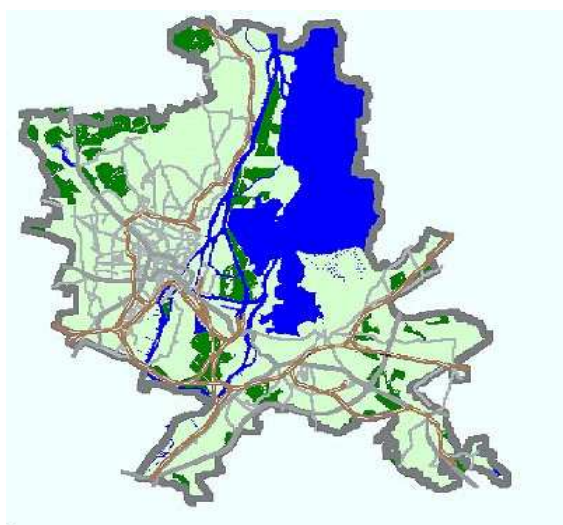


1. PODSTAWOWE DANE O SZCZECINIE



Szczecin jest stolicą województwa zachodniopomorskiego, zlokalizowaną w północno - zachodniej części Polski, przy ujściu rzeki Odry do Zalewu Szczecińskiego. Stanowi wschodnią część historycznie ukształtowanego regionu Przedpomorza. Położenie miasta określane jest jako strategiczne – blisko lądowej i morskiej granicy Polski w odległości:

- ok. 12 km od przejścia granicznego w Kołbaskowie,
- ok. 7 km od przejścia w Lubieszynie,
- 65 km od linii brzegowej Morza Bałtyckiego,
- 130 km od Berlina, 274 km od Kopenhagi, 454 km od Sztokholmu, 507 km od Pragi, 516 km od Warszawy.

Miasto zajmuje powierzchnię **300,8 km²**, z czego 41,4 % stanowią tereny zielone, zaś 23,9 % - tereny pod wodami. Największe z nich to *Jezioro Dąbie*, jedyne w kraju, gdzie mogą cumować jachty pełnomorskie; zajmuje ono powierzchnię 65 km².

Średnie wzniesienie Szczecina nad poziom morza wynosi 25 m. Do najwyższych wzniesień w mieście zalicza się: *Bukowiec* – o wysokości 147 m n.p.m. oraz *Wielecką Górę* - 131 m nad poziom morza.

Łagodny klimat oraz rozległe tereny zielone i wodne stwarzają dogodne warunki życia i zamieszkania, dając możliwość uprawiania sportów wodnych, turystyki pieszej i motorowej. Mieszkańcy Szczecina w zasięgu ok. 1 godziny jazdy samochodem mają do dyspozycji plaże nadmorskie, dogodne połączenia lądowe (kolejowe, autobusowe) oraz wodne z miejscowościami wypoczynkowymi nad morzem oraz Zalewem Szczecińskim, a także innymi, jak np. nad Jeziorem Miedwie.

Do zasobów naturalnych miasta, poza kopalinami (złóża ceramiki budowlanej – *ił septariowe, gliny zwałowe*), należą: akweny wodne, plaże oraz bogate we florę i faunę środowisko przyrodnicze w bezpośrednim sąsiedztwie akwenów oraz wokół miasta. Znaczna część terenów miasta posiada status obszarów chronionych, do których należą parki krajobrazowe, rezerваты przyrody, zespoły przyrodniczo-krajobrazowe, użytki ekologiczne, stanowiska archeologiczne oraz pomniki przyrody. Zasoby te stwarzają bardzo korzystne warunki do rozwoju gospodarki morskiej oraz rekreacji i turystyki.

Szczecin jest największym miastem województwa zachodniopomorskiego (24% ludności), stanowi jednocześnie centrum ważnej aglomeracji przemysłowo - turystycznej: Szczecin – Goleniów – Świnoujście – Stargard.

Miasto jest ważnym ośrodkiem kultury; dysponuje **piętnastoma samorządowymi instytucjami kulturalnymi**: (m.in.: Opera na Zamku, Filharmonia Szczecińska im. M. Karłowicza, Teatr Współczesny, Teatr Polski, Teatr Lalek „Pleciuga”, „Piwnica przy Krypcie”, Teatr „Krypta”, Teatr Kana, Teatr Kameralny, Zamek Książąt Pomorskich, „Klub 13 Muz”), w tym 11. organizacyjnie podporządkowanymi gminie.

W roku 2007 zorganizowano w Szczecinie łącznie 1 547 przedstawień i koncertów, w których uczestniczyło 360 026 widzów i słuchaczy. W mieście funkcjonuje prawie 600 podmiotów prowadzących działalność w zakresie usług kulturalno-artystycznych, w tym około 70 przedsiębiorstw (agencji) estradowych. Szczecin dysponuje również **5. kinami**, z ponad 3,5 tys. miejsc na widowni. Jednym z nich jest najstarsze na świecie kino Pionier.

Działalność muzealną na terenie miasta prowadzi **5. Muzeów**, a wśród nich trzy **Oddziały Muzeum Narodowego** (Muzeum Morskie, Galeria Sztuki Współczesnej, Muzeum Miasta Szczecina). Od 2006 roku działa też nowe Muzeum Techniki i Komunikacji – Zajezdnia Sztuki.

Miasto jest ważnym centrum naukowym Pomorza; na jego terenie siedzibę ma **17 uczelni wyższych**:

- Uniwersytet Szczeciński,
- Politechnika Szczecińska,
- Akademia Rolnicza,
- Pomorska Akademia Medyczna,
- Akademia Morska,
- Zachodniopomorska Szkoła Businessu,
- Wyższa Szkoła Sztuki Użytkowej,
- Wyższa Szkoła Administracji Publicznej,
- Wyższa Szkoła Humanistyczna TWP,
- Wyższa Szkoła Zawodowa PTE „Oeconomicus”,
- Wyższa Szkoła Integracji Europejskiej,
- Wyższa Szkoła Zarządzania,

- Wyższa Szkoła Zawodowa - Collegium Balticum,
- Wyższa Szkoła Ekonomiczno – Turystyczna,
- Wyższa Szkoła Języków Obcych,
- Wyższa Szkoła Techniczno – Ekonomiczna,
- Wyższa Szkoła Kosmetologii i Promocji Zdrowia.

W roku akademickim 2006/2007 studiowało w nich ogółem **69 887 studentów**, w tym prawie 36 tys. na studiach dziennych. Na terenie Szczecina funkcjonują także 2 filie innych uczelni oraz 1 wydział zamiejscowy:

- Akademia Muzyczna im. I. Paderewskiego w Poznaniu – filia w Szczecinie,
- Wyższa Szkoła Pedagogiczna Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Warszawie – Instytut Pedagogiki w Szczecinie,
- Wyższa Szkoła Zawodowa Pielęgnacji Zdrowia i Urody w Poznaniu – Wydział Zamiejscowy w Szczecinie.

W Szczecinie zlokalizowanych jest:

- 161 szkół ponadgimnazjalnych (publicznych i niepublicznych), w tym różnego typu 104 szkoły zawodowe,
- 17 324 punktów sprzedaży detalicznej i hurtowej oraz punktów napraw,
- 1 727 obiektów noclegowych oraz restauracji, klubów nocnych, pubów, barów, punktów gastronomicznych,
- 140 placówek bankowych reprezentujących 28 banków oraz 8 Punktów Obsługi Klientów Bankowych Domów i Biur Maklerskich,
- 22 towarzystwa ubezpieczeń na życie i 23 towarzystwa zajmujące się ubezpieczeniami majątkowymi i pozostałymi osobowymi, prowadzącymi działalność za pośrednictwem ok. 2000 podmiotów.

2. INFRASTRUKTURA

2.1. TRANSPORT I KOMUNIKACJA

Szczecin jest ważnym międzynarodowym węzłem transportowym, wyposażonym we wszystkie rodzaje infrastruktury technicznej transportu, charakterystycznej dla tzw. transportu kombinowanego.

Szczególne znaczenie, ze względu na położenie geograficzne miasta i przemysł morski ma transport wodny. Obejmuje on tor wodny na Zatoce Pomorskiej i Zalewie Szczecińskim, akweny zespołu portowego i stoczniowego, odrzańską drogę wodną. Do dziś są to najbardziej ekonomiczne szlaki komunikacyjne.

W transporcie kolejowym ważniejszą rolę odgrywają: trzy zelektryfikowane magistrale łączące Szczecin ze Śląskiem Okręgiem Przemysłowym oraz Warszawą, Poznaniem, Gdynią, Toruniem, Krakowem i Wrocławiem. Ponadto Szczecin jest połączony bezpośrednio

ze wszystkimi większymi miastami i ośrodkami gospodarczymi w kraju oraz posiada bezpośrednie połączenia zagraniczne z Angermunde (ze skomunikowaniem do Berlina), Hagenow (ze skomunikowaniem do Lubeki i Hamburga) oraz Pasewalkiem

Regionalne lotnisko w Goleniowie, oddalone ok. 45 km od centrum Szczecina, pełni rolę portu lotniczego dla miasta i regionu, dysponuje regularnymi połączeniami krajowymi oraz posiada status lotniska międzynarodowego. Natomiast w prawobrzeżnej części Szczecina znajduje się lotnisko sportowo-sanitarne Szczecin Dąbie. Lotnisko przylega bezpośrednio do głównej trasy wlotowej do miasta.

Dobrze rozwinięty jest transport samochodowy, w tym także autobusowy, oferujący mieszkańcom Szczecina oraz regionu połączenia o zasięgu lokalnym, regionalnym i międzynarodowym. Ważniejsze drogi krajowe o znaczeniu międzynarodowym to: autostrada A-6 z Berlina i dalej w kierunku wschodnim do Gdańska; Nr 3: Świnoujście – Goleniów – południe Polski – Czechy; a także drogi krajowe: Nr 10: Stargard Szczeciński – południowy wschód Polski; Nr 13: granica państwa (Lubieszyn) – Szczecin – Stargard Szczeciński – Wałcz – Piła – Toruń – Płońsk – Warszawa; Nr 31: Szczecin – Chojna – Kostrzyń.

2.2. UZBROJENIE TECHNICZNE

System wodociągowy funkcjonujący w mieście korzysta z 6 ujęć wody. Z sieci wodociągowej korzysta ponad 96 % mieszkańców miasta. W ostatnich latach zużycie wody ma tendencję malejącą (na skutek wzrostu cen wody i coraz bardziej powszechnej rejestracji jej użycia). Sieć wodociągowa jest w znacznym stopniu zużyta, pomimo to system zaopatrzenia w wodę jest dobry. Problemem pozostaje jakość wód, których uzdatnianie wymaga skomplikowanych i kosztownych procesów technologicznych.

Teren miasta obejmuje trzy odrębne obszary o różnie rozwiniętej sieci kanalizacyjnej.

Na terenie miasta funkcjonuje 11 komunalnych oczyszczalni ścieków, z czego 7 to oczyszczalnie biologiczne. Ścieki sanitarne z terenów przemysłowych oczyszczane są w 59 oczyszczalniach, z czego 7 jest biologicznych.

W celu kompleksowego rozwiązania problemów Miasta w zakresie gospodarki wodno-ściekowej Rada Miasta przyjęła w dniu 15 maja 2000 roku Uchwałę Nr XXXIV/652/2000 w sprawie Master Planu gospodarki wodno-ściekowej. W roku 2000 Miasto Szczecin wystąpiło do Unii Europejskiej z wnioskiem o dofinansowanie przedsięwzięć inwestycyjnych z zakresu gospodarki wodno-ściekowej, m.in. z bezzwrotnych środków ISPA (obecnie Fundusz Spójności). Przewidywana wartość przedsięwzięcia Programu „Poprawy jakości wody w Szczecinie”

to ok. 1 mld zł, z czego z funduszu ISPA (Funduszu Spójności) – 57%, Kredytu BOŚ – 32 %. Pozostałe środki to kredyt komercyjny ZWiK, środki własne ZWiK, środki miasta.

System ciepłowniczy podzielony jest na część lewobrzeżną i prawobrzeżną. Głównymi źródłami zasilającymi w ciepło część lewobrzeżną miasta są dwie elektrociepłownie należące do Zespołu Elektrowni Dolna Odra S.A.: EC - I Szczecin i EC - II Pomorzany oraz w okresach szczytowych poborów energii cieplnej CR Benesza. Natomiast w części prawobrzeżnej podstawowymi źródłami są ciepłownie rejonowe: przy ul. Dąbskiej, Sąsiedzkiej oraz Gierczak, a także 5 lokalnych kotłowni opalanych gazem.

Energia elektryczna dostarczana jest z Elektrowni „Dolna Odra” w Gryfinie, Elektrociepłowni Szczecin i Elektrowni „Pomorzany”. Największe zapotrzebowanie na nią odnotowuje się w sektorze przedsiębiorstw, jednak zauważalne jest systematyczne obniżanie poziomu zużycia (w 2007 r. o 3,2 %).

Miasto nie realizuje bezpośrednio zadań związanych z budową urządzeń i sieci gazowych i energetycznych. Zadaniem gminy jest jednak zapewnienie ciągłości dostaw mediów,

w tym energii elektrycznej.

3. DEMOGRAFIA

3.1. EWOLUCJA POPULACJI Z PRZYCZYN NATURALNYCH I MIGRACYJNYCH

Według stanu na 31.12.2006 r. ludność Szczecina liczyła **409 068 osób**, co stanowiło 24 % mieszkańców Województwa Zachodniopomorskiego. Na koniec roku 2007 liczba ludności Szczecina wyniosła **407 811 osób**, co plasuje miasto na siódmej pozycji w kraju za Warszawą, Krakowem, Łodzią, Wrocławiem, Poznaniem i Gdańskiem. Przyrost liczby ludności Szczecina następował do końca 1994 roku. Rok 1995 zapoczątkował tendencje nieznacznego, lecz stałego obniżania się poziomu przyrostu naturalnego.

Utrzymuje się tendencja spadku liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym. Spadła również ilość ludności w wieku produkcyjnym. Wzrosła jedynie liczba mieszkańców w wieku poprodukcyjnym. Wskaźnik feminizacji wynosił 110,5. Dwukrotną przewagę kobiet nad mężczyznami odnotowuje się dopiero od wieku 45 lat. Dzieci i młodzież to w większości mieszkańcy płci męskiej.

STRUKTURA DEMOGRAFICZNA MIESZKAŃCÓW SZCZECINA

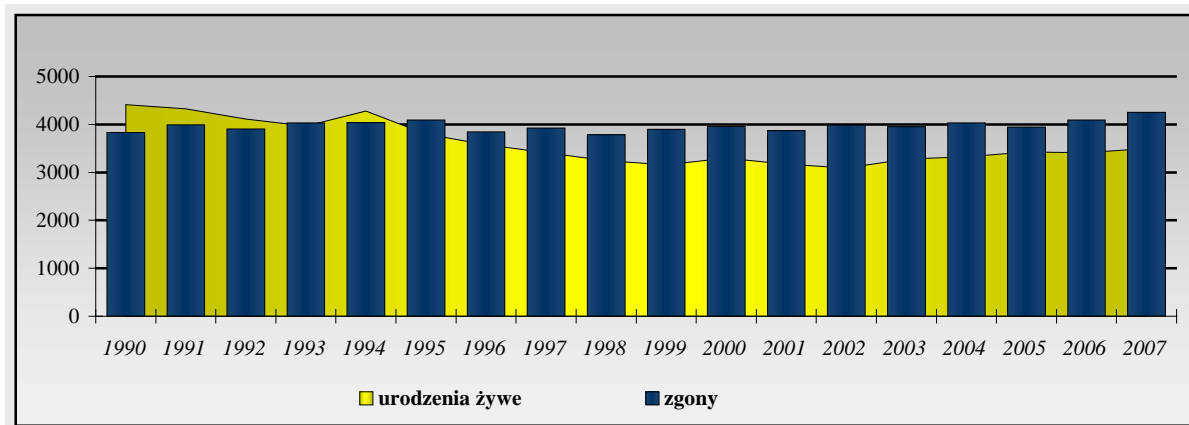
Lata	Przyrost naturalny	Saldo migracji	Liczba ludności stan na 31.12*	Mężczyźni	Kobiety
1990	578	801	413 437	200 635	212 802
1995	-344	-53	418 156	201 128	217 028
2000	-662	515	416 485	199 243	217 242
2001	-698	341	415 576	198 356	217 220
2002	-897	463	415 117	197 826	217 291
2003	-677	-166	414 032	197 028	217 004
2004	-704	-492	411 900	195 963	215 937
2005	-525	58	411 119	195 433	215 686
2006	-683	-61	409 068	194 524	214 544
2007	- 562	-676	407 811	193 744	214 067

*Łącznie z zameldowanymi czasowo na okres powyżej dwóch miesięcy

Do końca roku 1994 wzrost liczby mieszkańców Szczecina był wynikiem dodatniego przyrostu naturalnego i dodatniego salda migracji. Od początku 1995 roku do końca 2007 roku liczba

ludności Szczecina obniżyła się o 10 345 osób, czego główną przyczyną był ujemny przyrost naturalny (liczba zgonów przewyższyła liczbę urodzeń).

RUCH NATURALNY LUDNOŚCI SZCZECINA



Najliczniej zamieszkałymi dzielnicami Szczecina są Śródmieście i Zachód, z tego najwięcej mieszkańców zamieszkuje osiedla: Centrum, Niebuszewo-Bolinko, Pomorzany, Turzyn, Pogodno i Drzetowo - Grabowo. Średni wskaźnik gęstości zaludnienia dla całego miasta na koniec 2007 roku wyniósł **1 356 osób na 1 km²**.

Saldo migracji stałej w 2007 roku było ujemne, i zamknęło się wielkością - 676, w tym:

- saldo migracji wewnętrznej - 670,
- saldo migracji zewnętrznej -6.

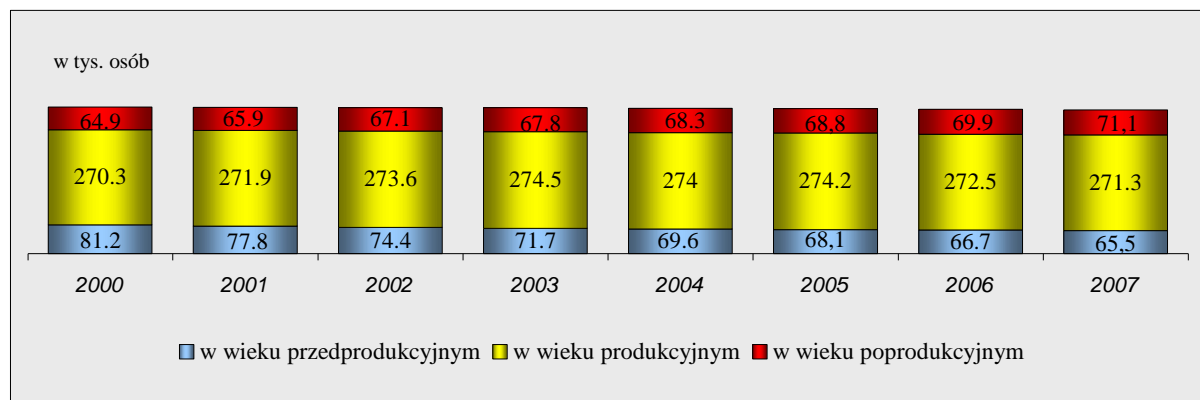
Analiza ruchu wędrownego wskazuje na przemieszczenia ludności odbywające się poza miasto do większych ośrodków miejskich i na wieś. Napływ migracyjny w większości dotyczy ludności z innych ośrodków miejskich, zwłaszcza ludzi młodych w wieku 25 – 29 lat. Przemieszczenia wewnątrz miasta polegają na odpływie mieszkańców Śródmieścia i osiedli ze starą zabudową do pozostałych dzielnic i osiedli.

3.2. STRUKTURA WIEKOWA LUDNOŚCI SZCZECINA

Wraz z obniżaniem się liczby ludności Szczecina następują niekorzystne zmiany w strukturze ludności wg wieku. Spadła liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym i na koniec 2007 r. wyniosła 65 485 osób, spadła również liczba ludności w wieku produkcyjnym do 271 250 osób, wzrosła jedynie liczba ludności w wieku poprodukcyjnym do 71 076 osób. Struktura ludności wg grup ekonomicznych przedstawiała się następująco (31.12.2007 r.):

	Szczecin	Polska
- Ludność w wieku przedprodukcyjnym	16,1%	19,6%
- Ludność w wieku produkcyjnym	66,5%	64,4%
- Ludność w wieku poprodukcyjnym	17,4%	15,9%

STRUKTURA LUDNOŚCI SZCZECINA



Od 1995 roku liczba mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym obniżyła się o 33,9%. Jednocześnie nastąpił wzrost liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym o 2,7% oraz ludności

w wieku poprodukcyjnym o 25,9%, na co nie miały wpływu wydłużenie średniej długości życia, która w 2006 roku wynosiła w podregionie

szczecińskim 78,8 lat dla kobiet (w Polsce – 79,6) i 70,6 lat dla mężczyzn (w Polsce – 70,9).

