

UCHWAŁA NR XXXVI/998/22
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 25 stycznia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie wyłączenia Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie z Zachodniopomorskiego Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 920; z 2021 r. poz. 1038, poz. 1834) oraz art. 91 ust. 7, ust. 7a pkt 2 i ust. 10 w związku z art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. — Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082), **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. W Uchwale Nr XXV/744/21 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 stycznia 2021 r. w sprawie wyłączenia Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie z Zachodniopomorskiego Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie §3 otrzymuje nowe brzmienie:

„§ 3.1 Statut Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie stanowi Załącznik do niniejszej uchwały.

2. Statut Zachodniopomorskiego Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie zostanie dostosowany do zmian wynikających z niniejszej uchwały w trybie określonym w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. — Prawo oświatowe (Dz.U. z 2020 r. poz. 910, poz. 1378).”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta Szczecin

Renata Łażewska

STATUT OŚRODKA DOSKONALENIA NAUCZYCIELI W SZCZECINIE

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie, zwany dalej „Ośrodkiem”, jest publiczną placówką doskonalenia nauczycieli, działającą na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. — Prawo oświatowe oraz aktów wykonawczych do tej ustawy.

2. Pełna nazwa Ośrodka brzmi: *Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie*.

3. Ośrodek może posługiwać się skrótem „ODN Szczecin”.

4. Siedziba Ośrodka znajduje się w Szczecinie, w budynku przy ul. Hożej 6, 71–699 Szczecin, na którym zarząd trwały sprawuje Zachodniopomorskie Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie.

5. Ośrodek korzysta z pomieszczeń budynku, o którym mowa w ust. 4, określonych w dokumencie pn. *Porozumienie o współpracy*, zawartym między dyrektorem Zachodniopomorskiego Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie a dyrektorem Ośrodka.

6. Ośrodek używa pieczęci zawierającej pełną nazwę: *Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie* oraz adres siedziby, kod pocztowy, miejscowość, numer NIP i numer REGON.

§ 2. 1. Organem prowadzącym Ośrodek jest Gmina Miasto Szczecin.

2. Nadzór pedagogiczny nad Ośrodkiem sprawuje Zachodniopomorski Kurator Oświaty.

Rozdział 2.

Szczegółowe cele i zadania Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie

§ 3. Celem Ośrodka jest wspieranie rozwoju zawodowego nauczycieli i kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin oraz prowadzenie doradztwa metodycznego dla nauczycieli w ramach — utworzonej przez Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty — sieci doradztwa metodycznego na terenie województwa zachodniopomorskiego, a także — wspieranie i promowanie nowych rozwiązań edukacyjnych.

§ 4. 1. Do zadań *ODN Szczecin* należy w szczególności:

1) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego nauczycieli w zakresie:

- a) wynikającym z kierunków polityki oświatowej oraz wprowadzonych zmian w systemie oświaty;
- b) wymagań stawianych wobec szkół i placówek, których wypełnienie jest badane przez Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty, zgodnie z przepisami w sprawie nadzoru pedagogicznego;
- c) realizacji podstaw programowych, w tym opracowanie programów nauczania;
- d) diagnozowania potrzeb uczniów oraz dostosowywania procesu kształcenia i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej odpowiednio do zdiagnozowanych potrzeb;
- e) przygotowania do analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego, wyników ósmoklasisty, egzaminu maturalnego, egzaminu zawodowego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie oraz korzystania z nich w celu doskonalenia pracy nauczycieli;
- f) potrzeb zdiagnozowanych na podstawie analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz wyników egzaminu ósmoklasisty, egzaminu maturalnego, egzaminu zawodowego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie;

2) organizowanie i prowadzenie doskonalenia zawodowego:

- a) dyrektorów szkół i placówek w zakresie zarządzania oświatą, w tym dyrektorów, którym po raz pierwszy powierzono to stanowisko;
 - b) nauczycieli rozpoczynających pracę zawodową;
 - c) nauczycieli pełniących funkcję opiekuna stażu w zakresie opieki nad nauczycielami stażystami oraz opracowania przez nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu projektu oceny pracy nauczyciela stażysty za okres stażu;
- 3) rozpoznawanie potrzeb i oczekiwań nauczycieli oraz kadry kierowniczej szkół i placówek oświatowych w zakresie doradztwa metodycznego i doskonalenia zawodowego.

2. Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie realizuje także inne zadania z zakresu doskonalenia zawodowego nauczycieli zlecone przez Gminę Miasto Szczecin.

§ 5. 1. Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie realizuje zadania, o których mowa w §4 ust. 1 i 2 niniejszego Statutu, poprzez:

- 1) organizowanie i prowadzenie wspomaganie szkół i placówek, polegającego na zaplanowaniu i przeprowadzeniu działań mających na celu poprawę jakości pracy szkoły lub placówki, obejmującego:
 - a) pomoc w diagnozowaniu potrzeb szkoły lub placówki;
 - b) ustalenie sposobów działania prowadzących do zaspokojenia potrzeb szkoły lub placówki;
 - c) zaplanowanie form wspomaganie i ich realizację;
 - d) wspólną ocenę efektów i opracowanie wniosków z realizacji zaplanowanych form wspomaganie;
- 2) organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek, którzy w zorganizowany sposób współpracują ze sobą w celu doskonalenia swojej pracy, w szczególności poprzez wymianę doświadczeń;
- 3) prowadzenie form doskonalenia, w tym seminariów, konferencji, wykładów, warsztatów i szkoleń;
- 4) udzielanie konsultacji;
- 5) upowszechnianie przykładów dobrej praktyki.

2. W celu realizacji zadań, o których mowa w §4 ust. 1 i 2 niniejszego Statutu, Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie może współpracować z innymi podmiotami, w szczególności z: bibliotekami pedagogicznymi, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, uczelniami, innymi publicznymi i niepublicznymi placówkami doskonalenia nauczycieli.

3. W celu realizacji zadań, o których mowa w §4 ust. 1 i 2 niniejszego Statutu, Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie — w porozumieniu z organem prowadzącym — może realizować projekty i programy finansowane lub współfinansowane ze środków krajowych lub unijnych.

§ 6. Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie — na zasadach określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli — może prowadzić:

- 1) za zgodą Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty — kursy kwalifikacyjne;
- 2) kursy pedagogiczne dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie ustawy, o której mowa w §1 ust. 1 niniejszego Statutu.

§ 7. 1. Ośrodek organizuje bezpłatne wsparcie metodyczne i doskonalenie zawodowe dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek oświatowych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Ośrodek może organizować i prowadzić odpłatne formy doskonalenia zawodowego dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek oświatowych, w szczególności:

- 1) kursy kwalifikacyjne i pedagogiczne, o których mowa w § 6 niniejszego Statutu,
- 2) seminaria, wykłady, warsztaty i szkolenia prowadzone przez trenerów, instruktorów, edukatorów lub wykładowców na podstawie umowy — zlecenia lub umowy o dzieło.

Rozdział 3.

Organizacja Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie

§ 8. 1. Ośrodkiem kieruje nauczyciel mianowany lub dyplomowany, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo osoba niebędąca nauczycielem powołana na stanowisko dyrektora przez organ prowadzący.

2. Organ prowadzący powierza stanowisko dyrektora publicznej placówki doskonalenia nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu albo powołuje na to stanowisko osobę niebędącą nauczycielem. Stanowisko dyrektora Ośrodka powierza organ prowadzący w trybie i na zasadach określonych w ustawie, o której mowa w §1 ust. 1 niniejszego Statutu, oraz aktach wykonawczych do tej ustawy.

