

Szczecin, dnia 12 marca 2021 r.

WO-S.1431.10.2021.MS

Odpowiadając na złożony w dniu 15 marca 2021 r. za pośrednictwem poczty elektronicznej wniosek o udostępnienie informacji publicznej, w przedmiocie:

- 1) *podania ilości pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin,*
- 2) *miesięcznego wynagrodzenia brutto, bez dodatków, podinspektora, inspektora, głównego specjalisty oraz kierownika referatu w przedziale na każdy wydział i biuro Urzędu Miasta Szczecin. Jeśli kwoty na tych samych stanowiskach w ramach jednego wydziału czy biura nie są takie same to podanie najniższego i najwyższego wynagrodzenia,*

działając na podstawie art. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2020 r., poz. 2176), informuję, że w Urzędzie Miasta Szczecin zatrudnionych jest **1061 pracowników**. Ponadto w załączeniu przekazuję wykaz minimalnych i maksymalnych wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Szczecin, z podziałem na poszczególne stanowiska, według stanu na dzień 01 marca 2021 r.

Jednocześnie wyjaśniam, że w związku z tym, iż w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Szczecin udostępnione są stanowiska pracowników Urzędu, a co za tym idzie, istnieje ryzyko zidentyfikowania pracowników Urzędu, którzy nie pełnią funkcji publicznych i tym samym naruszenia ich dóbr osobistych poprzez udostępnienia informacji o wysokości wynagrodzenia, wykaz, o którym mowa powyżej, uwzględnia wyłącznie minimalne i maksymalne wynagrodzenie wszystkich pracowników zatrudnionych na ww. stanowiskach bez podziału na poszczególne wydziały i biura. Szczegółowe warunki wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego określa natomiast Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiący załącznik do Zarządzenia nr 14/18 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 11 stycznia 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (ze zmianami).

Poniżej podaję link do ww. regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wraz ze zmianami:

- zarządzenie Nr 14/18 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 11 stycznia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

http://bip.um.szczecin.pl/chapter_11465.asp?soid=E9B74EBB939E4E3192FBDA329C9E71F0

- zarządzenie Nr 435/18 zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

http://bip.um.szczecin.pl/chapter_11465.asp?soid=0D2329B30B964A7CB2889657273361F5

- zarządzenie Nr 529/18 zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

http://bip.um.szczecin.pl/chapter_11465.asp?soid=1D7433BEB0F74E8EB6D56E229EB8F701


- zarządzenie Nr 22/20 zmieniające regulamin wynagradzania Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

http://bip.um.szczecin.pl/chapter_131259.asp?soid=F6AEBD664A0043F0BFFFA9830409E6D

W załączeniu:

1. Wykaz minimalnych i maksymalnych wynagrodzeń wg stanu na dzień 01.03.2021 r.

Z up. **WŁADYŚLAWA MIĘDUSZKA**
Raj. **Stoka**
SEKRET. **URZĘDU MIASTA**



**WYKAZ MAKSYMALNYCH I MINIMALNYCH WYNAGRODZEŃ WG STANU
NA DZIEŃ 01.03.2021 R.**

Lp.	Stanowiska	Minimalne wynagrodzenie	Maksymalne wynagrodzenie
1	Kierownik Referatu	5385,00	8145,00
2	Główny Specjalista	3964,22	7417,00
3	Inspektor	2941,00	6324,00
4	Podinspektor	2800,00	5300,00