Proces starzenia jest więc bardziej zaawansowany wśród kobiet. Udział kobiet w wieku powyżej 65 lat wynosił w 2007 roku 11,88%, mężczyzn zaś – 5,54%. Liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadających

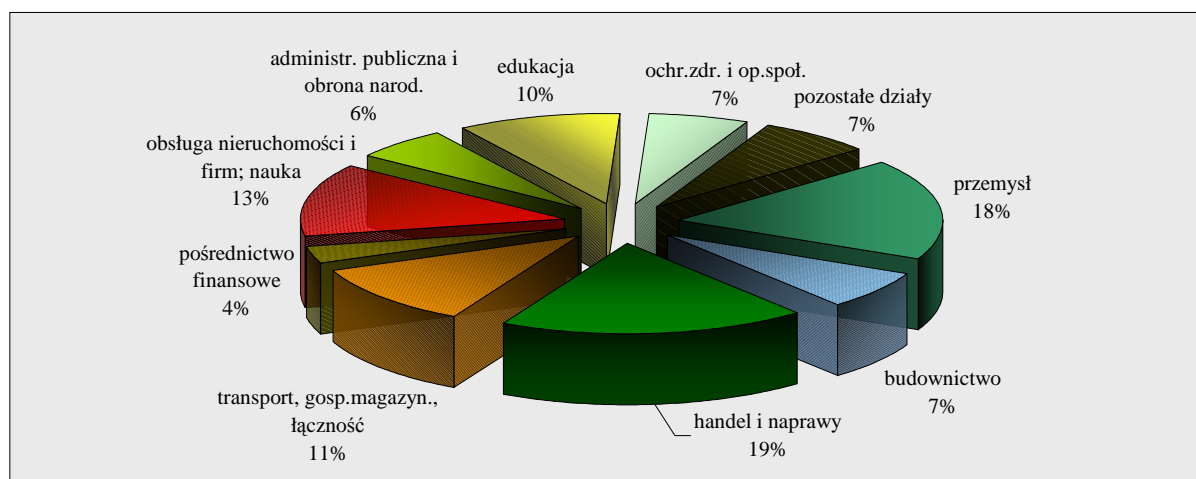
na 100 osób w wieku produkcyjnym w roku 2007 wyniosła 50,3.

4. RYNEK PRACY

4.1. LICZBA OSÓB PRACUJĄCYCH I STRUKTURA ZATRUDNIENIA

Według stanu na dzień 31.12 2006 r. **liczba pracujących** w Szczecinie wyniosła **159 329** osób.

LICZBA OSÓB PRACUJĄCYCH W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW NA KONIEC 2006 r.



STRUKTURA LICZBY OSÓB PRACUJĄCYCH* WG DZIAŁÓW GOSPODARKI

Branża	2004		2005		2006	
	Pracujący	Struktura %	Pracujący	Struktura %	Pracujący	Struktura %
Przemysł	29 307	19,6	28 615	18,7	29 138	18,3
Budownictwo	8 385	5,6	9 214	6,0	10 628	6,7
Handel i naprawy	29 005	19,4	30 706	20,1	30 923	19,4
Hotele i restauracje	3 612	2,4	3 517	2,3	3 819	2,4
Transport, gospodarka magazynowa, łączność	16 331	10,9	15 981	10,4	16 915	10,6
Pozostałe działy sektora przedsiębiorstw	1 049	0,7	1 132	0,7	1 115	0,7
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	9 927	6,6	10 074	6,6	9 958	6,2
Edukacja	15 281	10,2	15 485	10,1	15 535	9,8
Administracja publiczna i obrona narodowa	9 298	6,2	9 719	6,4	9 974	6,3
Obsługa nieruchomości i firm	16 821	11,3	17 304	11,3	20 228	12,7
Pośrednictwo finansowe	4 986	3,3	5 536	3,6	5 460	3,4
Pozostałe działy	5 655	3,8	5 723	3,8	5 636	3,5
Razem	149 657	100,0	153 006	100,0	159 329	100,0

* pełna zbiorowość (z tzw. jednostkami wewnętrznymi)

Liczba pracujących w Szczecinie w 2006 roku wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o 6 323 osoby, zwłaszcza w działach:

- obsługa nieruchomości i firm – o 2 924 osoby,
- budownictwo – o 1 414 osób,
- transport, gospodarka magazynowa, łączność – o 934 osoby,
- przemysł – o 523 osoby.

Jednocześnie nastąpił spadek liczby pracujących w sekcjach: ochrona zdrowia i pomoc społeczna (o 116 osoby), pośrednictwo finansowe (76) oraz pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna (87).

Najwięcej osób pracuje w sekcjach:

- handel i naprawy – 19,4 %,
- przemysł – 18,3%,

- obsługa nieruchomości i firm – 12,7 %.
- transport, gospodarka magazynowa i łączność – 10,6 %,

Przeciętne zatrudnienie wzrosło w 2007 r. o 3,4% w stosunku do 2006 r. i wyniosło w grudniu 2007 r. 48 672 osoby.

Najwyższy przyrost przeciętnego zatrudnienia zanotowany został w sekcji „Hotele i restauracje” - o 50,7%, „Budownictwo o 12,9% oraz „Transport, gospodarka magazynowa i łączność” o 9,4%. Spadło przeciętne zatrudnienie w sektorach: „Pozostała działalność usługowa, komunalna, socjalna i indywidualna” o 3,2% oraz „Przetwórstwo przemysłowe” o 0,9%.

PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SZCZECINIE WG EKD *

Wyszczególnienie	Przeciętne zatrudnienie (liczba zatrudnionych)					
	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Ogółem	64 481	57 325	50 404	45 600	47 058	48 672
sektor publiczny	12 411	11 362	11 308	10 892	11 164	10 673
sektor prywatny	52 070	45 963	39 096	34 708	35 894	37 999
Przetwórstwo przemysłowe	26 834	23 991	23 991	18 890	18 270	18 098
Zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz i wodę	2 581	1 447	1 166	1 374	1 336	1 350
Budownictwo	6 320	4 987	3 872	3 431	3 797	4 287
Handel i naprawy	11 053	9 090	8 506	9 319	8 899	9 057
Hotele i restauracje	1 114	1 196	1 073	1 010	934	1 408
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	8 787	9 706	5 833	5 030	4 978	5 444
Obsługa nieruchomości, wynajem i działalność związana z prowadzeniem interesów	5 458	4 902	4 065	4 806	7 010	7 255
Pozostała działalność usługowa komunalna, socjalna i indywidualna	1 518	2 041	2 006	1 711	1 834	1 775

* obejmuje osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz w wymiarze niepełnym po przeliczeniu na pełnozatrudnionych w podmiotach dużych i średnich (DGI)

4.2. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA

Na koniec 2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinie zarejestrowanych było 21 550 osób pozostających bez pracy, z czego 8,2% uprawnionych do zasiłku. Stopa bezrobocia osiągnęła na koniec 2006 r. poziom 12,0% (8,2% w roku 2000; 11% w roku 2001; 14,7% w roku 2002; 16% w roku 2003, 15,3% w 2004 r., 14,1 % w 2005 r.). Natomiast na koniec 2007 roku **liczba bezrobotnych** w Szczecinie obniżyła się do poziomu **11 474** osób, a **stopa bezrobocia** do poziomu **6,5%**. Z ogólnej liczby bezrobotnych 6 654 to kobiety. W 2006 roku 9 691 osób podjęło pracę, 47 osób podjęło naukę, 45 osób nabyło

uprawnienia emerytalne, a 1 225 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego.

Zatrudniono 157 (2006 r. – 181) osób w ramach prac interwencyjnych i 485 (2006 r. – 370) osób w ramach robót publicznych. Do prac społecznie użytecznych skierowano 58 osób, na szkolenia 1 658 (2006 r. – 1499), na staże i przygotowanie zawodowe 983 (2006 r. – 1 139) osoby, a jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 322 osoby. Po odbyciu stażu 332 osoby bezrobotne podjęły pracę, po przygotowaniu zawodowym – 10 osób, a po szkoleniach – 1 017. Zawarto 168 umów z pracodawcami o refundację wyposażenia

lub doposażenia stanowiska pracy, w wyniku czego utworzono 270 nowych miejsc pracy.

W całym województwie zachodniopomorskim liczba bezrobotnych w 2006 roku wyniosła 138,9 tys. osób (stopa bezrobocia – 21,5 %), a na koniec 2007 r. – 103,2 tys. osób (stopa bezrobocia – 16,6 %). Uprawnionych do zasiłku było 17,0 % bezrobotnych. Wśród bezrobotnych kobiety stanowiły 59,6 %.

W kraju zaś na koniec 2007 roku liczba bezrobotnych wyniosła 1 746,6 tys. osób (w 2006 r. – 2 309,4 tys. osób). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 11,4 % (w 2006 r. – 14,9 %).

Tendencje zaobserwowane w Szczecinie odbiegają od trendów wojewódzkich i krajowych. Bezrobocie w Szczecinie stanowi 11 % (2006 r. – 15%) wielkości wojewódzkiej i 0,7 % (2006 r. –

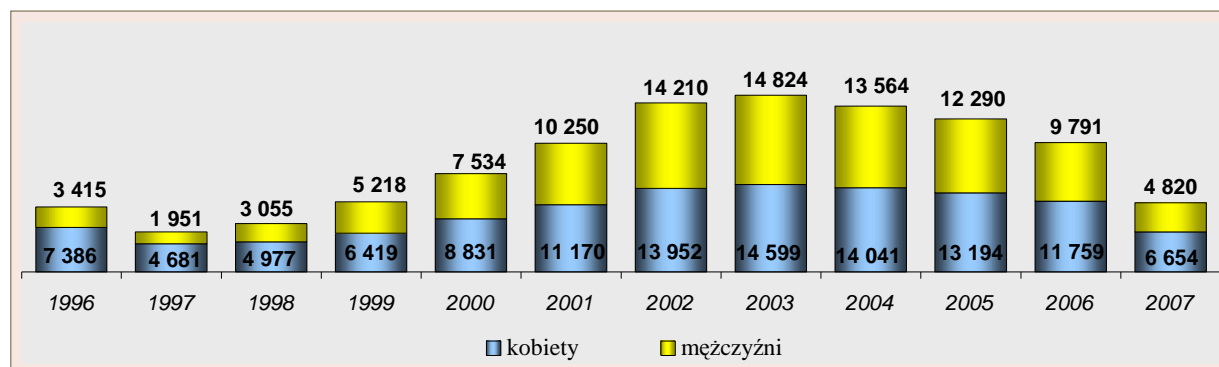
1%) wielkości krajowej, co oznacza, że tempo spadku liczby osób pozostających bez pracy jest wyższe w Szczecinie.

Zwiększająca się w roku 2007 liczba pozyskanych ofert pracy, szkoleń oraz innych form wsparcia szczecińskich bezrobotnych spowodowała, że Szczecin w ostatnim roku zanotował dynamiczny spadek wysokości stopy bezrobocia i znalazł się na siódmym miejscu po Zielonej Górze – 7,2%, Rzeszowie – 7,4%, Białymstoku – 8,1%, Lublinie – 8,3%, Łodzi – 8,7% i Kielcach – 10,2% wśród miast wojewódzkich o najwyższej stopie bezrobocia. Warto zaznaczyć również, że w Szczecinie odnotowano najwyższą dynamikę spadku bezrobocia – 5,3 pkt. proc. Kolejnym miastem był Wrocław z różnicą 3,3% i Opole uzyskując 3,1%.

BEZROBOCIE W SZCZECINIE I W POLSCE

Szczecin	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Zarejestrowani bezrobotni	21 420	28 162	35 432	27 605	25 484	21 550	11 474
Stopa bezrobocia w %	11,0	14,7	16,0	15,3	14,1	12,0	6,5
Polska	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Zarejestrowani bezrobotni w tys. osób	3 115	3 217	3 175,7	2 999,6	2 773,0	2 309,4	1 746,6
Stopa bezrobocia w %	17,4	18,1	20	19,1	17,6	14,9	11,4

LICZBA BEZROBOTNYCH WG PŁCI



Wyniki badania aktywności ekonomicznej ludności wskazują na znaczną poprawę sytuacji na rynku pracy. W porównaniu do lat ubiegłych odnotowano zmniejszenie się liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia, przy jednoczesnym wzroście liczby osób pracujących. Korzystne zmiany dotyczyły zarówno kobiet, jak i mężczyzn.

Na poprawę sytuacji na rynku pracy duży wpływ miał wzrost gospodarczy, dokończenie procesów restrukturyzacji gospodarki, zahamowanie tempa wzrostu podaży pracy wynikającego z wchodzenia na rynek pracy roczników wyżu demograficznego, ale również skutki wejścia Polski do Unii Europejskiej, co zaskutkowało wzrostem poziomu inwestycji

oraz wzrostem środków na pomoc osobom bezrobotnym.

Problemem pozostaje nadal duża liczba osób długotrwale bezrobotnych (powyżej 12 miesięcy) – 42 %. Są to w większości osoby o niskich kwalifikacjach (zasadnicze zawodowe – 733 osoby, gimnazjalne i niższe – 1 282). Z drugiej zaś strony zakłady pracy odczuwają problemy z rekrutacją wysoko wykwalifikowanych pracowników, którzy szukają lepszej pracy poza granicami kraju, zwłaszcza w Szwecji, Wielkiej Brytanii, Irlandii, gdzie po wejściu Polski do Unii Europejskiej zniesione zostały bariery zatrudnienia. Eksperti szacują, że spadek bezrobocia w Polsce przynajmniej w połowie jest efektem migracji.

Największe trudności z rekrutacją występują w budownictwie, produkcji mebli, sektorach wymagających inżynierów, np. w stoczniach.

Korzystnym zjawiskiem jest natomiast wzrost ofert pracy oraz wzmożona aktywność i skuteczność służb zatrudnienia.

CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH W SZCZECINIE

Bezrobotni	2004	2005	2006	2007
Zarejestrowani bezrobotni	27 605	25 484	21 550	11 474
Kobiety	14 041	13 194	11 759	6 654
Najliczniej reprezentowani w wieku 45 –54 lata	8 537	7 933	6 585	3 442
Z wykształceniem gimnazjalnym i niższym	10 911	10 109	8 455	4 078
Z wykształceniem wyższym	2 479	2 500	2 338	1 648
Pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy	14 593	13 628	9 162	4 839
Uprawnieni do zasiłku	2 141	2 243	1 769	1 276

BEZROBOCIE W MIASTACH WOJEWÓDZKICH

Miasto	Bezrobotni zarejestrowani		Stopa bezrobocia w %	
	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2006	31.12.2007
Szczecin	21 550	11 474	12,0	6,5
Łódź	38 658	28 635	11,9	8,7
Kielce	12 687	10 741	11,9	10,2
Białystok	12 064	9 113	10,8	8,1
Lublin	16 708	12 890	10,8	8,3
Zielona Góra	5 675	4 006	10,2	7,2
Gorzów Wielkopolski	4 854	3 330	8,9	6,1
Bydgoszcz	13 717	10 318	8,5	6,3
Toruń	8 969	5 802	9,8	6,4
Opole	5 805	3 670	8,5	5,4
Rzeszów	7 880	7 312	8,3	7,4
Wrocław	23 287	13 544	8,1	4,7
Olsztyn	5 630	3 721	6,8	4,5
Gdańsk	11 806	7 159	6,2	3,7
Kraków	20 308	14 407	5,5	3,8
Katowice	10 810	6 826	5,4	3,4
Poznań	15 803	9 302	4,9	2,9
Warszawa	49 409	31 934	4,6	3,0

4.3. PROGRAMY ZWALCZANIA BEZROBOCIA

W 2006 roku przez PUP realizowane i współ-realizowane były programy finansowane z różnych środków. Były to:

- „**Wybieram pracę: nowe kwalifikacje – nowe możliwości**” – dla osób powyżej 25 roku życia, zarejestrowane do 24 miesięcy, z wyłączeniem absolwentów; koszt projektu 3 900,4 tys. zł, w tym ze środków EFS: 2 876,2 tys. zł; program obejmuje szkolenia, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności, pośrednictwo i poradnictwo zawodowe;

- „**Moje miejsce – moja szansa. Młodzi na rynku pracy**” – dla osób poniżej 25 roku życia, bezrobotnych nie dłużej niż 24 miesiące oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia; koszt projektu 2 819,6 tys. zł, w tym środki EFS: 2 046,2 tys. mln zł; program obejmuje: staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności, pośrednictwo i poradnictwo zawodowe;
- „**Od pomysłu do realizacji – zostań przedsiębiorcą**” – podkomponent C Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego „Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej – Własny Biznes”; wartość projektu 508 tys. zł; projekt polegał

na udzielaniu dotacji (47 osób) na rozpoczęcie działalności gospodarczej;

- **„Kobiety.pl”**; wartość programu 48,2 tys. zł. Program polegał na realizacji szkoleń i udzielaniu dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (skorzystały z niego 4 kobiety o niskich kwalifikacjach, dotkniętych tzw. syndromem bezradności);

Natomiast w 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował lub współrealizował programy:

- **„Droga do pracy”** – realizowany w ramach „Wojewódzkiego programu wspierania partnerstwa lokalnego – szansą dla osób wykluczonych z rynku pracy”. Miał on na celu wsparcie instytucji partnerstwa lokalnego, podejmujących działania na rzecz grup zagrożonych wykluceniem społecznym i zawodowym. Udzielono w jego ramach 5 dotacji na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej oraz skierowano na szkolenia 3 osoby bezrobotne. Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy dodatkową kwotę w wysokości 67 100 zł na realizację programu.
- **„Praca dla Młodych – Dobry Start”** – celem projektu było podniesienie kwalifikacji lub dostosowanie już posiadanych do potrzeb lokalnego rynku pracy, zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbycie stażu w zakładach pracy oraz przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Beneficjentami programu były osoby bezrobotne do 25 roku życia i absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia. Udzielono 5 dotacji, skierowano 47 osób bezrobotnych do odbycia stażu. Na realizację programu, Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy dodatkową kwotę w wysokości 240 000 zł.
- **„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”** – na rzecz osób długotrwale pozostających bez pracy. W jego ramach skierowano 51 osób bezrobotnych na szkolenia, udzielono 21 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, udzielono 31. pracodawcom refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, utworzono 42 nowe stanowiska pracy. Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał Powiatowemu Urzędowi Pracy dodatkową kwotę w wysokości 840 300 zł na realizację programu.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatковано w 2007 roku 15,7 mln zł (2006 r. – 12,6 mln zł). Aktywizacją zawodową objętych było przez PUP 3 943 osoby (2006 r. – 3 619).

5. ZAPLECZE GOSPODARCZE

5.1. STRUKTURA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH

Szczecin znajduje się w czołówce miast wojewódzkich pod względem liczby i przyrostu podmiotów gospodarczych, co świadczy o dużej aktywności ekonomicznej ludności. Na koniec 2007 roku w Szczecinie działało, w przeliczeniu na 1 000 mieszkańców, 156,9 podmiotów gospodarki narodowej i była to jedna z najwyższych wartości wskaźnika wśród miast wojewódzkich, po Warszawie (180,6 podmiotów na 1 000 mieszkańców) i Poznaniu (159,8). W Szczecinie funkcjonowały 64 394 podmioty gospodarki narodowej. Z ogólnej liczby podmiotów w poszczególnych miastach przeciętnie ok. 94 – 98% stanowią podmioty prywatne (97% w Szczecinie), niestety w większości jednoosobowe (75% w Szczecinie). Wysokie koszty prowadzenia działalności firm sprawiają, że ciężar ten przenosi się na pracownika, który jest obligowany do rejestrowania własnej działalności gospodarczej i świadczenia pracy nie na mocy umowy o pracę, ale na podstawie umowy między podmiotami gospodarczymi. Sytuacja taka ma miejsce w całej Polsce.

