



Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin

Łukasz Kadłubowski

pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin

tel. + 4891 42 45 209

fax + 4891 42 45 207

lkadlubowski@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin, dnia 21.04.2026 r.

Pan

Dariusz Smoliński

Radny Rady Miasta Szczecin

Nasz znak: WGK-IX.003.975.2025.KG

Dotyczy: odpowiedzi na interpelację nr 1611

Szanowny Panie Radny,

w odpowiedzi na interpelację nr 1611 informuję, że wszystkie zgłoszenia dot. nieprawidłowości w relacjach pracowniczych w Spółce Tramwaje Szczecińskie są przedmiotem postępowania wyjaśniającego.

Jednocześnie informuję, że zgodnie z art. 94 Kodeksu pracy, pracownikom Spółki przekazano do wiadomości zapisy Kodeksu pracy dot. zasad: równości pracowników, dyskryminacji w zatrudnieniu, uprzywilejowania pracownika, niedyskryminowania w zatrudnieniu oraz mobbingu. W Spółce nie określono szczegółowych procedur przeciwdziałania mobbingowi oraz stresowi zawodowemu. Obowiązuje tryb zgłaszania problemów do przełożonych, tak jak w przypadku innych nieprawidłowości, zgodnie z zasadami kontroli funkcjonalnej w Spółce. W ramach profilaktyki wypalenia zawodowego i przeciwdziałania stresowi, pracodawca proponuje różnorodne działania, takie jak: warsztaty redukcji stresu, warsztaty artystyczne czy relaksacyjne koncerty. Udział w proponowanych formach aktywności jest dobrowolny.

Ponadto informuję, że do dnia 31.12.2020 r. Spółka miała zawartą umowę na świadczenie usług terapeutyczno – psychologicznych z Zachodniopomorskim Instytutem Psychoterapii (ZIP) w Szczecinie na wsparcie psychologiczne motorniczych. W związku ze znikomym zainteresowaniem pracowników taką formą pomocy i wsparcia oferowanego przez pracodawcę, współpraca z ZIP- em została zakończona. Spółka w ramach przygotowania do zawodu motorniczego, rozszerzyła zakres kursów dla motorniczych o zajęcia z psychologiem.

W ostatnich dwóch latach w Spółce Tramwaje Szczecińskie odnotowano 5 przypadków dotyczących nieprawidłowości w relacjach służbowych w Zajezdniach. W jednym przypadku, w trakcie postępowania wyjaśniającego żaden z pracowników nie potwierdził zaistnienia opisanego zdarzenia. Z pracownikami Zajezdni przeprowadzono rozmowy w zakresie zachowania zasad współpracy, kultury osobistej i wzajemnego szacunku w relacjach zawodowych. Kolejny przypadek dot. skargi na nieodpowiednie zachowanie jednego z pracowników w stosunku do innego pracownika. W wyniku przeprowadzonych działań wyjaśniających, wobec pracownika, który zawinił zastosowano karę porządkową w postaci nagany. Trzy przypadki dotyczyły niezachowania zasad współżycia społecznego pomiędzy pracownikami. W tych przypadkach przeprowadzono rozmowy z pracownikami, których dotyczyły opisane zdarzenia. Przeprowadzone rozmowy miały na celu wyjaśnienie sytuacji konfliktowych oraz przypomnienie o konieczności przestrzegania ww. zasad.

Z poważaniem
ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA
Kadłubowski
Łukasz Kadłubowski