

**Uchwała nr 11/2024  
z dnia 8 lipca 2024 roku  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki  
Szczeciński Park Naukowo-Technologiczny Sp. z o.o.  
z siedzibą w Szczecinie**

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Szczeciński Park Naukowo-Technologiczny Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie.**

Na podstawie art. 12 ust. 4 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 roku o gospodarce komunalnej (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 679) oraz art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 ze zm.),

**Zgromadzenie Wspólników  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

W uchwale nr 19/2017 z dnia 06 lipca 2017 roku Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Szczeciński Park Naukowo-Technologiczny Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Szczeciński Park Naukowo-Technologiczny Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie z późn. zm. § 4 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

*„1. Wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu, będącego Prezesem Zarządu nie może przekroczyć kwoty 19.000,00 zł (słownie: dziewiętnaście tysięcy złotych) miesięcznie, z zastrzeżeniem § 3 ust. 3-5.”*

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Radzie Nadzorczej.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 r.

**Za Zgromadzenie Wspólników  
Przewodniczący Zgromadzenia**

.....  
*Michał Przepiera*

Protokołował: .....

*Aleksandra Głowacka*

**Uzasadnienie do uchwały nr 11/2024  
z dnia 8 lipca 2024 roku  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki  
Szczeciński Park Naukowo-Technologiczny Sp. z o.o.  
z siedzibą w Szczecinie.**

Zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907 z późn. zm.), wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, mierzonej wartością jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkością zatrudnienia, w jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych. Zgodnie z art. 4 ust. 3 ww. ustawy, projekt uchwały może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4. ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki, albo rynku, na którym ona działa.

Spółka SPNT Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie działa na rzecz tworzenia lokalnego i regionalnego środowiska innowacyjnego nastawionego na rozwój przedsiębiorczości, poprzez tworzenie sprzyjającej bazy materialnej, infrastrukturalnej, ekonomicznej i socjalnej, do zakładania, rozwoju i wspierania przedsiębiorstw innowacyjnych, do przemysłowego wykorzystania wiedzy naukowej, transferu i komercjalizacji nowoczesnych technologii.

Spółka zarządza obiektem Technopark Pomerania, w którym realizowane są programy wsparcia rozwoju przedsiębiorstw, wynajem biur oraz świadczenia usług w centrum danych. Serwerownia Technoparku to rozbudowane zaplecze techniczne, umożliwiające świadczenie usług data center tj. obsługi informatycznej, vps – virtual private server, dostępu do internetu oraz backupu. Odbiorcami usług są m.in. klienci reprezentujący branżę IT, jednostki administracji publicznej oraz firmy z branży medycznej. Spółka rok rocznie otrzymuje rekomendację dla utrzymania certyfikatu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji zgodny z normą ISO 27001.

Spółka działa na szeroko pojętym rynku IT, na którym poziom wynagrodzeń odbiega w sposób znaczny (in plus) od średniego poziomu wynagrodzeń w gospodarce, a także wynagrodzenia te rok do roku wyraźnie rosną. W celu zachowania konkurencyjności Spółki kadra zarządzająca musi posiadać odpowiednią wiedzę i kompetencje, które wymagają odpowiedniego poziomu wynagradzania. Ponadto biorąc pod uwagę skumulowany poziom inflacji w ostatnich latach a także fakt, że średnie wynagrodzenie w gospodarce wzrosło od tego czasu prawie dwukrotnie podstawa wymiaru (zatrzymana na poziomie z 2016 r.) pozostaje nieadekwatna do obecnej sytuacji na rynku pracy. W związku z powyższym zachodzą przesłanki ustalenia wynagrodzenia w części stałej na poziomie wyższym niż wynikający z przepisów ustawy.

**Działając w imieniu  
Gminy Miasto Szczecin**

.....  
*Michał Przepiera*