Najwięcej w Szczecinie jest firm handlowych i usługowych (27%), a także firm zajmujących się obsługą nieruchomości oraz działalnością związaną z prowadzeniem interesów (24%). W sekcji „działalność produkcyjna” przeważają zakłady zajmujące się: produkcją metali i wyrobów przetworzonych z metali, produkcją sprzętu transportowego, produkcją masy włóknistej, papieru oraz wyrobów z papieru, produkcją wyrobów włókienniczych i odzieży, produkcją urządzeń elektrycznych i optycznych.

Najbardziej sprywatyzowanymi dziedzinami gospodarki miasta (ponad 99% podmiotów) są: handel i naprawy, pośrednictwo finansowe, budownictwo, transport, gospodarka magazynowa i łączność, hotelarstwo i gastronomia oraz działalność produkcyjna.

Na jeden zarejestrowany podmiot gospodarczy przypadało w Szczecinie w 2007 roku 6,3 osoby i taki stan utrzymuje się od 2005 roku. Dynamika przyrostu liczby nowo rejestrowanych podmiotów gospodarczych od lat wykazuje tendencję wzrostową.

Liczba działających w Szczecinie spółek prawa handlowego na koniec 2007 roku wynosiła 5 760 (1 771 z udziałem kapitału zagranicznego), tj. o 295 więcej niż na koniec 2006 roku. W strukturze udziału, według rodzaju działalności przeważają spółki działające w sekcjach: handel i naprawy, działalność produkcyjna, obsługa nieruchomości oraz budownictwo. Z uwagi na kraj pochodzenia

większość stanowią spółki z udziałem kapitału niemieckiego oraz szwedzkiego.

5.2. NAJWIĘKSI PRACODAWCY NA RYNKU PRACY SZCZECINA

Położenie Szczecina oraz jego tradycyjne związki z morzem spowodowały, że na poziom całej gospodarki miasta duży wpływ mają dziedziny związane z gospodarką morską, takie jak: przemysł stoczniowy, żegluga morska, usługi portowe.

Według stanu na 31.12.2006 r. funkcjonowało w Szczecinie 923 (w 2004 roku – 779) podmiotów gospodarki morskiej (bez podmiotów znajdujących się w stanie likwidacji, upadłości, z zawieszoną lub zakończoną działalnością, które nie prowadziły działalności eksploatacyjnej i bez jednostek lokalnych), w tym 905 (2004r. – 761) to podmioty sektora prywatnego. Zatrudnienie w gospodarce morskiej wynosiło 13 520 (2004 r. – 14 448) osób, co stanowiło 8,5 % ogółu osób pracujących w mieście. Podmioty gospodarki morskiej z siedzibą w Szczecinie stanowiły 8,9 % wszystkich podmiotów działających w Polsce, z czego morski i przybrzeżny transport wodny skupiał 11,3 % ogółu podmiotów krajowej gospodarki morskiej. Zatrudnienie natomiast stanowiło 21,5 % pracujących w gospodarce morskiej w kraju. Dominowała tu produkcja i naprawa statków i łodzi – 27,6% oraz przeładunek, magazynowanie i przechowywanie towarów w portach morskich – 26,9% ogółu zatrudnionych w gospodarce morskiej w kraju.

Podmioty gospodarki morskiej Szczecina stanowią 35,4 % wszystkich podmiotów tej branży w województwie, z czego 84,9 % mają podmioty reprezentujące działalność morskich agencji transportowych, 63,0 % to podmioty przeładunku, magazynowania i przechowywania towarów w portach morskich, a 63,3 % podmioty produkcji i naprawy statków i łodzi. W Szczecinie zatrudnionych jest 70,9 % pracowników gospodarki morskiej województwa, w tym m.in.:

- 57,4 %: produkcja i naprawa statków i łodzi,
- 10,5 %: przeładunek, magazynowanie i przechowywanie towarów w portach morskich.

Port morski w Szczecinie zaklasyfikowany został do portów o podstawowym znaczeniu dla gospodarki narodowej. Pod względem wielkości obrotów ładunkowych port w Szczecinie zajmuje 3. miejsce w kraju (po Gdańsku i Gdyni) – z udziałem w obrotach ładunkowych ogółem: 16,5% (2006 r.). Wśród przeładowywanych towarów dominują: drobnica (25,9 %) oraz węgiel i koks (24,5 %). Obroty portowe w 2006 roku wzrosły w stosunku do roku poprzedniego o 0,4 %. Obniżył się poziom przeładunków węgla i koks, drobnicy i zboża. W pozostałych grupach ładunków

nastąpił wzrost. Natomiast liczba pasażerów w międzynarodowym ruchu pasażerskim wzrosła w porównaniu do 2006 roku o 3,6 %.

Liczba statków transportowych wchodzących do Szczecina w roku 2006 wyniosła 2 929 sztuk (2005 r. – 3 106; dynamika – 94,3 %) o łącznej pojemności netto 4 333 tys. ton (2005 r. – 4 469,6 tys. ton), co stanowiło 8,1 % pojemności statków jakie zawinęły do Polski w 2006 roku. Statki wpływające do portu w Szczecinie obsługiwane są przy nabrzeżach przeładunkowych o łącznej długości 7,7 km i na nabrzeżach postojowych o długości 1,1 km. Port w Szczecinie, oddalony od morza o 65 km, może przyjmować statki o maksymalnym zanurzeniu 9,15 m. Jest to port uniwersalny, przystosowany do obsługi zarówno towarów masowych jak i drobnicowych, w tym kontenerów i towarów przeładowywanych w systemie ro-ro.

W obecnej formie organizacyjno prawnej **Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście S.A.** funkcjonuje od 1 lutego 2000 roku. Kapitał akcyjny spółki w 86,05% stanowi własność Skarbu Państwa, po 0,155 posiadają gminy Szczecin i Świnoujście, a 13,64% należy do indywidualnych akcjonariuszy. ZMPSiŚ ma udziały w 7 spółkach działających w sferze eksploatacji (od 4 do 45%). Na terenie portu funkcjonują cztery elewatory, usługi swoje oferuje Wolny Obszar Celny, Drobnica-Port Szczecin sp. z o.o., Fast Terminales sp. z o.o., Bulk Cargo-Port Szczecin sp. z o.o i inne podmioty. Zapleczem dla portu szczecińskiego są obszary zachodniej Polski, Wielkopolski i Śląska oraz tereny wschodnich Niemiec, a także Czechy, Słowacja, Austria, Rumunia, północne Włochy i Węgry. Port jest dobrze skomunikowany poprzez połączenia drogowe, kolejowe i śródlądowe z Europą Zachodnią, Środkową i Południową. Port szczeciński łącznie z portem w Świnoujściu, jako porty położone najbliżej europejskich i oceanicznych szlaków morskich, stanowią bazę dla linii żeglugowych oferując regularne połączenia liniowe do Finlandii, Wielkiej Brytanii, Irlandii, Niemiec i Afryki Zachodniej.

Strategia rozwoju portu przewiduje inwestowanie w rozwój infrastruktury portowej zarówno ze środków Zarządu Morskich Portów Szczecin i Świnoujście, ze środków budżetu państwa jak i z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Najważniejsze inwestycje ZMPSiŚ (na dwie pierwsze inwestycje uzyskano dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego – 75% kosztów kwalifikowanych) to:

- budowa infrastruktury portowej dla bazy kontenerowej na Ostrowie Grabowskim,
- budowa Zachodniopomorskiego Centrum Logistycznego,

- budowa infrastruktury portowej na półwyspie Katowickim.

Wieloletni Program Rozwoju Portów Szczecin i Świnoujście na lata 2007 – 2013 obejmuje takie priorytetowe inwestycje, jak: modernizacja infrastruktury drogowej i kolejowej, modernizacja i przebudowa nabrzeży, rozbudowa bazy promowej w Świnoujściu, modernizacja infrastruktury na terenie WOC.

Rozwojowi portu szczecińskiego sprzyja klimat polityczny ze strony władz niemieckich oraz szwedzkich, zainteresowanych rozwojem korytarza transportowego Północ – Południe (z Ystad poprzez Szczecin – Berlin i dalej na południe Europy). Wykorzystanie tego klimatu w celu rozwoju Szczecina leży w interesie Miasta.

Stocznia Szczecińska Nowa Spółka z o.o. rozpoczęła działalność w lipcu 2002 po przejściu firmy Stocznia Szczecińska S.A. przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A. i uruchomieniu rządowego programu wsparcia procesu wznowienia produkcji okrętowej w Szczecinie. Stocznia zatrudniła znaczącą część zwolnionych w wyniku upadłości pracowników Stoczni Szczecińskiej SA, co umożliwiło szybkie zwielokrotnienie sprzedaży i mocy produkcyjnej. Stocznia specjalizuje się w budowie kontenerowców, chemikaliowców i statków wielozadaniowych.

Od początku działalności SSN zbudowała 41 statków, z tego: w 2002 roku – 4, w 2003 r. – 7, w 2004 r. – 7, w 2005 r. – 9, w 2006 r. – 7, w 2007 r. – 7. Z tej liczby najwięcej jednostek przeznaczonych było dla armatorów z Niemiec i Norwegii, ale także Danii, Włoch, Holandii, Singapuru, Wielkiej Brytanii.

Portfel zamówień Stoczni to 27 statków: 19 kontenerowców, 6 statków con-or i 2 ro-pax. Portfel zamówień zapewnia pracę do końca 2010 roku.

Stocznia Szczecińska Nowa buduje i wyposaża statki w oparciu o własne konstrukcje, technologie i metody wytwarzania. W procesach projektowania i budowy statków wykorzystuje się w znacznym stopniu technikę komputerową.

Cała grupa zatrudnia ok. 7,2 tys. osób, z czego 5,4 zatrudnionych jest w samej Stoczni. SSN optymalizuje strukturę zatrudnienia zmniejszając udział pracowników pośrednio związanych z produkcją na rzecz bezpośrednio produkcyjnych. W dalszym ciągu jednak Stocznia boryka się z problemami kadrowymi. Brakuje spawaczy i monterów.

W 2008 roku przewiduje się przeprowadzenie procesu prywatyzacji Stoczni.

Szczecińska Stocznia Remontowa „Gryfia” S.A. ukierunkowana jest przede wszystkim na przeprowadzanie wszelkiego typu remontów statków, ale również w mniejszym zakresie ich budowę: kutry rybackie, barki, jachty, promy,

pontony, trawlerzy. W marcu 2005 roku podpisany został kontrakt na budowę pięciu fregat dla norweskiej straży przybrzeżnej, ratownictwa morskiego, służb celnych, inspekcji rybołówstwa i policji. Jest to największy kontrakt w historii „Gryfii”.

Stocznia zatrudnia 1 300 osób, a kilkaset z nich znalazło zatrudnienie w firmach kooperujących. W 2006 roku stocznia wyremontowała 160 statków, dwa przebudowała, rozpoczęła też remont łodzi podwodnej.

Stocznie szczecińskie przeżywają obecnie trudności finansowe wynikające z nierentownych kontraktów, a bezpośrednią ich przyczyną jest spadek kursów walut i wzrostu cen stali.

Jednym z największych armatorów na rynku światowym jest **Polska Żegluga Morska** funkcjonująca od 1951 roku jako przedsiębiorstwo państwowe. Posiada ok. 1 % udziału w globalnych przewozach suchych ładunków masowych. Na tym rynku jest największym przewoźnikiem w Europie, a także liderem światowym w przewozach siarki płynnej. Posiada 65 masowców, 3 zbiornikowce i 3 promy. Statki PŻM zostały uznane za jedne z najbezpieczniejszych na świecie (w wyniku kontroli inspektorów Port State Control oraz US Coast Guard).

Łączne przewozy ładunków w ostatnich latach to: 2002 r. – 26 mln ton, 2003 r. – 27,5 mln ton, 2004 r. – 23,7 mln ton, 2005 r. – 25 mln ton, 2006 r. – 26,6 mln ton, 2007 r. – 27,2 mln ton. Ponad 90 % ładunków przewożonych jest między portami obcymi. Jednostki obsługiwane przez Zakład Eksploatacji Floty realizują kontrakty handlowe w portach europejskich, portach Morza Śródziemnego i Czarnego, Atlantyku, Ameryki Północnej (łącznie z Wielkimi Jeziorami), Ameryki Południowej, Dalekiego Wschodu oraz wielu innych. Największą grupę ładunków stanowią węgiel i koks (30 %) oraz zboża i produkty zbożowe (17 %). Pozostałe ładunki to: nawozy sztuczne, fosforyty (Afryka Północna), siarka, ruda żelaza, produkty stalowe (USA), drobnica oraz minerały. Wszystkie statki pływają pod obcymi banderami.

PŻM realizuje obecnie program odnowy tonażu, zakładający wybudowanie 34 statków, każdy o nośności 38 tys. DWT; cztery z nich weszły do eksploatacji już w 2005 roku.

Grupa PŻM jest konglomeratem ponad 120 spółek krajowych i zagranicznych. Aktualny stan zatrudnienia to prawie 3 tys. osób, z czego większość w załogach pływających.

Podstawową działalnością powstałego w 1991 roku jedyne polskiego prywatnego armatora **Euroafrica Linie Żeglugowe** są przewozy ładunków drogą morską. Armator obsługuje regularne linie europejskie i do Afryki Zachodniej. ESL eksploatuje 11 – 13 jednostek własnych

lub czarterowanych, które w 2006 roku przewiozły prawie 2 mln ton ładunków. Struktura floty pozwala na obsługę różnych ładunków drobnicowych: ładunków konwencjonalnych, kontenerów, samochodów ciężarowych, zestawów drogowych, wagonów kolejowych.

Euroafrica świadczy też usługi agencyjne, spedycyjne, celne i inne. Oferuje również rejsy pasażerskie na statkach towarowych i promach.

Spółka pracownicza (działająca w tej formie od 1998 roku) **C. Hartwig Szczecin** świadczy kompleksową obsługę spedycyjną w zakresie transportu kolejowego, morskiego, przybrzeżnego, śródlądowego, drogowego i lotniczego, zapewnia przeladunek i składowanie towarów w magazynach, prowadzi skład celny. Świadczy też usługi w zakresie agencji transportowych i inne w zakresie działalności dodatkowej. Hartwig zapewnia obsługę wszystkich kierunków geograficznych w eksporcie, imporcie, tranzycie. Ok. 30% klientów to firmy zagraniczne, w większości ze Skandynawii.

Cefarm – Szczecin – Przedsiębiorstwo Zaopatrzenia Farmaceutycznego jest specjalistyczną firmą handlową, której głównym asortymentem są leki i wyroby farmaceutyczne. Sprzedaż hurtowa stanowi około 75% przychodów ze sprzedaży, 25% realizowane jest poprzez sieć własnych aptek i punktów aptecznych. Cefarm Szczecin jest firmą o charakterze regionalnym. Swoim zasięgiem obejmuje województwa: zachodniopomorskie, lubuskie, wielkopolskie, kujawsko-pomorskie, pomorskie, jednak 90% obrotów realizuje na rynku zachodniopomorskim.

Drobimex Spółka z o.o. to jedno z największych w Polsce przedsiębiorstw drobiarskich, istniejące na rynku ponad 15 lat. Firma posiada dwa zakłady produkcyjne: zakład uboju i dzielenia w Szczecinie oraz zakład przetwórczy w Goleniowie. Specjalizuje się w produkcji mięsa i wyrobów z drobiu a swoje wyroby sprzedaje w kraju i zagranicą. Gwarancją najwyższej jakości jest prawo oznaczania produktów znakami Q oraz Polska Dobra Żywność. Firma spełnia europejskie standardy produkcji i posiada pozwolenie sprzedaży wyrobów na rynku państw Unii Europejskiej.

Od 2004 roku dzienna produkcja kurcząt w Szczecinie sięga 120 tys. sztuk. Roczna sprzedaż zakładu to 40 tys. ton mięsa i wyrobów, z czego 30% trafia na eksport. Firma posiada własny zakład wylęgu, a stada na fermach oraz proces produkcji objęte są stałym nadzorem weterynaryjnym i zootechnicznym. Na polski rynek trafia ok. 850 ton przetworów miesięcznie (do największych sieci handlowych oraz KFC).

Grupa Energetyczna ENEA S.A. Oddział w Szczecinie jest jednostką organizacyjną Spółki: Grupa Energetyczna ENEA S.A. z siedzibą w Poznaniu. Oddział szczeciński realizuje zdan

w zakresie dystrybucji energii elektrycznej, obrotu energią elektryczną, obsługi klienta, usług oraz działań wspomagających zarządzanie na obszarze byłego województwa szczecińskiego, obejmując swym zasięgiem 56 gmin. Głównym odbiorcą jest Gmina Szczecin – prawie połowa poboru energii. Podstawowym źródłem energii elektrycznej są elektrownie zawodowe, z których najważniejsze to Elektrociepłownia Szczecin, Elektrownia Dolna Odra i Elektrownia Pomorzany. Największymi odbiorcami są: Zakłady Chemiczne Police S.A., Tele – Fonica Kable, Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście, Stocznia Szczecińska Nowa.

Szczecińska Energetyka Ciepła Spółka z o.o. jest jedną z większych firm ciepłowniczych w Polsce. Zarządzając miejskim systemem ciepłowniczym, zaspokajają około 3/4 potrzeb ciepłych mieszkańców. Przedmiotem działalności spółki jest produkcja, zakup i dystrybucja energii cieplnej, gorącej wody i pary technologicznej, eksploatacja i modernizacja własnych oraz obcych urządzeń ciepłowniczych. Ponadto: określanie ogólnych i technicznych warunków podłączeń użytkowników do sieci cieplnej, programowanie budowy urządzeń ciepłowniczych, wdrażanie nowych rozwiązań technicznych i nadzory techniczne.

System Ciepłowniczy Szczecina skupia się w dwóch oddzielnych częściach: prawobrzeżnej (CR Dąbska – węglowa, CR Sąsiedzka – węglowa, CR Gierczak – gazowa) i lewobrzeżnej (Elektrownia Szczecin, Elektrownia Pomorzany). Głównym zadaniem przyjętym przez firmę jest polityka proekologiczna. Przeprowadza się modernizacje starych kotłowni zastępując je nowymi na paliwo gazowe, redukując tym samym emisję substancji toksycznych do środowiska.

Zakłady Chemiczne POLICE S.A. zlokalizowane w gminie sąsiadującej bezpośrednio ze Szczecinem to zakład o bardzo dużym znaczeniu dla szczecińskiego rynku pracy. Funkcjonuje w polskiej branży chemicznej od 38 lat. Dziś firma jest liderem tego sektora, znanym w kraju i na świecie producentem nawozów, bieli tytanowej oraz chemikaliów, a stałe 50-procentowe udziały w rynkach zewnętrznych stawiają firmę w grupie największych polskich eksporterów.

Zakłady Chemiczne POLICE tworzące wraz z powiązаныmi spółkami grupę kapitałową, zatrudniającą łącznie ok. 4,1 tys. pracowników. Ze względu na położenie geograficzne, dostęp do szlaków wodnych oraz komunikacyjnych, a także zaplecze technologiczne i zespół portowy oraz wolne tereny, są idealnym partnerem dla potencjalnych inwestorów.

W lipcu 2005 roku spółka zadebiutowała na Warszawskiej Giełdzie Papierów

Wartościowych, wzbudzając duże zainteresowanie inwestorów.

Obok dobrze rozwiniętej infrastruktury i położenia, jednym z największych atutów Z.Ch. Police jest zespół portowy (obroty: 2 mln ton rocznie), który nie tylko umożliwia realizowanie wysyłek eksportowych drogą morską, lecz także stanowi pole dla przyszłych inwestycji.

W 2006 roku uruchomiono instalacje do produkcji siarczanu amonu z odpadu powstałego przy produkcji bieli tytanowej, co pozwoli na zmniejszenie kosztów o 2,5 mln zł rocznie. Planuje się też rozbudowę zakładu bieli tytanowej, modernizację linii produkcyjnej nawozów fosforowych i Zakładu Azotowego.

Sonion Polska Sp. z o.o. jest częścią duńskiego holdingu Sonion A/S, który ma fabryki w Danii, Polsce, Holandii, Chinach, Wietnamie, USA. Zakład zajmuje się projektowaniem i produkcją nowoczesnych, miniaturowych elementów elektronicznych, na potrzeby producentów aparatów słuchowych i telefonów komórkowych. Oddział w Polsce produkuje komponenty elektromechaniczne i elektroakustyczne wykorzystywane m.in. przez największe światowe firmy produkujące aparaty słuchowe i muzyczny sprzęt estradowy.

