



Prezydent Miasta Szczecin

Piotr Krzystek

pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin
tel. +4891 42 45 204, fax +4891 42 45 855
prezydent@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin 31.01.2022

WO-I.0003.1.2022

**Pani
Agnieszka Kurzawa
Radna Rady Miasta Szczecin
w miejscu**

Dotyczy : zapytania Nr 3521 skierowanego do Prezydenta Miasta Szczecin.

W związku z zapytaniem Nr 3521 w sprawie cyt. „ile miasto zabezpieczyło środków w swoim budżecie na 2022 rok na nagrody dla wiceprezydentów i dyrektorów wydziałów Urzędu Miasta Szczecin”, wyjaśniam co następuje :

W budżecie Gminy Miasto Szczecin na rok 2022 nie zostały wyodrębnione w jakikolwiek sposób środki finansowe, które przeznaczone byłyby wyłącznie na nagrody dla wiceprezydentów i dyrektorów wydziałów Urzędu Miasta Szczecin. Wszelkie środki finansowe związane z wynagrodzeniami dla wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin znajdują się w budżecie –

Sfera: Zarządzanie Strukturami Samorządowymi

Zadania:

- Obsługa administracyjna zadań Miasta,
- Gospodarka odpadami,
- Nieodpłatna pomoc prawna,
- Obsługa teleinformatyczna Miasta,
- Obsługa procesu inwestycyjnego,
- Funkcjonowanie Urzędu Stanu Cywilnego.

§ 4010 wynagrodzenia osobowe pracowników.

Środki zaplanowane w § 4010 klasyfikacji budżetowej przeznaczone są na zabezpieczenie wszystkich składników wynagrodzenia pracowników samorządowych określonych w art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834.) tj. cyt.:

- „2. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

5. Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

6. Pracownikowi samorządowemu, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej można przyznać nagrodę.”

Zgodnie z § 23 ust. 2 załącznika do Zarządzenia Nr 458/21 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 21 września 2021 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę - przy projektowaniu funduszu wynagrodzeń zabezpiecza się 1% rocznego funduszu z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników Urzędu.

Zasady przyznawania nagród pracownikom Urzędu Miasta Szczecin zostały określone w cyt. § 23 Zarządzenia, o którym mowa jak wyżej.

Jednocześnie informuję, iż Zarządzenie Nr 458/21 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 21 września 2021 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę uzyskało akceptację wszystkich organizacji związkowych działających w Urzędzie Miasta Szczecin.

Z up. Prezydenta Miasta

Ryszard Doka
SEKRETARZ MIASTA