10.2011 r. do zarzutów zawartych w skardze wnikliwie ustosunkowała się pani Lidia Rogaś – Zastępca Dyrektora Wydziału Oświaty Urzędu Miasta Szczecin, stwierdzając że zarzuty te, skierowane pod adresem dyrektora placówki, pani Alicji Zyski, nie potwierdziły się. Zarzuty zawarte w skardze są ogólnikowe, nie wskazują dowodów ani konkretnych przypadków, które można by zweryfikować. Próba nawiązania kontaktu ze skarżącą pod wskazanym przez nią adresem, celem uzyskania dodatkowych informacji na temat zarzutów podniesionych w skardze, okazała się bezskuteczna. Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy dla Dzieci Nieśłyszących im. H. Ch. Andersena w Szczecinie był wielokrotnie kontrolowany, w tym w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy. Kontrole nie wykazały naruszeń prawa w sprawach, które skarżąca podniosła w skardze.

Zgodnie z przepisem art. 239 Kodeksu postępowania administracyjnego, w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.

Z tych względów brak podstaw do uznania skargi za uzasadnioną.

Przewodnicząca Komisji ds. Edukacji

Stefania Biernat