Zmiany reorganizacyjne wynikające ze Strategii firmy zaowocowały przeniesieniem do Polski masowej produkcji dwóch nowych miniaturowych głośników oraz dwóch linii produkujących cyfrowe regulatory głośności i linię montażu skanerów laserowych. W Mierzynie produkuje się jednak głównie komponenty do aparatów słuchowych: głośniki, przełączniki, mikrofony, potencjometry. Utworzono dział zajmujący się inżynierskimi pracami projektowania i wytwarzania maszyn do produkcji mikrofilmów, głośników i telecewek do aparatów słuchowych. Mają tu działać i rozwijać się linie prototypowe. Sonion prowadzi, we współpracy z różnymi koncernami medycznymi, prace badawczo-rozwojowe. W 2007 roku opracowano prototypowe urządzenie do biopsji, pozwalające na pobranie wielu próbek przy jednym nakłuciu. Na 2008 r. przewidziano masową produkcję urządzenia.

Koncern przeniósł z Danii do Mierzyna zarządzanie personalne całej międzynarodowej grupy Sonion. W Polsce powstanie Centrum Usług Finansowych obsługujące sześć europejskich spółek Sonion i odpowiedzialne za ściąganie należności z całego świata. W 2008 roku wybudowana zostanie nowa siedziba firmy.

Firma zatrudnia ok. 1,2 tys. pracowników stałych i kilkaset osób z agencji pracy czasowej.

Światowe standardy pracy wypracowane w Sonion Polska stały się głównym powodem otwarcia w Mierzynie austriackiego zakładu produkcji aparatów słuchowych (na zasadzie

przejęcia części budynków i pracowników Sonionu) – najstarszego i największego na świecie producenta aparatów słuchowych – **Oticon**.

Zakłady Mięśne Agryf to jeden z ważniejszych zakładów w branży spożywczej. Jego działalność obejmuje produkcję mięsa, konserw, przetworów z mięsa, z podrobów mięsnych i krwi. Zakład prowadzi także hurtową działalność handlową. Firma uruchamia nowe i modernizuje istniejące linie produkcyjne umożliwiające uruchomienie produkcji eksportowej (Dania), ale również wyremontowała drogę dojazdową do zakładu.

W branży spożywczej znaczące dla rynku szczecińskiego są również:

– **Bosman Browar Szczecin**, którego podstawowym rodzajem działalności jest usługowy rozlew piwa z powierzonych materiałów. Firma cały czas prowadzi prace związane z automatyzacją procesów produkcyjnych, poprawą jakości i ochroną środowiska. Wprowadza się nowe systemy do procesów produkcyjnych, zakupuje nowe maszyny i urządzenia. Wprowadzanie zaś nowych wyrobów (np. Bosman Polarny) powoduje wzrost sprzedaży grupy Carlsberg, do której należy Bosman. Carlsberg Polska jest monopolistą sprzedaży piwa beczkowego w USA.

– **Szczecińska Wytwórnia Wódek Polmos S.A.** produkująca wysokiej jakości wyroby spirytusowe w kilkunastu gatunkach. Najcenniejszym wyrobem zakładu jest STARKA – wódka naturalna, produkowana według oryginalnej receptury tylko w tym zakładzie. Jej historia liczy sobie blisko 500 lat. Obecnie spółka jest w trakcie przekształceń prywatyzacyjnych (podniesienie kapitału spółki poprzez wprowadzenie inwestora strategicznego).

Tele-Fonika Kable jest największym producentem kabli i przewodów w Europie Środkowej i Wschodniej. Pod względem sprzedaży zajmuje 4. miejsce na liście największych europejskich producentów kabli, należy do grona największych światowych dostawców kabli i przewodów. Ponad 25 tys. konstrukcji kabli i przewodów produkowanych w zakładach w Krakowie, Myślenicach, Szczecinie i Bydgoszczy dostarczanych jest do odbiorców w ponad 50 krajach na całym świecie. Firma zatrudnia ogółem ok. 4 tys. osób, w tym w Szczecinie ponad 800. Zakład w Szczecinie specjalizuje się w produkcji przewodów nawojowych emaliowanych, przewodów instalacyjnych do układania na stałe, przewodów do odbiorników ruchomych i przenośnych, przewodów współosiowych wielkiej częstotliwości, przewodów i kabli specjalistycznych: samochodowych, okrętowych. Zakład wprowadził

na rynek m.in. kable bezhalogenowe i bezhalogenowe ogniodoporne.

Na szczecińskim rynku pracy duże znaczenie mają również:

- **KOMFORT Sp. z o.o.** to obecnie największa sieć sklepów specjalistycznych (ok. 100) w Polsce z bogatą ofertą paneli, podłóg drewnianych, wykładzin dywanowych i elastycznych, płytek ceramicznych i dywanów. Na początku 2007 roku dwa fundusze private equity (zajmujące się inwestycjami kapitałowymi w przedsiębiorstwa, których walory nie są notowane na rynku publicznym) zarządzane przez Enterprise Investors – Polish Enterprise Fund V i Polish Enterprise Fund VI kupiły całą sieć sklepów Komfort. Firma planuje zwiększyć liczbę sklepów, wejść na rynki innych krajów w Europie Środkowej i Wschodniej, a za kilka lat wprowadzić Komfort na giełdę papierów wartościowych.
- **SPOŁEM Powszechna Spółdzielnia Spożywców**, zajmująca się handlem artykułami spożywczymi.
- **Duo Przedsiębiorstwo Handlowe S.A.**
- **Przedsiębiorstwo Usług Morskich SHIP-SERVICE S.A.**, świadczące usługi z zakresu przeładunków i transportu morskiego.
- **Vobis Mikrokomputer Sp. z o.o.**, zajmujący się sprzedażą komputerów, części komputerowych i serwisem, posiadający w całej Polsce 53 sklepy własne, ok. 80 sklepów partnerskich oraz 3 centra dystrybucji.

Poza wymienionymi wyżej, znaczącymi pracodawcami na rynku szczecińskim są działające w branży „pośrednictwo finansowe” oddziały banków i firm ubezpieczeniowych oraz Telekomunikacja Polska i Poczta Polska działające w branży „transport i łączność”. Duży rynek pracy to również szpitale, uczelnie, hipermarkety, a także ZUS, Urząd Miasta Szczecin, Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki, Urząd Marszałkowski, Urząd Morski, Urząd Statystyczny, Izba Celna, Zakład Wodociągów i Kanalizacji, Przedsiębiorstwa Komunikacyjne, sądy, jak też Urzędy Skarbowe i Izba Skarbowa, hotele, restauracje i inne zakłady pracy.

5.3. PRZYCHODY Z CAŁOKSZTAŁTU DZIAŁALNOŚCI

Przychody z całokształtu działalności w 2006 roku w dużych i średnich zakładach z siedzibą w Szczecinie wynosiły **14 998,5 mln zł** (2005 – 14 442,5 mln zł) i były o 0,3 % wyższe niż w roku poprzednim. Natomiast na koniec I półrocza 2007 r. przychody z całokształtu działalności wyniosły **7 673,6 mln zł** tj. 51,2 % stanu na koniec roku poprzedniego oraz 103,9 % wielkości

analogicznego okresu roku ubiegłego. Dynamika wśród zakładów publicznych wynosiła 89,4 %, w zakładach prywatnych – 110,2%. W strukturze przychodów z całokształtu działalności dominuje sektor prywatny – 85,7%.

Biorąc pod uwagę strukturę branżową, największy udział ma handel i naprawy (35,9 %), przemysł (28,9 %) i transport, gospodarka magazynowa i łączność (12,0 %).

Jednostki handlowe i usługowe mają bardzo duży wpływ na wyniki finansowe podmiotów gospodarczych w Szczecinie. Tempo wzrostu wartości sprzedaży detalicznej stale rośnie. Dynamika w 2006 roku wyniosła 113,1 %, a w I półroczu 2007 roku – 102,8 %. Największy wpływ na wyniki osiągane przez zakłady tej sekcji ma handel hurtowy oraz naprawy artykułów użytku osobistego i domowego. Jego udział w sprzedaży ogółem wyniósł w 2006 roku 55,9 %, a w I półroczu 2007 roku – 61,6 %.

W przemyśle Szczecina dominuje przetwórstwo przemysłowe, a w jego ramach:

- produkcja pozostałego sprzętu transportowego – wielkość przychodów z całokształtu działalności w I półroczu 2007 roku to 39,4 % ogólnej wartości sekcji (w 2006 r. – 43,7 %),
- produkcja artykułów spożywczych i napojów – 30,1 % w 2006 r. i 15,3 % w I półroczu 2007,
- produkcja metalowych wyrobów gotowych – 6,0 % w 2006 r. i 10,2 % w I półroczu 2007 r.

Na koniec 2006 roku dynamika sprzedaży wynosiła 93,0 %, a na koniec I półrocza 2007 roku – 90,5 %. Na ogólny spadek wartości przychodów ze sprzedaży duży wpływ miał spadek cen przemysłowych przy jednoczesnym wzroście cen nośników energii i kosztów pracy. Korzystną dynamikę wartości przychodów z całokształtu działalności odnotowano w podsekcjach:

- produkcja wyrobów z pozostałych surowców niemetalicznych - 193,3 %
- produkcja wyrobów gumowych - 183,9 %
- produkcja metalowych wyrobów gotowych - 178,4 %
- produkcja instrumentów medycznych, precyzyjnych i optycznych, zegarów i zegarków - 153,2 %
- produkcja powstałego sprzętu transportowego - 137,8 %

Dynamika wielkości przychodów z całokształtu działalności w sekcji transport, gospodarka magazynowa i łączność w 2006 r. wyniosła 112,7 %, a na koniec I półrocza 2007 r. – 100,3 %. 653,5 mln zł przychodów wypracowały zakłady sektora prywatnego. Największe przychody w I półroczu 2007 r. wystąpiły podsekcjach: działalność wspomagająca transport (407,0 mln zł), transport wodny (313,8 mln zł), transport lądowy (188,8 mln zł).

PRZYCHODY Z CAŁOKSZTAŁTU DZIAŁALNOŚCI

Sekcja		Ogółem w tys. zł	w tym sektor prywatny w %
Ogółem	31.12.2005	14 442 515	87,75
	31.12.2006	14 998 463	
	30.06.2007	7 673 594	
Przemysł	31.12.2005	5 085 692	69,18
	31.12.2006	4 794 866	
	30.06.2007	2 219 691	
Budownictwo	31.12.2005	701 441	98,36
	31.12.2006	935 850	
	30.06.2007	595 901	
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	31.12.2005	5 010 377	98,79
	31.12.2006	5 667 401	
	30.06.2007	2 752 189	
Hotele i restauracje	31.12.2005	39 616	100,00
	31.12.2006	41 266	
	30.06.2007	22 641	
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	31.12.2005	1 686 800	70,82
	31.12.2006	1 901 416	
	30.06.2007	922 813	
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem interesów	31.12.2005	847 944	85,64
	31.12.2006	1 008 606	
	30.06.2007	571 942	
Edukacja	31.12.2005	7 957	100,00
	31.12.2006	14 811	
	30.06.2007	8 799	
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	31.12.2005	41 955	100,00
	31.12.2006	53 733	
	30.06.2007	26 343	
Pozostała działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna	31.12.2005	81 167	67,71
	31.12.2006	109 743	
	30.06.2007	46 989	

Wynik finansowy netto zakładów dużych i średnich z siedzibą w Szczecinie na koniec 2006 roku był dodatni: 487 496 tys. zł i osiągnął poziom 142,6 % stanu z roku 2005, w tym: sektor prywatny – 449 359 tys. zł (dynamika: 144,2 %), sektor publiczny – 38 137 tys. zł (dynamika: 126,0 %). Najwyższa dynamika wystąpiła w sekcjach: hotele i restauracje (345,0 %), pozostała działalność usługowa komunalna i indywidualna (297,0 %), budownictwie (1500 %), obsługa nieruchomości i firm (203,6 %) oraz transport, gospodarka magazynowa i łączność (164,5 %).

Natomiast w pierwszym półroczu 2007 roku wynik finansowy zakładów średnich i dużych wyniósł 188 817 tys. zł, tj. 38,7 % stanu na koniec roku poprzedniego i 78,9 % wyniku z analogicznego okresu roku 2006. W sektorze publicznym odnotowano stratę w wysokości 80 441 tys. zł, w sektorze prywatnym zysk 269 258 tys. zł (dynamika w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego: 153,1 %). Strata wystąpiła w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (47 342 tys. zł) i edukacja. Na ogólny dodatni wynik finansowy zapracowały przede wszystkim firmy z sekcji: ochrona zdrowia i pomoc społeczna (dynamika 665,8 % analogicznego okresu roku ubiegłego), pozostała działalność usługowa komunalna i indywidualna (dynamika

665,8 %), handel i naprawy (dynamika 380,7 %) oraz budownictwo (dynamika 301,8 %).

Zmieniał się udział poszczególnych sektorów gospodarki w tworzeniu wartości sprzedaży. Wyraźnie wrosło znaczenie usług zarówno rynkowych jak i nierynkowych. Nadal dominują tu małe firmy prowadzone przez osoby fizyczne, zwłaszcza w transporcie. Nowym trendem w handlu (trwającym już kilka lat) jest tworzenie w centrum miasta galerii handlowych (kilkadziesiąt do ponad stu sklepów w obiekcie wielkopowierzchniowym), wspieranych przez elementy rozrywki (multikino, bary, restauracje, kręgielnie, itp.). Nadal znacząca jest rola przemysłu, choć jego udział wyraźnie obniża się. Na znaczeniu straciły niemal wszystkie wiodące wcześniej branże i przedsiębiorstwa. Rozwinął się rynek produkcji budowlano-montażowej, mimo iż kilka lat wcześniej na rynku szczecińskim zakończyły działalność duże przedsiębiorstwa produkujące materiały dla budownictwa. W Szczecinie funkcjonują małe lokalne przedsiębiorstwa.

5.4. PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY TOWARÓW I USŁUG

W strukturze przychodów ze sprzedaży wyrobów i usług według sektorów własnościowych nastąpiły znaczne zmiany. Dotyczy to zwłaszcza

struktury przychodów w przemyśle, w której sektor publiczny dominował do 1996 (ok. 65% przychodów ogółem), natomiast na koniec 2007 roku przychody te stanowiły już tylko 35,2 %, co w głównej mierze jest powodem prywatyzacji dużych przedsiębiorstw państwowych. Przychody sektora prywatnego przeważają również w budownictwie, zaś w hotelarstwie i gastronomii wyniosły 100%.

Większość przychodów ze sprzedaży wyrobów i usług (8 474,5 mln zł w 2006 r. i 9 242,2 mln zł w 2007 roku) wypracowały przedsiębiorstwa zgrupowane w sekcjach:

	2006 r.	2007 r.
	w mln zł	
– przemysł	4 422,4	4 695,3
– transport, gospodarka magazynowa i łączność	1 662,2	1 773,5
– budownictwo	1 199,6	1 381,2
– obsługa nieruchomości, wynajem i działalność związana z prowadzeniem interesów	994,2	1 103,1

Dynamika wielkości przychodów ze sprzedaży wyrobów i usług w 2007 roku w stosunku do roku 2006 wyniosła 109,1 % (2006: 2005 – 104,7 %), w tym w sektorze prywatnym – 114,8 % (2006: 2005 – 103,2 %), w sektorze publicznym – 93,5 % (2006: 2005 – 105,3 %).

Ostatnio coraz większego znaczenia nabiera sektor usług, często uważany za „barometr” przemian gospodarczych. W skład tego sektora wchodzi zarówno usługi handlowe (hurtowe i detaliczne), gastronomiczne, noclegowe, jak i usługi wspomagające nowoczesną gospodarkę, takie, jak: pośrednictwo finansowe, obsługa nieruchomości i firm, informatyka i działalność pokrewna, pozostała działalność związana z prowadzeniem biznesu, prowadzenie prac badawczo-rozwojowych, itp. Usługi tego typu mają wyłącznie komercyjny charakter. Są one ważną i dynamicznie rozwijającą się dziedziną, mającą znaczący udział w tworzeniu miejsc pracy, przynoszącą dochody nie tylko ich właścicielom ale i Miastu.

Średnia roczna wydajność pracy mierzona wartością sprzedaży wyrobów i usług na jednego zatrudnionego wyniosła w 2006 roku 180,1 tys. zł, a w roku 2007 – 189,9 tys. zł.

W przedsiębiorstwach sektora publicznego wskaźnik ten osiągnął poziom 204,9 tys. zł, przewyższając poziom osiągnięty przez przedsiębiorstwa prywatne: 186,9 tys. zł. Analiza wydajności pracy w poszczególnych sekcjach wskazuje, że najwyższy poziom wskaźnika osiągnęły przedsiębiorstwa „transportu, gospodarki magazynowej i łączności” – 325,8 tys. zł (w tym najwyższa w podsekcji „morski i przybrzeżny transport wodny”: 2006 r. – 1 481,5 tys. zł; 2007 –

1 375,8 tys. zł) i „budownictwa” – 322,2 tys. zł (najwyższa w podsekcji wznoszenie budynków i budowli lub ich części, inżynieria lądowa i wodna: w 2006 r. – 316,1 tys. zł, w 2007 r. – 336,6 tys. zł).

Średnia wydajność w sekcji „przemysł” wyniosła w 2006 roku 225,6 tys. zł, a w 2007 – 241,5 tys. zł., z tego najwyższy poziom osiągnięty został w podsekcjach:

- produkcja wyrobów z pozostałych surowców niemetalicznych (2006 r. – 473,6 tys. zł; 2007 r. – 628,3 tys. zł),
- produkcja artykułów spożywczych i napojów (2006 r. – 445,4 tys. zł; 2007 r. – 459,4 tys. zł),
- produkcja wyrobów chemicznych (2006 r. – 162,1 tys. zł; 2007 r. – 365,5 tys. zł).

6. ATRAKCYJNOŚĆ INWESTYCYJNA

Tradycyjne funkcje portowo-morskie miasta w powiązaniu z gospodarką wolnorynkową wykształciły w społeczeństwie Szczecina i regionu pewne specyficzne cechy, takie jak np. przedsiębiorczość, aktywność zawodowa, zdolności adaptacyjne. Dzięki nim procesy przystosowawcze do systemu gospodarki wolnorynkowej przebiegają tutaj stosunkowo szybciej niż w innych rejonach kraju.

W układzie przestrzennym, zespół miejski Szczecina (miasto i jego strefa podmiejska), posiada wyróżniające się walory położenia, dostępności, zagospodarowania i środowiska, stwarzające wyjątkowo korzystne warunki do dynamizowania rozwoju gospodarczego, kulturalnego i społecznego. Miasto tradycyjnie dysponuje szerokimi i stale rosnącymi powiązaniem z zagranicą, zróżnicowaną strukturą gospodarczą, wykwalifikowaną w pełnym przekroju zawodowym siłą roboczą, korzystnym środowiskiem dla działalności gospodarczej oraz dobrze ukształtowanym i rozwojowym zapleczem naukowo-badawczym i akademickim. Jako ważny węzeł komunikacji kolejowej, drogowej, lotniczej i morskiej Szczecin jest istotnym ośrodkiem współpracy międzynarodowej oraz przygranicznej. Jest centrum województwa oraz Euroregionu Pomerania. Europejska rola Szczecina w aspektach transgranicznych wiąże się z osiami komunikacyjnymi Bałtyk – Szczecin – Berlin oraz Skandynawia – Europa Południowa. Mimo tak korzystnych warunków, zarówno województwo jak i miasto Szczecin są podatne na odpływ ludności.

Publikowane przez różne międzynarodowe ośrodki badawcze rankingi dotyczące atrakcyjności inwestycyjnej wskazują, że Polska postrzegana jest jako interesujący kraj dla zagranicznych inwestorów, w tym jako szeroko rozumiane centra usług. Naszym atutem jest położenie geograficzne

i niskie koszty pracy. Wzrasta pozycja Polski w branży call centrum. Polska jest również liderem pod względem liczby utworzonych miejsc pracy w wyniku inwestycji zagranicznych (2005 – 37,7 tys., 2006 – 31,1 tys.).

Pozytywne oceny uzyskiwane przez Polskę w różnych międzynarodowych rankingach sprzyjają napływowi inwestycji również do województwa zachodniopomorskiego i Szczecina.

Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową ocenił, że zachodniopomorskie jest województwem o przeciętnej atrakcyjności dla inwestorów zagranicznych. Zajęło ósme miejsce w kraju co było wypadkową: bardzo dobrej dostępności komunikacyjnej, przeciętnego poziomu bezpieczeństwa i rozwoju infrastruktury gospodarczej oraz przeciętnego poziomu zasobów i kosztów pracy, chłonności rynku zbytu, infrastruktury społecznej i aktywności wobec inwestorów. Zachodniopomorskie (i Szczecin) jako lider dostępności komunikacyjnej (2. miejsce) korzysta pod tym względem z nadgranicznego położenia i dobrego dostępu do sieci autostrad Europy Zachodniej. Niewielkie zasoby pracy (7. miejsce) to skutek nadwyżki odpływu nad napływem ludności. Przeciętna chłonność rynku (6. miejsce) spowodowana jest dobrą wprawdzie sytuacją w sektorze konsumentów indywidualnych ale słabszą w sektorze przedsiębiorstw. Słabość infrastruktury gospodarczej (9. miejsce) wynikała ze słabo rozwiniętego sektora badawczo – rozwojowego, małej intensywności promocji regionu i małej podaży wolnych terenów do zagospodarowania w specjalnych strefach ekonomicznych. Mocną stroną jest nasycenie gospodarki instytucjami finansowymi. Przeciętność infrastruktury społecznej (6. miejsce) wynika z małej intensywności życia kulturalnego nie wpływającej na atrakcyjność osiedleńczą, przy jednocześnie dobrze rozbudowanej bazie noclegowej i gastronomicznej. Przeciętny poziom bezpieczeństwa (6. miejsce) w województwie to w dużym stopniu skutek nasilenia ruchu turystycznego w sezonie letnim. Średnia aktywność województwa wobec inwestorów (6. miejsce) była efektem przeciętnej liczby ofert lokalizacyjnych i umiarkowanej aktywności w zakresie działalności informacyjnej.

Dokonano również oceny atrakcyjności podregionów dla działalności przemysłowej, usługowej i zaawansowanej technologicznie. Podregion szczeciński pod względem atrakcyjności dla działalności przemysłowej osiągnął wynik niższy od przeciętnej dla 37. podregionów Polski. Wpłynęła na to słabość infrastruktury gospodarczej i bezpieczeństwa. Jako mocne strony uznano dostępność transportową oraz praktycznie nie występowanie przypadków kolizji funkcji

pomiędzy działaniami przemysłu a ochroną środowiska przyrodniczego. Niżej oceniona została atrakcyjność dla działalności usługowej, na co wpłynął poziom rozwoju gospodarki, jakość środowiska przyrodniczego i poziom bezpieczeństwa. Podregion szczeciński cechował ponadprzeciętny poziom atrakcyjności dla działalności zaawansowanej technologicznie. Atutami były tu: dostępność komunikacyjna, infrastruktura gospodarcza i infrastruktura społeczna. Słabe strony to: poziom bezpieczeństwa i jakość środowiska przyrodniczego.

Dla uzyskania pełnego obrazu atrakcyjności województwa zachodniopomorskiego IBnGR przeprowadził 10 wywiadów z inwestorami zagranicznymi (różnych branż, różnej wielkości i różnych krajów pochodzenia), którzy ulokowali tu swoją działalność. Za najistotniejsze atuty uznali oni: położenie geograficzne, dostępność pracowników o pożądanym kwalifikacjach, ceny nieruchomości, infrastrukturę drogową, wsparcie władz samorządowych. Wymienili również słabe strony: przeciąganie procedur przez organy administracji, wysokie koszty siły roboczej (narzuty na wynagrodzenia) oraz jej brak, nieznajomość (przez nich) wizji rozwoju regionu, brak informacji na temat sytuacji społeczno – gospodarczej w województwie.

Przystąpienie do Unii Europejskiej nowych państw spowodowało przesunięcie centrum europejskiego w stronę Berlina. Szczecin jako miasto graniczne i największy ośrodek miejski w regionie ma szansę stać się atrakcyjnym ośrodkiem gospodarczym dla północno – wschodniej części Niemiec. Jednak warunkiem wykorzystania tej szansy i zwiększenia atrakcyjności inwestycyjnej miasta jest aktywna promocja i przyjazny klimat dla inwestorów, poprawa infrastruktury technicznej oraz budowanie więzi i współpracy w tym zakresie z innymi miastami w obszarze metropolitalnym Szczecina. Nie bez znaczenia jest również przygotowanie odpowiedniej wielkości atrakcyjnych, uzbrojonych terenów pod inwestycje.

7. PERSPEKTYWY ROZWOJOWE MIASTA

7.1. UWARUNKOWANIA GEOPOLITYCZNE

Rozwojowi Szczecina towarzyszą czynniki zarówno sprzyjające, jak i ograniczające, a nawet hamujące rozwój. Tworzą je uwarunkowania obejmujące zespół cech, stanów i zjawisk przestrzennych, gospodarczych, społecznych oraz przyrodniczych o istotnym wpływie na zakres, tempo i możliwości rozwoju. Dla dynamizowania rozwoju zarówno władze Miasta jak i jego mieszkańcy powinni podejmować działania mające

na celu odpowiednie wykorzystywanie uwarunkowań sprzyjających oraz minimalizowanie lub eliminowanie oddziaływania uwarunkowań ograniczających.

Jednym z istotnych czynników determinujących rozwój Szczecina jest jego rola i ranga w strukturze sieci osadniczej jako największego, najbardziej rozwiniętego pod względem gospodarczym i infrastrukturalnym ośrodka miejskiego w województwie zachodniopomorskim oraz sąsiadującym regionie przygranicznym, jak również kształtowanie się relacji i powiązań z gminami sąsiednimi i całym regionem. Z uwagi na znaczenie Szczecina jako ośrodka miejskiego i charakter jego powiązań z otoczeniem w krajowych dokumentach strategicznych przewiduje się rozwój szczecińskiego obszaru metropolitalnego. Na konieczność rozwoju funkcji metropolitalnych Szczecina wskazuje również Strategia Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020.

30 października 2006 r. przedstawiciele województwa zachodniopomorskiego, Miasta Szczecin oraz okolicznych gmin i powiatów (Miasto Stargard Szczeciński, powiaty: stargardzki, policki i gryfiński; gminy: Police, Goleniów, Gryfino, Stargard Szczeciński, Kołbaskowo, Dobra, Kobylanka, Stare Czarnowo, Nowe Warpno) podjęli porozumienie dotyczące partnerstwa w działaniach na rzecz Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego – struktury bazującej na współpracy samorządów i koordynującej prace zmierzające do stworzenia silnego ośrodka metropolitalnego. Wspólne działanie jednostek samorządu terytorialnego w ramach obszaru metropolitalnego pozwoli na realizowanie wizji zrównoważonego rozwoju całego obszaru, korzystne kształtowanie powiązań funkcjonalnych, efektywniejsze wykorzystanie i gospodarowanie środkami publicznymi. Ważnym zadaniem, które może być realizowane wyłącznie dzięki współpracy metropolitalnej jest kształtowanie układu komunikacyjnego wokół Szczecina, w tym budowa zachodniej obwodnicy Szczecina wraz z przeprawą Police – Święta, mimo, iż leży ona poza obszarem administracyjnym Szczecina, jej wpływ na dalszy rozwój miasta będzie znaczący.

Kluczowym czynnikiem decydującym o rozwoju miasta i jednocześnie umożliwiającym zachodzenie procesów metropolizacyjnych jest dogodne położenie na skrzyżowaniu istotnych międzynarodowych szlaków komunikacyjnych wszystkich rodzajów transportu. Obszary metropolitalne o węzłowym położeniu w systemie komunikacji europejskiej mają w przyszłości szanse na korzystne zmiany w krajowych i europejskich systemach infrastruktury transportowej (sieci autostrad i dróg ekspresowych, szybkich kolei oraz portów lotniczych i morskich).

Szczecin jest ważnym węzłem transportowym w skali kraju i Europy. W rejonie miasta krzyżuje się droga międzynarodowa łącząca kraje południowej Europy i Skandynawii z autostradą Berlin – Szczecin i drogami w kierunku wschodnim i Polski Centralnej. W Szczecinie funkcjonuje port morski, a rzeka Odra jest ważnym szlakiem żeglugi śródlądowej dla transportu rzecznoego z południa Polski. Istotne jest również połączenie wodne z Berlinem (i dalej z resztą Europy Zachodniej) – przez Szczecin wiedzie najkrótsza śródlądowa droga wodna z Berlina do Bałtyku. Szczecin jest też ważnym węzłem kolejowym. Niedaleko Goleniowa (w odległości 45 km od Szczecina) funkcjonuje lotnisko obsługujące regularne rejsy na liniach krajowych i międzynarodowych. Warto podkreślić, iż Szczecin jest zdecydowanie lepiej skomunikowany z Europą Zachodnią niż z krajem, a z punktu widzenia położenia w Europie szanse rozwojowe Szczecina są większe niż szanse samej Warszawy. Wpływa na to przede wszystkim bliskość zachodniej sieci autostrad i berlińskich lotnisk, istnienie portu morskiego, dobre połączenia kolejowe, jak również położenie w strefie oddziaływania Berlina i związana z tym możliwość kształtowania powiązań funkcjonalnych z Berlinem wpływających korzystnie na rozwój Szczecina. Istotny wpływ na rozwój miasta ma rozpoczęta realizacja pierwszego odcinka drogi ekspresowej S3 w przebiegu Szczecin – Gorzów Wielkopolski (docelowo w przebiegu Świnoujście – Lubawka), modernizacja linii kolejowej E59 na odcinku Wrocław – Szczecin, modernizacja portu lotniczego Szczecin – Goleniów, modernizacja toru wodnego Szczecin – Świnoujście a także poprawa żeglowności na Odrze. Dla rozwoju Szczecina ważne są również działania na rzecz wdrożenia koncepcji korytarza transportowego „Via Hanseatica”.

Atut związany z bliskością granicy z Niemcami (12 km oraz 150 km od Berlina) ma również wymiar bezpośrednich kontaktów i współpracy. W polsko-niemieckiej strefie przygranicznej, Szczecin jest największym ośrodkiem miejskim, stanowi centrum współpracy politycznej, gospodarczej, społecznej i kulturalnej pomiędzy władzami lokalnymi Polski, Niemiec i krajów skandynawskich w ramach Euroregionu Pomerania. Coraz intensywniej rozwija się współpraca pomiędzy podmiotami, w tym przedsiębiorstwami i organizacjami pozarządowymi. Rozszerzenie i podnoszenie jakości tych kontaktów może przyczynić się do wzrostu roli Szczecina jako miejsca lokalizacji funkcji ponadregionalnych, obok takich jak lokalizacja siedziby Sekretariatu Euroregionu Pomerania, siedziby dowództwa i sztabu Wielonarodowego Korpusu Północny Wschód NATO, czy siedzib konsułów honorowych.

Nadodrzańskie położenie w stosunkowo niewielkiej odległości od Wybrzeża Bałtyckiego (ok. 60 km), stanowiące dla Szczecina potencjalne atuty transportowe, gospodarcze oraz turystyczne to również czynnik sprzyjający rozwojowi i wpływający na podniesienie konkurencyjności miasta. Tradycyjne funkcje portowe stanowiły przez lata główny czynnik miastotwórczy. Niezależnie od historycznych etapów rozwoju wciąż utrzymuje się morski i portowy charakter miasta, a jego potencjał rozwojowy wynika w dużej mierze z wielowiekowego kształtowania się powiązań z innymi ośrodkami miejskimi w tej części Europy poprzez drogę wodną Odra – Bałtyk. Port szczecińsko-swinoujski zaliczany do największych portów morskich Bałtyku, tworzy potencjał dla transportu morskiego i funkcji obsługi handlu oraz przemysłu związanego z eksploatacją morza. Istniejące stocznie, w tym przede wszystkim Stocznia Szczecińska Nowa, która jest największym szczecińskim pracodawcą, mają dominujący udział w globalnej wartości produkcji podmiotów gospodarczych w mieście. Obecnie, mimo znacznej dywersyfikacji gospodarki Szczecina, gospodarka morska wciąż odgrywa istotną rolę.

Podstawowym warunkiem determinującym przyszłe szanse rozwoju, charakter i wizerunek Szczecina staje się umiejętne wykorzystanie procesu integracji europejskiej do rozwinięcia w mieście nowoczesnej gospodarki oraz kształtowania świadomej tożsamości, dobrze wykształconej, aktywnej i otwartej na kontakty z otoczeniem społeczności lokalnej. Członkostwo w Unii Europejskiej to z jednej strony wiele korzyści dla polskiej i lokalnej gospodarki, ale także wiążące się z tym nowe wyzwania również dla władz samorządowych.

Nowe możliwości związane są przede wszystkim z wykorzystaniem funduszy strukturalnych przez różne podmioty, w tym małe i średnie przedsiębiorstwa. Wraz z sukcesywnym uruchamianiem projektów realizowanych przy wsparciu funduszy strukturalnych wzrosła w regionie liczba inwestycji, zwłaszcza w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw. Z przystąpienia Polski do UE wynikły również możliwości swobodnego prowadzenia działalności gospodarczej oraz swoboda świadczenia usług, coraz więcej szczecińskich firm zainteresowanych jest rozpoczęciem działalności w innych państwach. Wśród zagrożeń i problemów wynikających z członkostwa w Unii wymienia się ryzyko zwiększonej emigracji wysoko wykwalifikowanych specjalistów do krajów UE. Z drugiej strony ułatwienia związane z przekraczaniem granic, podejmowaniem przez polskich obywateli nauki i pracy w krajach Unii Europejskiej są szansą dla mieszkańców, sprzyjają rozwinięciu dobrze

wykształconej, aktywnej i otwartej na kontakty z otoczeniem społeczności lokalnej.

Szczecin ze względu na swoje położenie geograficzne, jako administracyjne, gospodarcze i usługowe centrum województwa, największy ośrodek miejski w obszarze pogranicza, również po stronie niemieckiej, miejsce pracy, nauki, wydarzeń kulturalnych i sportowych, poprzez wykorzystanie uwarunkowań sprzyjających oraz neutralizowanie oddziaływania uwarunkowań ograniczających rozwój, powinien – zgodnie z deklaracją misji zawartą w Strategii Rozwoju Szczecina – osiągnąć pozycję ponadregionalnego centrum południowego Bałtyku i ośrodka integracji europejskiej, miasta skutecznie wdrażającego wizję zrównoważonego rozwoju i dążącego do wzmocnienia konkurencyjności wobec bliższego i dalszego otoczenia.

7.2. STRATEGIA ROZWOJU MIASTA SZCZECIN

Nadrzędnym dokumentem, który całościowo programuje rozwój miasta we wszystkich sferach jego funkcjonowania i w długiej perspektywie czasowej (do 2015 roku) jest Strategia Rozwoju Szczecina przyjęta Uchwałą Nr I/N/1155/02 Rady Miasta Szczecina z dnia 6 maja 2002 r. Strategia przedstawia misję Miasta oraz wyznacza cele (strategiczne, kierunkowe i szczegółowe, w tym priorytety), identyfikuje narzędzia realizacji w postaci polityk branżowych obejmujących poszczególne obszary aktywności Miasta oraz – w ramach każdej z polityk – programy i projekty realizacyjne. Pełny tekst dokumentu Strategii, w tym treść wszystkich zatwierdzonych przez Radę Miasta polityk branżowych, dostępny jest pod adresem internetowym www.szczecin.pl/Strategia.

Strategia była przygotowywana metodą społeczno-ekspercką z szerokim udziałem przedstawicieli różnych środowisk. Na podstawie konsultacji społecznych określono w Strategii Rozwoju Szczecina 5 celów strategicznych (tabela Ocena celów). W ramach celów strategicznych wyznaczono 16 składających się na nie celów kierunkowych, a te z kolei zostały rozpisane na 59 celów szczegółowych ukazujących konkretne efekty, które Miasto chce osiągnąć w okresie objętym planowaniem strategicznym. Wśród celów szczegółowych wskazano 15 priorytetów rozwoju Szczecina, które są wypadkową oczekiwań mieszkańców i konieczności wyboru, wynikającej z ograniczonych dostępnych środków finansowych.

W dokumencie Strategii Rozwoju Szczecina zidentyfikowano 20 obszarów tematycznych – polityk branżowych (obejmujących poszczególne sfery funkcjonowania miasta), określając dla każdej z nich założenia do formułowania pełnych wersji dokumentów. Dotychczas (wg stanu na koniec 2007 roku) na podstawie zawartych w Strategii

założeń zostały opracowane i uchwalone następujące polityki: Polityka mieszkaniowa, Polityka współpracy międzynarodowej, Plan gospodarki odpadami oraz Program Ochrony Środowiska – kierunkowe zapisy wymienionych dokumentów łącznie tworzą Miejską politykę ochrony środowiska, Polityka utrzymania i rozwoju terenów zielonych, Polityka wspierania rozwoju gospodarczego, Polityka wspierania rozwoju kultury i ochrony dziedzictwa kulturowego, Polityka wspierania rozwoju nauki i szkolnictwa wyższego, Polityka rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, Polityka poprawy bezpieczeństwa i porządku publicznego w mieście, Polityka zarządzania strukturami samorządowymi, Polityka zdrowotna miasta Szczecina, Polityka edukacyjna miasta Szczecina, Polityka transportowa, Polityka kultury fizycznej, Polityka socjalna, Polityka przestrzenna miasta, Polityka promocji Szczecina, Polityka wspierania rozwoju turystyki.

Równoległe trwają prace nad przygotowaniem projektów programów realizacyjnych wskazanych w uchwalonych politykach. Jest to etap szczegółowego planowania rozwoju poprzez tworzenie programów, wchodzących w ich skład projektów (z ewentualnym dalszym podziałem na zadania i działania), określanie ich harmonogramu rzeczowo-finansowego, wskazanie możliwych źródeł finansowania.

Zapisy zawarte w Strategii Rozwoju Szczecina przewidują objęcie monitoringiem i ewaluacją postępów w realizacji Strategii na dwóch poziomach: programów realizacyjnych i celów szczegółowych. Wskaźniki dla poszczególnych programów realizacyjnych są sukcesywnie opracowywane i uchwalane łącznie z programami. Natomiast ewaluacji celów szczegółowych (na podstawie opracowanego wcześniej zestawu wskaźników) oraz celów kierunkowych i strategicznych wg stanu na koniec 2004 roku wraz ze sformułowaniem wniosków dokonała zewnętrzna firma ekspercka. Realizacja Strategii

Rozwoju Szczecina tak według celów kierunkowych, jak i strategicznych oceniona została pozytywnie. Szczegółową ocenę celów strategicznych i kierunkowych przedstawia tabela „Ocena celów”.

Celem monitoringu była nie tylko ocena, ale także rekomendacje co do ewentualnej korekty Strategii Rozwoju Szczecina w zakresie treści i układu wyznaczonych celów. Obok rekomendacji ekspertów i innych wniosków zawartych w przeprowadzonej w 2005 roku ocenie celów, w trakcie procesu wdrażania pojawiło się wiele przesłanek dla przebudowy dokumentu Strategii wynikających przede wszystkim ze zmiany uwarunkowań społeczno-gospodarczych, prawnych i politycznych, a także oczekiwań mieszkańców w stosunku do lat 2000–2002, które legły wówczas u podstaw do sformułowania misji i celów rozwoju Miasta. W ciągu ostatnich dwóch lat przygotowano szereg opracowań, w których szczegółowej ocenie poddano m.in. sytuację społeczno-gospodarczą miasta. Rozpoczęto prace nad długoletnią strategią marki Szczecin. Wnioski płynące z tych opracowań, jak również efekty prac związanych z poszukiwaniem kluczowych elementów tożsamości marki Szczecina w sposób jednoznaczny wskazują na konieczność przemodelowania dokumentu Strategii. Wychodząc naprzeciw tej potrzebie, na posiedzeniu w dniu 28 stycznia 2008 roku Rada Miasta Szczecin podjęła uchwałę Nr XVIII/468/08 w sprawie aktualizacji Strategii Rozwoju Szczecina inicjując tym samym proces dostosowania dokumentu do zmieniających się zewnętrznych i wewnętrznych uwarunkowań oraz potrzeb mieszkańców, a także otwierając drogę dla zmian ukierunkowanych na usprawnienie procesu przygotowywania i wdrażania programów i projektów realizacyjnych zidentyfikowanych w politykach branżowych, a w efekcie wypracowanie dokumentu programowego na miarę obecnych potrzeb i aspiracji Miasta.

