

**UCHWAŁA NR
Rady Miasta Szczecin
z dnia**

w sprawie przeprowadzenia przez Komisję Rewizyjną RM kontroli w zakresie systemu wynagradzania i poziomu wynagrodzeń pracowników Urzędu Miejskiego w Szczecinie.

Na podstawie art. 18 a ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 214, poz. 1805; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218.; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111; Nr 223, poz. 1458 z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz.1241, z 2010 r. Nr 28 , poz.142 i 146, Nr 106 poz.675); **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. Zleca się Komisji Rewizyjnej RM przeprowadzenie kontroli w zakresie systemu wynagradzania i poziomu wynagrodzeń pracowników Urzędu Miejskiego w Szczecinie.

§ 2. Wyniki kontroli powinny być przedstawione na sesji Rady Miasta w miesiącu październiku 2010r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Z uwagi na informacje, że poziom wynagrodzeń urzędników UM jest mało przejrzysty, pomiędzy pracownikami w ramach tej samej grupy zaszeregowania istnieją czasami bardzo duże różnice w wynagrodzeniu, oraz że zdarzały się przypadki udzielania premii pracownikom, o które nie wnioskowali ich przełożeni, i którzy nie mieli wiedzy o tych gratyfikacjach finansowych dla swoich podwładnych Komisja Rewizyjna występuje z powyższą inicjatywą uchwałodawczą.

Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej

Marzena Kopacka