

Załącznik do protokołu
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników
Spółki ZUO Sp. z o.o.
z dnia 6 marca 2023 r.

**Uchwała nr 1./2023
z dnia 6 marca 2023 roku
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o.
z siedzibą w Szczecinie**

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu
Spółki Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie.**

Na podstawie art. 12 ust. 4 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 roku o gospodarce komunalnej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 679) oraz art. 2 ust. 2 pkt 1, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 ze zm.)

**Zgromadzenie Wspólników,
uchwała, co następuje:**

§ 1.

W uchwale nr 16/2017 z dnia 04 lipca 2017 roku Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie z późn. zm. § 4 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu, będącego Prezesem Zarządu nie może przekroczyć kwoty 23.000,00 zł (słownie: dwadzieścia trzy tysiące złotych) miesięcznie z zastrzeżeniem § 3 ust. 3-5.”

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Radzie Nadzorczej.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2023 r.

Za Zgromadzenie Wspólników
Przewodniczący Zgromadzenia

Michał Przepiera

INSPEKTOR
Głowacka
Aleksandra Głowacka

Protokołował :

Aleksandra Głowacka

Uzasadnienie do uchwały nr ¹.../2023
z dnia ⁶... marca 2023 roku
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Zakład Unieszkodliwiania Odpadów Sp. z o.o.
z siedzibą w Szczecinie.

Zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907 z późn. zm.), wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, mierzonej wartością jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkością zatrudnienia, w jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych. Zgodnie z art. 4 ust. 3 ww. ustawy, projekt uchwały może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4. ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki, albo rynku, na którym ona działa.

Podstawowym celem działalności Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów Spółka z o.o. z siedzibą w Szczecinie jest działalność o charakterze użyteczności publicznej na terenie Gminy Miasto Szczecin, polegającej na zaspokojeniu potrzeb mieszkańców w zakresie utrzymania czystości, porządku oraz urządzeń sanitarnych, wysypisk i unieszkodliwiania odpadów komunalnych. Przedmiot działalności Spółki obejmuje m.in.: zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne; wytwarzanie, przesyłanie, dystrybucję i handel energią elektryczną; wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych.

Działalność realizowana przez Spółkę ma istotne znaczenie dla Gminy Miasto Szczecin pod kątem prawidłowego i zgodnego z przepisami zagospodarowania odpadów i ich przetwarzania, a także przyczynia się do zapewnienia dla GMS oraz jej mieszkańców stabilnych dostaw zarówno energii cieplnej, jak i elektrycznej. Posiadanie własnego źródła ciepła i energii elektrycznej sprzyja zapewnieniu zarówno stabilności dostaw, jak i przyczynia się do ograniczania wahań cen.

Zakład Termicznego Unieszkodliwiania Odpadów do prawidłowego i efektywnego funkcjonowania wymaga zatrudniania pracowników posiadających odpowiednią wiedzę techniczną i doświadczenie. Biorąc pod uwagę ograniczoną liczbę takich specjalistów oraz bardzo duży popyt na ich usługi niezbędne jest ich odpowiednie wynagradzanie. Analogicznie do tego zarządzanie tego typu przedsiębiorstwem wymaga posiadania odpowiedniego poziomu wiedzy i doświadczenia. Ponadto w Spółce musi obowiązywać hierarchia wynagrodzeń.

W związku z powyższym, ustalenie wynagrodzenia w części stałej na poziomie wyższym niż wynikający z przepisów ustawy jest uzasadnione.

**Działając w imieniu
Gminy Miasto Szczecin**

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

.....
Michał Przepiera