OCENA CELÓW STRATEGII ROZWOJU SZCZECINA

Cel strategiczny /cel kierunkowy	Ocena łączna*		
	punkty z przedziału <0,1>	jakościowa skala ocen	
Cel strategiczny nr 1: Osiągnięcie standardu miejskich funkcji społeczno – gospodarczych właściwego dla ponadregionalnego centrum	0,489	dostateczna	pozytywna
Cele kierunkowe:			
1.1. Szczecin ponadregionalnym centrum administracyjnym, naukowym, gospodarczym i finansowym	0,567	dostateczna	pozytywna
1.2. Szczecin ponadregionalnym centrum transportu międzynarodowego	0,600	dobra	pozytywna
1.3. Szczecin centrum ważnych wydarzeń o zasięgu krajowym i zagranicznym	0,300	mierna	negatywna

Cel strategiczny /cel kierunkowy	Ocena łączna*		
	punkty z przedziału <0,1>	jakościowa skala ocen	
Cel strategiczny nr 2: Zróżnicowana, zrównoważona i efektywna gospodarka o dużym potencjale wzrostu	0,547	dostateczna	pozytywna
Cele kierunkowe:			
2.1. Podniesienie konkurencyjności gospodarki	0,657	dobra	pozytywna
2.2. Dywersyfikacja gospodarki miasta	0,625	dobra	pozytywna
2.3. Miejski system transportowy sprzyjający rozwojowi	0,360	mierna	negatywna
Cel strategiczny nr 3: Stworzenie warunków do osobowego społecznego rozwoju mieszkańców:	0,595	dostateczna	pozytywna
Cele kierunkowe:			
3.1. Systemowe rozwiązania w dziedzinie edukacji poprawiające warunki zdobywania wiedzy, umiejętności i wychowania	0,617	dobra	pozytywna
3.2. Rozwijające się społeczeństwo informacyjne	0,780	dobra	pozytywna
3.3. Bogata oferta kulturalna, turystyczna, sportowa i rekreacyjna	0,631	dobra	pozytywna
3.4. Poprawienie warunków do rozwoju aktywności obywatelskiej mieszkańców	0,350	mierna	negatywna
Cel strategiczny nr 4: Poprawienie jakości życia w mieście	0,518	dostateczna	pozytywna
Cele kierunkowe			
4.1. Poprawienie bezpieczeństwa socjalnego oraz jakości i długości życia	0,360	mierna	negatywna
4.2. Nowoczesna infrastruktura społeczna i techniczna	0,673	dobra	pozytywna
4.3. Poprawienie stanu bezpieczeństwa miasta	0,521	dostateczna	pozytywna
Cel strategiczny nr 5: Ochrona oraz wykorzystanie walorów przyrodniczych, rewitalizacja i rozwój przestrzeni miejskiej	0,717	dostateczna**	pozytywna
Cele kierunkowe			
5.1. Poprawiony stan środowiska przyrodniczego	0,717	dobra	pozytywna
5.2. Budowanie lokalnej tożsamości i integrowanie mieszkańców oparte na walorach historyczno – kulturowych Szczecina	brak oceny punktowej	mierna	negatywna
5.3. Ożywione tereny nadodrzańskie	brak oceny punktowej	dostateczna	pozytywna

* Przy ocenie realizacji celów szczegółowych dla poszczególnych wskaźników podano normy (oczekiwana wartość miernika lub pożądana tendencja zmian). Do oceny stopnia realizacji celów kierunkowych i strategicznych zastosowano algorytm składający się z czterech etapów polegających na: (1) identyfikacji wartości wskaźników będących podstawą oceny poszczególnych celów kierunkowych wraz ze sposobem postawienia diagnozy, (2) przyporządkowaniu wartościom wskaźników odpowiedniej liczby punktów na podstawie zdefiniowanego systemu tych punktów w skali <0,1>, (3) łącznej ocenie stopnia realizacji danego celu kierunkowego, (4) łącznej ocenie stopnia realizacji danego celu strategicznego. W prezentowanym tu algorytmie zastosowano podejście różnicujące ocenę negatywną i pozytywną i poddano je ocenie w dwóch skalach: pięciostopniowej i dwustopniowej. Skala dwustopniowa daje tylko odpowiedź czy realizację celu oceniana jest pozytywnie czy negatywnie, natomiast skala pięciostopniowa różnicuje ocenę realizacji celu od poziomu niedostatecznego do bardzo dobrego. Przyjęto następujące przedziały wartości ocen: <0–0,2> niedostateczna/negatywna, <0,2–0,4> mierna/negatywna, <0,4–0,6> dostateczna/pozytywna, <0,6–0,8> dobra/pozytywna, <0,8–1> bardzo dobra/pozytywna. Oceny celu kierunkowego dokonano na podstawie wartości średniej arytmetycznej z punktów przypisanych wskaźnikom oceniającym stopień realizacji tego celu. Wartości również unormowane są w przedziale <0,1>, a dla wyznaczonych w ramach tego przedziału klas wartości stosowana jest również pięcio- oraz dwustopniowa jakościowa skala ocen. Łączna ocena stopnia realizacji celu strategicznego została wyznaczona jako średnia arytmetyczna z łącznych ocen celów kierunkowych realizowanych w ramach danego celu strategicznego – analogicznie jak przy łącznej ocenie stopnia realizacji celu kierunkowego.

**Bez uwzględnienia ocen jakościowych realizacji celów kierunkowych 5.2. i 5.3.

8. STRUKTURA ORGANIZACYJNA ORAZ WŁADZE MIASTA

Jednostki samorządu terytorialnego wykonują swoje zadania za pośrednictwem organów stanowiących i wykonawczych, a są nimi:

- **Rada Miasta** będąca organem stanowiącym i kontrolnym samorządu,
- **Prezydent Miasta** będący organem wykonawczym.

8.1. WŁADZA WYKONAWCZA

Wykonywanie funkcji Prezydenta Miasta to w szczególności pełnienie funkcji Kierownika Urzędu Miasta, zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu, kierowników miejskich jednostek organizacyjnych, zwierzchnika w stosunku do powiatowych służb, inspekcji i straży oraz kierowników jednostek organizacyjnych powiatu. Prezydent Miasta pełni także funkcję organu samorządu terytorialnego przy rozstrzyganiu indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej, kieruje realizacją zadań Urzędu Miasta, określa kierunki polityki zagranicznej Miasta, sprawuje nadzór nad zapewnieniem porządku publicznego, promocją i komunikacją społeczną, kontrolą i audytem wewnętrznym, zapewnieniem ochrony informacji niejawnych i danych osobowych.

W związku ze zmianą ustawy o samorządzie gminnym i likwidacją organu kolegialnego jakim był Zarząd Miasta – wykonywanie funkcji Prezydenta Miasta Szczecin w chwili obecnej znacznie zwiększyło ciężar jakościowy wykonywanych zadań m.in. poprzez powierzenie jednoosobowej odpowiedzialności za podejmowane decyzje.

Władze Miasta - doświadczenie zawodowe i zajmowane stanowiska

Prezydent Miasta Szczecin –Piotr Krzystek

Urodzony w 1973 r. w Szczecinie. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego zdobył dyplom i ukończył studia z wynikiem bardzo dobrym w roku 1997. Radca prawny. W 1998 r. rozpoczął pracę w Urzędzie Miejskim w Szczecinie. Następnie do 31 grudnia 1998 r. pracował w Urzędzie Wojewódzkim na stanowisku Zastępcy Dyrektora Wydziału Zdrowia. Od 1 stycznia 1999 r. do 31 marca 2002 r. Dyrektor Generalny Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie wyróżnionego w prestiżowym konkursie "Najbardziej Przyjazny Urząd Administracji Rządowej w roku 2001 r.". Koordynował prace związane z Programem Rozwoju Instytucjonalnego w Zachodniopomorskim Urzędzie Wojewódzkim. Od marca 2002 r. prowadził kancelarię radcy

prawnego. Uczestniczył w szkoleniach w służbie cywilnej, absolwent Studium Zarządzania Strategicznego dla Dyrektorów Generalnych Urzędów. Złożył z wynikiem pozytywnym egzamin na członka rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa. Za kadencji Mariana Jurczyka sprawował funkcję Zastępcy Prezydenta Miasta Szczecin odpowiedzialnego za sprawy z zakresu polityki mieszkaniowej oraz gospodarowania mieniem komunalnym. Z funkcji został odwołany w 2004 roku. 26 listopada 2006 r. w drugiej turze Wyborów Samorządowych 2006, głosami ponad 74 tys. mieszkańców Miasta, został wybrany na urząd Prezydenta Miasta Szczecin.

Zastępca Prezydenta Miasta – Tomasz Jarmoliński

Urodzony w 1966 roku w Międzyrzeczu Wielkopolskim. Doktor nauk medycznych, lekarz medycyny o specjalnościach: pediatra, nefrolog. W 1991 roku z drugim wynikiem na roku i medalem „Za osiągnięcia w nauce i pracę społeczną” ukończył wydział lekarski Akademii Medycznej w Poznaniu. Przez cały okres studiów działał w Niezależnym Zrzeszeniu Studentów, początkowo jako redaktor studenckiej gazety, a następnie przewodniczący Komisji Nauki i Współpracy z Zagranicą. W 2000 r. obronił doktorat i zdobył specjalizację z nefrologii. Odbył szkolenia z zakresu zarządzania w służbie zdrowia i zarządzania zasobami ludzkimi. Pracę zawodową rozpoczął na szóstym roku studiów w II Klinice Chorób Dzieci Instytutu Pediatrii AM w Poznaniu. Pracował tam do 1999 roku, zdobywając dwa stopnie specjalizacji z pediatrii, doświadczenie kliniczne i naukowe oraz wiedzę o ludziach. Odbył staże w ośrodkach krajowych i zagranicznych (Cardiff, Hanower i Utrecht). Od 1999 r. był zastępcą ordynatora Oddziału Pediatrii w Szpitalu Dziecięcym przy ul. Św. Wojciecha w Szczecinie, a od 2000 r. ordynatorem Oddziału Nefrologii ze Stacją Dializ. Stworzył w Szczecinie od podstaw specjalistyczne centrum nefrologii dziecięcej, którego nasze województwo było do tego czasu pozbawione. Współorganizator wielu szkoleń i konferencji dla lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej (w tym sześć edycji Zachodniopomorskich Dni Nefrologii Dziecięcej). Działa naukowo i społecznie. Jest autorem ponad 160 artykułów i doniesień zjazdowych. Od 4 lat pełni funkcję sekretarza Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Nefrologii Dziecięcej. Jest jednym z założycieli Stowarzyszenia Przyjaciół Szpitala Dziecięcego w Szczecinie. Jego wysiłki zostały docenione przez Dziecięcą Radę Miasta, która uhonorowała go nagrodą "Brzdąc 2004" za działalność na rzecz dzieci. Z dniem 12 grudnia 2006 r. objął stanowisko I Zastępcy Prezydenta Miasta.

Jako Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin odpowiada za sprawy społeczne, kultury oraz kultury fizycznej, sportu i turystyki - w tym:

- ochronę zdrowia,
- pomoc społeczną,
- działania na rzecz osób niepełnosprawnych,
- współpracę z organizacjami pozarządowymi,
- kulturę i sztukę,
- kulturę fizyczną, sport i turystykę,
- udzielanie zamówień publicznych w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami,
- merytoryczny nadzór nad spółkami z udziałem miasta w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami.

Zastępca Prezydenta Miasta – Elżbieta Masojć

Urodzona 15 października 1956 r. w Grodźcu. Absolwentka Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z 1979 roku - filologia polska. Nauczyciel dyplomowany. W roku 1983 rozpoczyna pracę jako nauczyciel LO nr V w Szczecinie, od 1999 roku jest wice dyrektorem tej placówki. Od 1997 roku jako konsultant ds. konkursów i ds. poziomu dydaktycznego w Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie. Od sierpnia 1999 roku zostaje Dyrektorem Wydziału Nadzoru Pedagogicznego w Kuratorium Oświaty w Szczecinie. Nauczyciel szkoły ćwiczeń dla studentów filologii polskiej Uniwersytetu Szczecińskiego oraz opiekun praktyk studenckich. Wykładowca j.polskiego na University of Manitoba w Winnipeg (Kanada). Zdobywa II stopień specjalizacji zawodowej – lider zespołu egzaminatorów „Nowej Matury” oraz koordynator rejonu Szczecin sprawdzianów i egzaminów. W roku 2003 obejmuje stanowisko Dyrektora Wydziału Oświaty Urzędu Miejskiego w Szczecinie. Studia podyplomowe na Akademii Ekonomicznej w Katowicach w zakresie „Zarządzanie w Oświacie i Dydaktyka Przedsiębiorczości” (2004 rok). Z dniem 04 grudnia 2006 r. została powołana na stanowisko Zastępcy Prezydenta Miasta Szczecin.

Prezydent Miasta Szczecin powierzył Zastępcy Prezydenta Elżbiecie Masojć sprawy z zakresu:

- oświaty,
- aktów stanu cywilnego,
- ochrony praw konsumenckich,
- współpracy z radami osiedli,
- udzielania zamówień publicznych w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami,

- merytorycznego nadzoru nad spółkami z udziałem miasta w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami.

Zastępca Prezydenta Miasta – Benjamin Chochulski

Urodzony 31 marca 1973 r. w Szczecinie. Absolwent Wydziału Architektury i Budownictwa Politechniki Szczecińskiej oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Szczecińskiego. Pracę zawodową zaczynał w biurze projektowym. Od roku 2003 zatrudniony był w Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o. Pracował w wydziale ds. inwestycji współfinansowanych z Funduszu Spójności. Ostatnio zatrudniony był na stanowisku prezesa Zarządu Morskiego Portu Police sp. z o.o. Zarządzeniem Nr 662/2006 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 12 grudnia 2006 r. powołany został na stanowisko Zastępcy Prezydenta Miasta Szczecin.

Jako Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin odpowiada za sprawy z zakresu bieżącego funkcjonowania miasta, ochrony środowiska, gospodarowania mieniem, polityki mieszkaniowej oraz przekształceń miejskich jednostek organizacyjnych, w tym:

- bezpieczne funkcjonowanie miasta,
- lokalny transport zbiorowy,
- inżynierię i organizację ruchu drogowego,
- gospodarkę wodno – ściekową w zakresie bieżącego funkcjonowania miasta,
- gospodarkę odpadami oraz utrzymanie porządku i czystości w zakresie bieżącego funkcjonowania miasta,
- gospodarkę energetyczną i ciepłą,
- handel, usługi i targowiska,
- gospodarkę nieruchomościami zabudowanymi i niezabudowanymi,
- politykę mieszkaniową,
- nadzór nad gospodarowaniem zasobem mieszkaniowym oraz lokalami użytkowymi,
- administrację geodezyjną i kartograficzną,
- ochronę i kształtowanie środowiska,
- administrację geologiczną,
- zieleń, gospodarkę leśną i cmentarze,
- ochronę zwierząt,
- budownictwo komunalne,
- restrukturyzację i prywatyzację miejskich jednostek organizacyjnych,
- udzielanie zamówień publicznych w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami,
- merytoryczny nadzór nad spółkami z udziałem miasta w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami.

Zastępca Prezydenta Miasta – Krzysztof Nowak

Urodzony 19 stycznia 1960 r. w Szczecinie. Jest absolwentem Wyższej Szkoły Morskiej w Szczecinie (kierunek mechaniczny, specjalizacja eksploatacja siłowni okrętowych). Jest absolwentem studiów MBA akredytowanych przez Manchester Metropolitan University. W latach 1983 - 1993 pływał na statkach jako oficer mechanik (uzyskał dyplom starszego oficera mechanika). Większość tego czasu przepracował na statkach Polskiej Żeglugi Morskiej. Trzy lata pracował też u zagranicznych armatorów. Od roku 1993 prowadzi własną działalność gospodarczą. Świadczył usługi menadżerskie i konsultingowe. W latach 2005-2006 był prezesem Stowarzyszenia Absolwentów MBA. Dnia 8 grudnia 2006 roku objął stanowisko Zastępcy Prezydenta Miasta.

Jako Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin odpowiada za sprawy rozwoju, inwestycji, pozyskiwania środków pozabudżetowych, pozyskiwania inwestorów, współpracy regionalnej, przeciwdziałania bezrobociu, ładu budowlanego oraz ochrony konserwatorskiej zabytków w tym:

- koordynowanie tworzenia planów i strategii rozwoju miasta oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych na ich realizację,
- zagospodarowanie przestrzenne miasta,
- inwestycje miejskie,
- aktywizację gospodarczą – projekty inwestycyjne,
- pozyskiwanie inwestorów,
- współpracę regionalną,
- przeciwdziałanie bezrobociu,
- ład budowlany,
- ochronę konserwatorą zabytków,
- udzielanie zamówień publicznych w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami,
- merytoryczny nadzór nad spółkami z udziałem miasta w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami.

Sekretarz Miasta – Ryszard Słoka

Urodzony 11 lipca 1960 roku w Gryfinie. Wykształcenie wyższe. Jest absolwentem Wyższej Szkoły Oficerskiej Wojsk Rakietowych i Artylerii im. Gen. Bema w Toruniu. W latach 1981 – 1989 zatrudniony w Jednostce Wojskowej w Szczecinie. W roku 1991 podejmuje pracę w Urzędzie Wojewódzkim w Wydziale Spraw Obywatelskich, a w roku 1998 obejmuje stanowisko Dyrektora Zakładu Obsługi Gospodarczej Urzędu Miasta w Szczecinie. Studia podyplomowe w Wyższej Szkole Biznesu z zakresu „Zarządzania i Marketingu” oraz dyplom złożenia egzaminu dla kandydatów na członków

rad nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa. Uchwałą Nr III/16/06 Rady Miasta Szczecin, dniem 01 stycznia 2007 r. został powołany na stanowisko Sekretarza Miasta Szczecin.

Sekretarz Miasta jest odpowiedzialny za:

- organizację pracy Prezydenta Miasta oraz koordynowanie współpracy Prezydenta Miasta z Radą Miasta i Urzędem,
- zapewnienie sprawnego funkcjonowania Urzędu Miasta oraz koordynację i nadzór nad działalnością jednostek organizacyjnych Urzędu,
- kontrolę jednostek organizacyjnych Urzędu oraz jednostek organizacyjnych Gminy Miasto Szczecin,
- zapewnienie sprawnej obsługi interesantów,
- ochronę danych osobowych, oraz nadzór w zakresie udostępniania informacji publicznej,
- obsługę kontaktów zewnętrznych oraz spraw Miasta w zakresie powierzonym przez Prezydenta,
- udzielanie zamówień publicznych w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami oraz nadzór nad udzielanymi zamówieniami publicznymi w imieniu Miasta.

Skarbnik Miasta – Stanisław Lipiński

Urodzony w 1949 r. w Szamotułach. Ekonomista, absolwent Wydziału Inżynieryjno-Ekonomicznego Politechniki Szczecińskiej.

W 1997 r. ukończył studia podyplomowe w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Przez wiele lat pracował jako dyrektor ekonomiczny, finansowy w kilku przedsiębiorstwach m. in. w Przedsiębiorstwie Robót Instalacyjno-Montażowych Budownictwa w Szczecinie oraz Miejskim Przedsiębiorstwie Gospodarki Mieszkaniowej w Szczecinie, (1982-1988). Na początku lat dziewięćdziesiątych - Dyrektor Naczelny PTSB "TRANSBUD" - Szczecin. Od 1992 roku pracował w sektorze bankowym na stanowisku dyrektora oddziału (ostatnio w banku BPH PBK). Zasiadał w radach nadzorczych kilku spółek, m. in. w MPO - w latach 1997-2000. Obecnie członek Rady Nadzorczej Spółki Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście S.A. oraz członek rady nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej "Warszewo". 1 marca 2004 r. Stanisław Lipiński Uchwałą Rady Miasta został powołany na stanowisko Skarbnika Miasta.

Prezydent Miasta powierzył Stanisławowi Lipińskiemu sprawy z zakresu:

- polityki finansowej Miasta,
- obsługi finansowo-księgowej Miasta i Urzędu,

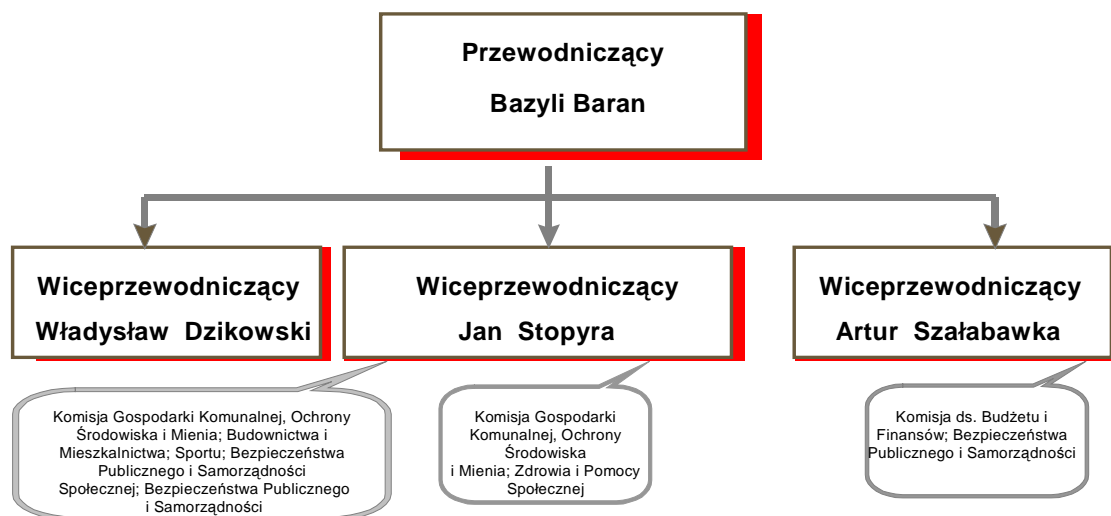
- pomocy publicznej dla przedsiębiorców
- realizacji zadań wynikających z przepisów szczegółowych, dotyczących praw i obowiązków głównych księgowych budżetów,
- nadzoru nad udzielanymi zamówieniami publicznymi w imieniu Miasta, w zakresie związanym z powierzonymi zadaniami.

8.2. WŁADZA UCHWAŁODAWCZA - RADA MIASTA

W Radzie Miasta Szczecin zasiada 31 radnych. Aktualnie w składzie Rady Miasta znajdują się 3 kluby radnych:

- Lewica i Demokraci – 5 (16%)
- Platforma Obywatelska – 16 (52%)
- Prawo i Sprawiedliwość – 9 (29%)
- Radni niezrzeszeni – 1 (3%)

STRUKTURA ORGANIZACYJNA RADY MIASTA SZCZECIN



Prezydium Rady Miasta

Przewodniczący Rady Miasta – Bazyl Baran

Wychował się na Mazurach. W Giżycku ukończył Liceum Ogólnokształcące im. W. Kętrzyńskiego. Studia magisterskie ukończył w Gdańsku, uzyskując tytuł magistra pedagogiki w Wyższej Szkole Pedagogicznej w 1969 r. Dalsze kształcenie kontynuował na stacjonarnych studiach doktoranckich w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu, gdzie w 1976 r. uzyskał tytuł doktora nauk humanistycznych w zakresie psychologii. W 1973 r. podjął pracę w Zakładzie Psychologii Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Szczecinie jako asystent. W późniejszym czasie kierował tym zakładem. Od ośmiu lat kieruje Międzywydziałowym Studium Kształcenia Pedagogicznego na Uniwersytecie Szczecińskim, uczy psychologii studentów chcących uzyskać kwalifikacje nauczycielskie. Pracuje także w Wyższej Szkole Administracji Publicznej w Szczecinie. Prowadzi zajęcia z psychologii

i komunikowania się w społeczeństwie. Pełni też funkcję pełnomocnika Rektora ds. studenckich. Rodzina:

- żona Krystyna, wykształcenie wyższe, obecnie pracuje w Urzędzie Miejskim w Szczecinie,
- syn Michał – jest adiunktem matematyki na Uniwersytecie Kardynała Wyszyńskiego, pracuje w Polskiej Akademii Nauk,
- syn Bartłomiej – studiuje wychowanie fizyczne na US,
- córka Barbara – studiuje psychologię na UAM w Poznaniu,
- córka Krystyna – uczennica Gimnazjum Nr 16 przy XIII LO, oraz Szkoły Muzycznej I stopnia im. T.Szeligowskiego.

Zainteresowania: żeglarstwo, pływanie, turystyka.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta – Władysław Dzikowski

Urodził się w 1959 roku w Szczecinie. Żonaty, dwoje dzieci. Po ukończeniu TME im. "M. T. Hubera" w Szczecinie, odbył Zasadniczą Służbę Wojskową, zdobywając Mistrzowską Klasę

Specjalisty Wojskowego w dziedzinie radiolokacji. W trzecim roku studiów na WSP (Fizyka) w Szczecinie, rozpoczął pracę w SSR "GRYFIA" na stanowisku elektryka wydziału PM-1, po czym objął funkcję St. Mistrza Oddz. Energetycznego w SFN "VIS" Szczecin. Od 1992 roku prowadzi działalność gospodarczą - właściciel Wielobranżowego Zakładu Usługowo - Handlowego. W 1999 roku powierzono mu przewodnictwo w Radzie Osiedla, był reprezentantem Rad Osiedlowych w Stałej Komisji Rady Miasta Szczecina (BPPiM). Inicjator i współorganizator fundacji społecznej.

Współzałożyciel fundacji na rzecz osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych.

W latach 2004 - 2006 radny Rady Miasta Szczecin (Wiceprzewodniczący Rady), członek:

- Komisji Budownictwa i Mieszkalnictwa,
- Komisji Gospodarki Komunalnej, Ochrony Środowiska i Mienia,
- Komisji Sportu,
- Miejskiej Komisji Wyborczej

Zainteresowania: lotnictwo, sporty motorowe i motorowodne, turystyka. Lubi projektować.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta – Jan Stopyra

Urodzony w 1934 r., zamieszkały w Szczecinie od 1950 r. Ukończył Politechnikę Szczecińską uzyskując tytuł mgr ekonomii. Pracę zawodową rozpoczął w roku 1954 na Politechnice Szczecińskiej. W następnych latach pracy zawodowej pełnił wiele odpowiedzialnych funkcji kierowniczych: Zastępcy Dyrektora w Miejskim Przedsiębiorstwie Oczyszczania, Dyrektora Naczelnego w Wojewódzkim Zjednoczeniu Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej. Przez okres 12 lat pełnił funkcję najpierw Przewodniczącego Miejskiej Rady Narodowej, a następnie Prezydenta Miasta Szczecina. Po zakończeniu pracy na stanowisku Prezydenta Miasta został mianowany Konsulem RP w Warnie (1984 - 1988). W latach 1988 - 2001 zatrudniony jako V-ce Prezes Zarządu S.A. Wolny Obszar Celny Szczecin - Świnoujście. W latach 1991 - 1994 pełnił funkcje: Prezesa Rady Nadzorczej Spółki "Ewermed" w Szczecinie oraz członka Rady Nadzorczej Spółki OPTIMUS. W latach 2002 - 2006 pełni funkcję Przewodniczącego Rady Miasta Szczecin.

Od listopada 2006 r. - Wiceprzewodniczący Rady Miasta Szczecin. Przez cały okres swojej pracy związanej z samorządem lokalnym - z niezmiennym zaangażowaniem i pełną odpowiedzialnością czuwa nad prawidłowym funkcjonowaniem Rady Miasta, mając szczególnie na uwadze rozwój Miasta i dobro jego mieszkańców.

Wiceprzewodniczący Rady Miasta – Artur Szałabawka

Stan cywilny: żonaty, dwójka dzieci

Data i miejsce urodzenia: 03.10.1967 r. Szczecin

Wykształcenie: wyższe, magister socjologii (Uniwersytet Szczeciński)

Przebieg kariery zawodowej:

1989 - 1990 Żegluga Szczecińska - dysponent eksploatacji statków

1991 - 1994 Merca Madrid s.a. w Madrycie - pracownik fizyczny od 1993 brygadzysta

1994 - 1998 Straż Miejska w Szczecinie - inspektor

1998 - 2002 Urząd Miasta Szczecin:

- Dyżurny Techniczny Miasta
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej - Główny Specjalista ds. Polityki Społecznej od 07.2004 Zastępca Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej

od 10.2005 - Radny Rady Miasta Szczecin

Członkostwo w organizacjach społecznych i politycznych:

Współzałożyciel i członek zarządu Stowarzyszenia na rzecz prewencji HIV / AIDS "TADA". Początek organizacji sięga roku 1995, kiedy to w Szczecinie rozpoczął funkcjonowanie program TADA. Stanowił on jeden z komponentów szczecińskiego programu profilaktyki HIV/AIDS. Skrót TADA powstał od pierwszych liter imion "rodziców" organizacji: Tatiana Duklas, Anna Nowak, Darek Wojtko, Artur Szałabawka. Początkowo program działał tylko na terenie województwa zachodniopomorskiego. Prowadzono działania edukacyjne w środowisku kobiet świadczących usługi seksualne, uczestniczono w imprezach młodzieżowych (np. podczas Festiwalu FAMA), gdzie zajmowano się edukacją na temat bezpieczniejszych zachowań seksualnych, współpracowano z niemieckimi edukatorami w zakresie profilaktyki HIV/AIDS. Działania organizacji zaowocowały otwarciem pierwszego w Polsce punktu anonimowych badań w kierunku zakażenia wirusem HIV i choroby AIDS. Rok 1997 to powołanie stowarzyszenia, które wtedy otrzymało historyczną już nazwę Stowarzyszenie Na Rzecz Prewencji HIV/AIDS i Innych Chorób Przenoszonych Drogą Płciową TADA. Stowarzyszenie działa we wszystkich większych miastach w kraju oraz współpracuje z ośrodkami w Europie, a szczególnie WNP.

Członek Prawa i Sprawiedliwości od czasu powstania partii, członek Ochotniczej Straży Pożarnej - sekcja nurkowa.

Zainteresowania:

Historia Polski - szczególnie tematyka Powstania Warszawskiego, nurkowanie.

Zadania Rady Miasta

Do właściwości Rady Miasta należą wszystkie sprawy pozostające w zakresie działania gminy i powiatu, o ile ustawy nie stanowią inaczej, m.in.:

- uchwalanie statutu gminy,
- uchwalanie budżetu gminy i udzielanie absolutorium,
- uchwalanie miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- uchwalanie programów gospodarczych,
- podejmowanie uchwał w sprawach majątkowych, dotyczących podatków i opłat lokalnych, zaciągania długoterminowych pożyczek i kredytów oraz ustalania ich maksymalnych wysokości w roku budżetowym,
- podejmowanie uchwał w sprawach: nazw ulic i placówek publicznych,
- podejmowanie uchwał w sprawach dotyczących przystąpienia gminy do spółek, tworzenia i likwidacji jednostek organizacyjnych gminy.

Polityczną formą organizacji radnych są kluby tworzone przez minimum czterech członków w celu realizacji wspólnych zamierzeń.

Pomocniczymi organami wewnętrznymi Rady o charakterze opiniodawczo - doradczym są Komisje Rady Miasta. Rada Miasta na początku kadencji powołała stałą Komisję Rewizyjną do kontroli działalności Prezydenta Miasta i miejskich jednostek organizacyjnych oraz stałe komisje tematyczne:

- Komisja ds. Budżetu i Finansów,
- Komisja ds. Rozwoju, Promocji i Gospodarki Morskiej,
- Komisja ds. Gospodarki Komunalnej, Ochrony Środowiska i Mienia,
- Komisja ds. Budownictwa i Mieszkalnictwa,
- Komisja ds. Edukacji i Kultury,
- Komisja ds. Sportu,
- Komisja ds. Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej,
- Komisja ds. Bezpieczeństwa Publicznego i Samorządności.

8.3. RADY OSIEDLI

Podstawową, pomocniczą jednostką podziału terytorialnego miasta jest osiedle. Rada Osiedla nie posiada osobowości prawnej, dlatego czynności prawnych na jej wniosek dokonuje Prezydent Miasta. Wybory do rad przeprowadzane są co cztery lata w głosowaniu tajnym. Lokale wyborcze usytuowane są na terenie osiedli. Prawa wyborcze mają mieszkańcy poszczególnych osiedli. Ostatnie wybory przeprowadzono 20 maja 2007 r. Obsadzono 585 mandatów w 37 Radach Osiedlowych.

Podstawowym zadaniem rady osiedla jest reprezentowanie interesów mieszkańców osiedla wobec organów Miasta, miejskich jednostek organizacyjnych oraz innych instytucji i organizacji działających na terenie osiedla.

Rada osiedla zgłasza wnioski i opiniuje:

- projekt budżetu Miasta,
 - plany inwestycyjne,
 - plany, projekty i realizację wykonywanych przez miasto zadań w odniesieniu do terenu osiedla, a w szczególności dotyczących:
 - małej architektury (zieleńce, place zabaw, tereny rekreacyjne i sportowe).
 - infrastruktury technicznej,
 - lokalizacji placówek handlowych i gastronomicznych, zakładów usługowych i produkcyjnych, targowisk, a także imprez rozrywkowych, handlowych i kulturalno-oświatowych,
 - inżynierii ruchu, rozmieszczenia przystanków komunikacji miejskiej i przebiegu tras komunikacji zbiorowej,
 - usuwania odpadów oraz czystości i porządku.
 - projekty planów zagospodarowania przestrzennego obejmujące teren osiedla,
 - stan utrzymania przez policję i straż miejską ładu i porządku publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym.
- Rady osiedli przejmują w trybie uchwały Rady Miasta realizację zadań mających na celu poprawę warunków funkcjonowania społeczności osiedlowej – najczęściej jest to zadanie zagospodarowania i utrzymania terenów boisk osiedlowych i placów zabaw. Realizacja tych zadań odbywa się na podstawie porozumień zawartych pomiędzy radą osiedla a Prezydentem Miasta.

9. URZĄD PRZYJAZNY DLA MIESZKAŃCÓW

9.1. SERWISY INFORMACYJNE MIASTA SZCZECIN

Od 1994 roku Urząd Miasta Szczecin posiada własną infrastrukturę teleinformatyczną, przygotowaną do gromadzenia i przetwarzania informacji o Mieście. Na jego bazie począwszy od roku 1995 w sieci lokalnej UM funkcjonuje intranetowy serwis informacyjny - "UMiNET", skierowany do pracowników Urzędu oraz jednostek komunalnych Miasta. Od roku 1997 funkcjonuje oficjalny serwis informacyjny Miasta w globalnej sieci WWW. W lipcu 2003-go roku, zgodnie z Ustawą z dnia 6-go września 2001 o dostępie do informacji publicznej powstał Biuletyn Informacji Publicznej Miasta, który stanowi urzędowy publikator informacyjny składający się z ujednoliconego systemu stron, na których została udostępniona informacja publiczna. Informacją

publiczną w rozumieniu tej ustawy jest każda informacja o sprawach publicznych będąca w posiadaniu jednostek administracji publicznej. W maju 2007 został uruchomiony e-URZĄD Miasta Szczecin, stanowiący integralną część BIPu Urzędu Miasta. Zadaniem e-URZĘDU jest udostępnienie interesantom możliwości załatwiania spraw drogą elektroniczną, niezależnie od pory dnia i miejsca pobytu.

9.1.1 SERWIS INFORMACYJNY MIASTA (www.szczecin.pl)

Na początku ostatniej dekady XX w. serwis internetowy stał się znaczącym narzędziem komunikacji społecznej. Poprzez serwis obywatel otrzymuje bieżące informacje samorządowe, może kontaktować się z urzędnikami, oraz wyrażać swoją opinię w sposób bezpośredni za pomocą poczty elektronicznej jak i przygotowywanych ankiet tematycznych. Do kontaktów z władzami Miasta służy adres bp@um.szczecin.pl.

Począwszy od roku 2005 rozpoczął się proces rozszerzania funkcjonalności serwisów informacyjnych Miasta o serwisy usługowe dla ludności. Końcowym etapem prac będzie uruchomienie Indywidualnego Konta Interesanta w ramach e-URZĘDU. Projekt ten jest realizowany z wykorzystaniem funduszy unijnych.

Struktura zasobów szczecińskiego serwisu WWW została opracowana w taki sposób, aby jego odbiorca miał szybką i łatwą orientację w zasobach informacji. Temu celowi służy przejrzysty układ bloków tematycznych, zrozumiała, logiczna struktura, wyrazista grafika i mapa serwisu. Na stronie głównej, dostępne są tematy wiodące poświęcone najważniejszym informacjom o Szczecinie, Prezydencie Miasta, Radzie Miasta, Urzędzie Miasta. Specjalnie wyróżniono trzy działy tematyczne: Szczecin jest otwarty na morze, Szczecin jest otwarty na inwencję i Szczecin jest otwarty na rozwój, gromadzące całościowo informacje z zakresu wymienionych dziedzin.

W serwisie wyraźnymi banerami wyróżniono odwołana do Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Szczecin, do e-URZĘDU, do akcji promocyjnych oraz do Internetowej Mapy Szczecina. W chwili obecnej serwer mapowy udostępnia wiele warstw tematycznych ze zdjęciami lotniczymi i satelitarnymi włącznie, mapy historyczne, a także mapy obowiązujących miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.

Serwis zawiera bieżące informacje przygotowywane przez Biuro Promocji i Informacji Urzędu Miasta, w tym wiadomości o pracy Prezydenta Miasta i jego zastępców, komunikaty o planowanych wydarzeniach, ogłoszenia, relacje z konferencji prasowych. Dostępny jest Kalendarz Prezydenta oraz Miejski Kalendarz Imprez. W postaci linków zebrano odwołania

do najważniejszych działów tematycznych udostępnionych we wszystkich serwisach informacyjnych Miasta.

Celem jak najlepszej komunikacji z mieszkańcami na stronach serwisu cyklicznie organizowane są czaty z przedstawicielami administracji Miasta Szczecin. Dostępne są: Newsletter Informacyjny Miasta, wysyłany na indywidualne konta e-mail oraz kanał RSS, umożliwiający subskrypcję dowolnie wskazanej strony serwisu. Sesje Rady Miasta transmitowane są on-line w postaci sygnału audio, szczegółowe wyniki głosowań w trakcie sesji na bieżąco trafiają do serwisu.

Aktualnie w swojej podstawowej strukturze serwis samorządowy posiada dwie wersje obcojęzyczne - angielskojęzyczną i niemieckojęzyczną, które ukierunkowane są przede wszystkim na dostarczenie informacji dla potencjalnych inwestorów oraz w mniejszym stopniu dla turystów.

W serwisie nie zabrakło informacji skierowanych do osób niepełnosprawnych. Obejmują one przygotowane przez Urząd komunikaty, informatory, przewodniki i poradniki, ankietę, odwołanie do Miejskiego Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych i różnych użytecznych serwisów.

Trwa rozwój specjalizowanych wortalu tematycznych: oldtimer.szczecin.pl, cmentarze.szczecin.pl, turystyka.szczecin.pl. Na bieżąco przygotowywane są również serwisy związane z imprezami organizowanymi w mieście - platany.org (Spotkania NGO), szczecin2007.pl (Regaty TTSR'2007), ecce.szczecin.pl (Puchar Europy w wielobojach).

Podstawowa struktura Serwisu Informacyjnego Miasta Szczecin:

- Aktualności
- Otwarta TV Szczecin
- Miasto Szczecin
- Prezydent Miasta Szczecin
- Sekretarz Miasta
- Skarbnik Miasta
- Rada Miasta Szczecin
- Młodzieżowa Rada Miasta Szczecin
- Szczecin pod Żaglami
- Magistrat
- Wydarzenia Miasta Szczecin
- Partnerzy Miasta Szczecin
- W prasie
- Biuro Prasowe
- Galeria Fotografii Miasta Szczecin
- Odniesienia
- Plan Miasta Szczecin
- Bieżący obraz z kamer UM

9.1.2 BIULETYN INFORMACJI PUBLICZNEJ URZĘDU MIASTA (bip.um.szczecin.pl)

Biuletyn Informacji Publicznej (BIP) to urzędowy publikator informacyjny, składający się z ujednoliconego systemu stron publikowanych w sieci teleinformatycznej, na których zostaje udostępniona informacja publiczna. Biuletyn Informacji Publicznej jest realizowany na podstawie następujących aktów prawnych:

- Ustawa o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997r. (Dz.U.02.101.926)
- Ustawa o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001r. (Dz. U. Nr 112 poz. 1198)
- Ustawa o podpisie elektronicznym z dnia 18 września 2001r. (Dz.U.01.130.1450)
- Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie Biuletynu Informacji Publicznej z dnia 17 maja 2002r. (Dz. U. Nr 67 poz. 619).
- Zarządzenie Prezydenta Miasta Szczecina Nr 517/04 z dnia 28 listopada 2004., w sprawie zasad udostępniania informacji publicznej.
- Zarządzenie Prezydenta Miasta Szczecina Nr 518/04 z dnia 26 listopada 2004., w sprawie ustalenia wysokości opłat za udostępnianie informacji publicznej.

Realizując wymogi nakładane przez powyższe akty prawne w lipcu 2003 roku Urząd Miasta uruchomił własny serwis internetowy Biuletynu Informacji Publicznej. W swojej podstawowej funkcjonalności zawiera informacje, które opisuje poniższa struktura:

- Aktualne dane demograficzne Miasta Szczecin
- Pomoc w Szczecinie
- Elektroniczny Urząd Administracji Publicznej w Szczecinie
- Prawo lokalne
 - Statut Miasta
 - Uchwały Rady Miasta
 - Zarządzenia Prezydenta Miasta Szczecin
- Miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego
- Plany i raporty
- Finanse i Majątek Miasta Szczecin
 - Budżet Miasta
 - Mienie Komunalne Miasta Szczecin
 - Podatki Lokalne Miasta Szczecin
- Fundusze Pomocowe w Gminie Miasto Szczecin
- Inwestycje miejskie
- Rada Miasta Szczecin

- Wybory na terenie Miasta Szczecin
- Prezydent Miasta Szczecin
- Urząd Miasta Szczecin
 - Wydziały i Biura Urzędu Miasta Szczecin
 - Filia UM na Prawobrzeżu
- Oświadczenia majątkowe
- Nabór na stanowiska
- Zamówienia Publiczne Gminy Miasto Szczecin
- Nieruchomości - przetargi
- Organizacje pozarządowe
- Otwarte konkursy ofert
- Pomoc publiczna dla przedsiębiorców
- Internetowa Mapa Szczecina
- Informacje o biuletynie
 - Spis telefonów
- Jednostki Organizacyjne Gminy Miasta Szczecin
- Straż Miejska

Na stronach Biuletynu, pod adresem Biura Obsługi Interesantów boi@um.szczecin.pl, można uzyskać szybką pomoc w każdej sprawie z zakresu kompetencji Urzędu. Ponadto elektroniczny adres grupowy posiada każda jednostka organizacyjna Urzędu, a indywidualny e-mail każdy pracownik Urzędu - dostępne na właściwych stronach biur i wydziałów w Biuletynie.

9.1.3 e-URZĄD MIASTA SZCZECIN (eurzad.szczecin.pl)

e-URZĄD to urząd dostępny drogą elektroniczną, w którym można załatwić sprawy niezależnie od pory dnia i miejsca pobytu. W e-URZĘDZIE uzyskanie informacji, złożenie wniosku, załatwienie i monitorowanie sprawy odbywa się zdalnie, wygodnie, bezpiecznie i terminowo, zgodnie z procedurami.

Koncepcja e-URZĘDU wnosi wiele nowych elementów do sposobu funkcjonowania urzędów administracji publicznej. Realizacją tej idei, konsekwencją opracowanych programów eEuropa, a także podejścia do pracy administracji publicznej, są uchwalone przez Sejm w 2001 r. dwie ustawy:

- Ustawa o podpisie elektronicznym z dnia 18 września 2001r. (Dz. U. 2001r. nr 130 poz. 1450).
- Ustawa o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001r. zobowiązująca administrację publiczną do udostępniania informacji o charakterze publicznym.

Ustawy te nakładają na urzędy wiele nowych zobowiązań, które powodują znaczące zmiany dotyczące zakresu oferowanych usług,

funkcjonowania oraz komunikacji urzędów z klientami.

W ramach e-URZĘDU Urząd Miasta Szczecin udostępnił szereg usług, które zawierają się w sześciu podstawowych działach:

- Załatw sprawę, w którym znajdują się:
 - wnioski z możliwością ich wydrukowania a także wysłania zarówno z podpisem elektronicznym jak i bez,
 - karty informacyjne opisujące rodzaje spraw urzędowych,
 - tryby załatwienia spraw - graficzne schematy pokazujące wszystkie etapy załatwiania sprawy odbywające się zarówno w Urzędzie Miasta Szczecin jak i poza nim - nowość
- Zarezerwuj wizytę, w którym można zdalnie umówić się na wizytę w Urzędzie, a także sprawdzić bieżący stan kolejki do stanowisk obsługi interesantów,
- Informacja urzędowa, w którym znajdują się odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania, dane teadresowe Urzędu, a także zbiór informacji pomocnych w załatwieniu sprawy,
- Stan realizacji sprawy, w którym można sprawdzić stan realizacji wniosków, skarg, przesyłek awizowanych przez gońców urzędowych,
- Rejestry urzędowe i mapy, w którym znajdują rejestry prowadzone przez Urząd np. ewidencja działalności gospodarczej, stacji kontroli pojazdów, kolejka mieszkaniowa i inne oraz różnego rodzaju mapy,
- Mój Urząd - w chwili obecnej trwają końcowe prace nad wdrożeniem usługi Indywidualnego Konta Interesanta (IKI). W ramach IKI zostaną udostępnione dane gromadzone w Urzędzie na temat Interesanta, takie jak informacja o posiadanych nieruchomościach, wymiar podatku, indywidualne numery kont, stan rozliczeń, stan załatwianych spraw. Osoby komunikujące się z Urzędem za pomocą IKI będą mogły zdalnie składać dokumenty, wnioski i wyrażać swoją wolę, w granicach obowiązującego prawa.

9.2. BIURO OBSŁUGI INTERESANTÓW ORAZ BEZPŁATNA INFOLINIA

Biuro Obsługi Interesantów zostało uruchomione w 1998 r. w celu usprawnienia działania Urzędu. Misją Biura od początku funkcjonowania jest „*świadczanie usług najwyższej jakości w przyjaznej atmosferze*”. Biuro stanowi miejsce pierwszego kontaktu interesanta z urzędem.

W Biurze znajdują się delegatury najczęściej odwiedzanych przez interesantów wydziałów i biur. Dzięki temu interesanci mogą załatwić większość spraw w jednym miejscu, bez konieczności szukania właściwego wydziału/biura.

Uruchomienie Biura Obsługi Interesantów przyczyniło się do poprawy jakości i komfortu obsługi Interesantów poprzez:

- profesjonalizm i skrócenie czasu obsługi interesantów,
- pełną jawność kontaktu interesanta z urzędnikiem,
- polepszenie warunków technicznych pracy oraz monitorowanie obiegu dokumentów.

Biuro nieustannie poszukuje i wprowadza nowe formy usług dla interesantów aby utrzymać wysoki poziom obsługi. W tym celu w biurze podjętych zostało szereg działań organizacyjnych, informacyjnych i informatycznych m.in.:

- **uruchomienie bezpłatnej Infolinii Urzędu 0 800 300 300** – dzięki infolinii mieszkańcy Szczecina mogą szybko dowiedzieć się w jaki sposób załatwić daną sprawę w urzędzie,
- **wydłużenie godzin pracy w Biurze** - wychodząc naprzeciw oczekiwaniom interesantów, Biuro Obsługi Interesantów rozszerzyło godziny przyjmowania interesantów. Od 1 września 2004 r. w każdy poniedziałek i czwartek sala 62 Biura Obsługi Interesantów jest czynna w godzinach 7.30. - 17.00. Niewątpliwie dużym osiągnięciem Biura jest fakt, że udało się przedłużyć godziny jego pracy bez konieczności zwiększenia obsady,
- **redagowanie we współpracy z Biurem Promocji i Informacji kwartalnika „Gazetka” – Informatora Urzędu Miasta Szczecin dla interesantów** - ma on przybliżyć działalność Urzędu interesantom, którzy znajdują tu przede wszystkim informacje o sprawach urzędowych oraz zmianach w przepisach prawa. Gazetka jest tworzona przy współudziale interesantów. Mogą oni poprzez postulaty zgłaszane w ankiecie dołączonej do gazetki wpływać na jej treść,
- **rezerwacja wizyt w Biurze Obsługi Interesantów** - we wrześniu 2004 r. wprowadzono możliwość rezerwacji wizyt w Biurze Obsługi Interesantów. Od 2006 r. rezerwację wizyt umożliwiono również w Filii Urzędu. Celem tej usługi jest umożliwienie interesantom dokładnego zaplanowania wizyty w Urzędzie na konkretny dzień i godzinę, a co za tym idzie skrócenie do minimum czasu załatwiania sprawy. W 2005 r. z tej

usługi skorzystało 7 tys. osób, w 2006 r. - 22 tys. osób, natomiast w 2007 r. skorzystało 73 tys. osób.

10. UDZIAŁ MIASTA W ZWIĄZKACH I STOWARZYSZENIACH KOMUNALNYCH

Gmina Miasto Szczecin należy do 8 krajowych organizacji, związków międzygminnych i stowarzyszeń gmin, w których opłaca coroczną składkę członkowską.

Polityka władz miejskich Szczecina wychodzi poza problematykę dotyczącą samego Miasta poprzez współpracę z innymi gminami polskimi w ramach związków czy stowarzyszeń. O przystąpieniu do większości z nich zdecydowano poprzez przyjęcie odpowiednich uchwał Rady Miasta Szczecin, bądź Zarządu Miasta Szczecina. Przedstawicielami w większości związków i stowarzyszeń jest Prezydent Miasta Szczecin, do niektórych jednak są delegowani przez Radę Miasta przedstawiciele oraz koordynatorzy – Radni oraz pracownicy Urzędu Miasta Szczecin.

Miasto Szczecin należy do następujących organizacji, związków międzygminnych i stowarzyszeń gmin:

- Unia Metropolii Polskich,
- Związek Miast Polskich,
- Stowarzyszenie Gmin Polskich Euroregionu Pomerania,
- Związek Miast i Gmin Morskich,
- Stowarzyszenie na rzecz Miast i Gmin Nadodrzańskich,
- Stowarzyszenie Zdrowych Miast Polskich,
- Samorządowe Stowarzyszenie Współpracy Regionalnej,
- Zachodniopomorska Regionalna Organizacja Turystyczna.

Unia Metropolii Polskich (UMP)

Gmina Miasto Szczecin przystąpiła do Fundacji Uchwałą Zarządu Miasta Nr 7A/92 z dnia 6 lutego 1992 roku w sprawie przystąpienia Szczecina do UMP. Reprezentantem jest Prezydent Miasta.

Statutowe cele działalności Unii Metropolii Polskich to:

- wspieranie rozwoju samorządności terytorialnej i gospodarczej,
- tworzenie podstaw społeczeństwa obywatelskiego,
- promocja inicjatyw i działań związanych z tworzeniem i funkcjonowaniem struktur regionalnych i lokalnych,
- wspólne rozwiązywanie specyficznych problemów wielkich miast,

- współpraca z organami państwa,
- współpraca z organizacjami ogólnopolskimi, zagranicznymi i międzynarodowymi dla zwiększania roli metropolii w państwie i integracji europejskiej,
- prowadzenie i rozwijanie Systemu Analiz Samorządowych.

Działalność fundacji opiera się na pracach w tematycznych komisjach. Gmina Miasto Szczecin posiada reprezentantów w komisjach problemowych. UMP jest jedną z ogólnopolskich organizacji tworzących stronę samorządową w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego działającego za pomocą zespołów problemowych. Członkowie Zespołów opiniują w szczególności projekty aktów prawnych przygotowanych przez Rząd, założenia programów rządowych i inne dokumenty dotyczące problematyki samorządu terytorialnego.

Związek Miast Polskich (ZMP)

Gmina Miasto Szczecin przystąpiła do Związku na podstawie uchwały Nr X/72/91 Rady Miejskiej w Szczecinie z dnia 17 stycznia 1991 roku w sprawie przystąpienia Szczecina do ZMP.

Związek Miast Polskich bierze udział w pracach legislacyjnych. Stanowiska Związku Miast Polskich, często wypracowywane przez komisje lub podczas zjazdów, konferencji i spotkań przedstawicieli miast, są prezentowane na posiedzeniach komisji sejmowych, Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz jej zespołów roboczych. W sprawach najważniejszych, jeśli opinie samorządów miejskich nie zostaną uwzględnione a uchwalona ustawa jest bardzo niekorzystna, Związek podejmuje wraz z miastami i gminami wystąpienia do Trybunału Konstytucyjnego. Działalność związku opiera się na pracach realizowanych w tematycznych komisjach.

Stowarzyszenia Gmin Polskich Euroregionu Pomerania

Miasto Szczecin jest sygnatariuszem „Umowy o utworzeniu Euroregionu Pomerania”. Zgodnie ze swoją misją Szczecin chce umacniać swoją rolę jako ponadregionalne centrum, ośrodek współpracy międzynarodowej i transgranicznej traktując ją jako wyzwanie w procesie integracji Polski z Unią Europejską.

Zgodnie ze Statutem celami stowarzyszenia są:

- wspieranie idei samorządu terytorialnego oraz obrona wspólnych interesów podmiotów będących członkami Stowarzyszenia,
- inicjowanie, przygotowanie i realizacja na terytorium zrzeszonych

- w Stowarzyszeniu gmin wspólnych przedsięwzięć służących rozwojowi współpracy samorządów,
- informowanie społeczności lokalnych o idei integracji europejskiej oraz strukturze i funkcjonowaniu Unii Europejskiej,
 - koordynowanie i wspieranie współpracy przygranicznej w regionie,
 - pozyskiwanie i wykorzystywanie środków pomocowych Unii Europejskiej oraz innych krajowych i międzynarodowych instytucji finansowych dla realizacji celów Stowarzyszenia,
 - wykonywanie zadań określonych w podpisywanych przez Stowarzyszenie umowach i porozumieniach,
 - realizacja innych przedsięwzięć promujących ideę samorządności i integracji europejskiej.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez organizację szkoleń, konferencji, seminariów, wystaw, wyjazdów studyjnych oraz prezentacji, prowadzenie działalności wydawniczej, upublicznianie przedsięwzięć Stowarzyszenia w prasie, radiu i telewizji.

Związek Miast i Gmin Morskich (ZMiGM)

Gmina Miasto Szczecin przystąpiła do Związku Uchwałą Nr XVIII/215/91 z dnia 18 listopada 1991 roku w sprawie przystąpienia Szczecina do ZMiGM.

Celem Związku jest dążenie do gospodarczego i kulturowego rozwoju regionu nadmorskiego m.in. poprzez :

- kreowanie wspólnej polityki gospodarczej i kulturalnej,
- przedstawianie celów i dążeń gmin wobec organów ustawodawczych państwa i administracji morskiej,
- współdziałanie w realizacji polityki morskiej państwa,
- reprezentowanie interesów gmin morskich na forum krajowym i zagranicznym,
- współpracę regionalną ze wspólnotami samorządowymi w państwach nadbałtyckich,

Stowarzyszenie na rzecz Miast i Gmin Nadodrzańskich

Stowarzyszenie powstało w marcu 2001 roku w Szczecinie i zostało wpisane do Rejestru Sądowego w dniu 18.07.2001 roku.

Statutowymi celami stowarzyszenia są m.in.:

- wspieranie rozwoju gospodarczego miast nadodrzańskich,

- kształtowanie świadomości ekologicznej,
- propagowanie walorów turystycznych regionów nadodrzańskich,
- podejmowanie działań skierowanych na rozwój korytarza transportowego Północ – Południe Europy, którego osią jest Odra,
- wspieranie rozwoju portów i żeglugi towarowo – pasażerskiej.

Członkami założycielami są przedstawiciele m. in. następujących Miast: Cedyni, Kostrzyna n/Odrą, Ścinawy, Nowej Soli, Sulechowa. Działania Stowarzyszenia mają charakter opiniotwórczy.

Stowarzyszenie Zdrowych Miast Polskich

Gmina Miasto Szczecin przystąpiła do Stowarzyszenia Uchwałą Nr IV/32/94 z dnia 26 września 1994 roku w sprawie przystąpienia Szczecina do SZMP.

Główne zadania stowarzyszenia to:

- poprawa stanu środowiska naturalnego w gminach,
- poprawa stanu zdrowia mieszkańców gmin,
- wdrażanie zasad i strategii polityki zdrowia w kraju, regionach i gminach,
- aktywizowanie wspólnot samorządowych do wspólnego rozwiązywania problemów ochrony środowiska i zdrowia mieszkańców w regionach i gminach,
- upowszechnianie doświadczeń i dobrych wyników pracy Stowarzyszenia,
- propagowanie idei zdrowych miast w kraju i za granicą ,
- rozwijanie i popieranie współpracy pomiędzy miastami i sieciami krajowymi Zdrowych Miast na świecie.

Zachodniopomorska Regionalna Organizacja Turystyczna (ZROT)

Dnia 24 kwietnia 2006 r. Rada Miasta Szczecin podjęła uchwałę Nr LV/1029/06 w sprawie przystąpienia przez Gminę Miasto Szczecin do Zachodniopomorskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej i przyjęła statut stowarzyszenia.

Celem działalności Organizacji jest:

- kreowanie wizerunku Województwa Zachodniopomorskiego jako regionu atrakcyjnego turystycznie,
- integrowanie środowisk samorządu terytorialnego i zawodowego oraz osób, instytucji i organizacji zainteresowanych rozwojem turystycznym Województwa Zachodniopomorskiego,
- zwiększenie liczby turystów odwiedzających Województwo Zachodniopomorskie,

- działanie na rzecz wzrostu wpływów z turystyki,
- stworzenie regionalnego systemu informacji turystycznej oraz włączenie go w krajowe zarządzanie systemem „it”,
- wspomaganie lokalnych organizacji turystycznych,
- działanie na rzecz poprawy infrastruktury turystycznej,
- koordynacja działań promocyjnych podejmowanych w Województwie Zachodniopomorskim,
- kumulowanie środków finansowych na rzecz rozwoju turystyki,
- stworzenie platformy współpracy podmiotów gospodarczych turystyki z władzami regionalnymi i krajowymi,
- wspomaganie rozwoju gospodarczego, w tym rozwój przedsiębiorczości,
- wspomaganie rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych,
- działanie na rzecz ochrony zwierząt, ekologii oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- występowanie na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
- działanie na rzecz krajoznawstwa, kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji.

Samorządowe Stowarzyszenie Współpracy Regionalnej

Rada Miasta Szczecina w dniu 25 października 2004r. wyraziła zgodę na przystąpienie do SSWR Uchwałą Nr XXVII/554/04 oraz przyjęła statut stowarzyszenia. Zgodnie ze statutem stowarzyszenia celami stowarzyszenia są:

- upowszechnianie idei samorządności lokalnej i regionalnej oraz wspieranie jej rozwoju,
- realizacja i ochrona wspólnych interesów członków Stowarzyszenia,
- kształtowanie wspólnej polityki samorządów lokalnych,
- reprezentowanie interesów członków Stowarzyszenia na forum krajowym i międzynarodowym,
- promowanie osiągnięć członków Stowarzyszenia,
- wspieranie gospodarczego i kulturowego

rozwoju samorządów należących do Stowarzyszenia,

- wspieranie międzyregionalnej współpracy zagranicznej, zwłaszcza współpracy transgranicznej gmin i powiatów.

Miasto Szczecin należy również do organizacji o charakterze międzynarodowym. Są to m.in:

- Związek Miast Bałtyckich (Union of the Baltic Cities)
- Nowa Hanza,
- Eurocities,
- Sieć Europejskich Regionów i Obszarów Metropolitalnych – METREX.

Związek Miast Bałtyckich (Union of the Baltic Cities)

Szczecin przystąpił do tej organizacji uchwałą Rady Miasta Nr XVIII/214/91 z dnia 18 listopada 1991 r. Jest to forum współpracy władz lokalnych 105 miast członkowskich z regionu Morza Bałtyckiego.

Nowa Hanza

Szczecin usankcjonował swoje dotychczasowe członkostwo w dniu 06 listopada 2000 r. poprzez fakt pisemnego uznania statutu Hanzy, uchwalonego na Walnym Zgromadzeniu w dniu 27 maja 2000 r. w Zwolle (Holandia).

Eurocities

Szczecin został przyjęty w poczet członków na Walnym Zgromadzeniu w Bilbao w dniu 29 października 1996 r. Jest to europejskie stowarzyszenie miast liczących ponad 250 tys. mieszkańców. Organizacja jest platformą wymiany doświadczeń między miastami w ramach komitetów i grup roboczych.

Sieć Europejskich Regionów i Obszarów Metropolitalnych - METREX

Szczecin przystąpił do organizacji podpisując deklarację członkowską w Porto w dniu 13 listopada 1999 r. Organizacja ta zajmuje się wymianą doświadczeń w dziedzinie planowania przestrzennego i realizuje projekty dotyczące rozwoju regionów i obszarów metropolitalnych Europy.