3. Dyrektor organizuje pracę Ośrodka oraz odpowiada na całokształt jego działalności. W szczególności do jego zadań należy:

- 1) podejmowanie niezbędnych działań w sferze organizacyjnej i merytorycznej zmierzających do funkcjonowania Ośrodka na najwyższym poziomie;
- 2) gospodarowanie mieniem Ośrodka oraz zarządzanie jego finansami;
- 3) wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do zatrudnionych w Ośrodku nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami oraz wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Ośrodka;
- 4) sprawowanie nadzoru nad pracą nauczycieli–doradców metodycznych i nauczycieli–konsultantów;
- 5) opiniowanie — na wniosek Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty — powierzenia nauczycielowi zadań doradcy metodycznego, przedłużenia powierzenia, a także wnioskowanie o cofnięcie nauczycielowi powierzenia zadań doradcy metodycznego;
- 6) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych;
- 7) tworzenie warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Ośrodka;
- 8) przedstawienie organowi prowadzącemu do zatwierdzenia planu pracy Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie na dany rok szkolny, po jego zaopiniowaniu przez Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty, w terminie określonym w odrębnych przepisach;
- 9) przedstawienie organowi prowadzącemu do zatwierdzenia planów finansowych i sprawozdań finansowych w terminach i na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- 10) reprezentowanie Ośrodka na zewnątrz;
- 11) wdrażanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających zgodność przetwarzania danych osobowych przez Ośrodek z przepisami o ochronie danych osobowych;
- 12) wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów prawa.

§ 9. 1. Nauczyciele zatrudnieni w Ośrodku wyłaniają swego przedstawiciela do składu komisji konkursowej powołanej przez organ prowadzący do wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Ośrodka.

2. Wyłonienie przedstawiciela następuje w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów, na zebraniu zwołanym przez dyrektora Ośrodka.

§ 10. 1. W Ośrodku — za zgodą organu prowadzącego — może być utworzone stanowisko wicedyrektora.

2. Czynność powierzenia lub odwołania ze stanowiska wicedyrektora Ośrodka dokonuje dyrektor Ośrodka po zasięgnięciu opinii organu prowadzącego.

3. Do zadań wicedyrektora Ośrodka należy:

- 1) wykonywanie zadań wynikających z przydziału czynności i kompetencji ustalonych przez dyrektora Ośrodka;
- 2) zastępowanie, w pełnym zakresie praw i obowiązków, dyrektora Ośrodka podczas jego nieobecności.

§ 11. W przypadku nieutworzenia w Ośrodku stanowiska wicedyrektora zastępstwo w czasie nieobecności dyrektora Ośrodka pełni upoważniony przez niego nauczyciel–konsultant zatrudniony w Ośrodku.

§ 12. 1. W Ośrodku mogą być zatrudnieni:

- 1) nauczyciele–konsultanci;
- 2) nauczyciele–doradcy metodyczni;
- 3) specjaliści niebędący nauczycielami;
- 4) pracownicy ekonomiczni, inżynierjno–techniczni, administracji i obsługi.

2. Szczegółowy zakres zadań osób pracujących na stanowiskach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 3 i 4, określa dyrektor Ośrodka.

3. Zadania doradcy metodycznego powierza nauczycielowi Zachodniopomorski Kurator Oświaty, w porozumieniu z dyrektorem Ośrodka, po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły lub placówki, w której ten nauczyciel jest zatrudniony.

4. Do zadań nauczyciela–doradcy metodycznego należy wspomaganie nauczycieli oraz rad pedagogicznych w:

- 1) rozwijaniu umiejętności metodycznych;
- 2) planowaniu, organizowaniu i badaniu efektów procesu dydaktyczno–wychowawczego, z uwzględnieniem zróżnicowanych potrzeb uczniów;
- 3) opracowaniu, doborze i adaptacji programów nauczania;
- 4) podejmowaniu działań innowacyjnych.

5. Nauczyciel–doradca metodyczny realizuje zadania przez:

- 1) udzielanie indywidualnych konsultacji;
- 2) prowadzenie zajęć edukacyjnych, zajęć otwartych oraz zajęć warsztatowych;
- 3) organizowanie innych form doskonalenia wspomagających pracę dydaktyczno–wychowawczą nauczycieli;
- 4) organizowanie i prowadzenie sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli, o której mowa w §5 ust. 1 pkt 2 niniejszego Statutu.

6. Zadania doradcy metodycznego są realizowane przez nauczyciela w ramach dodatkowej umowy o pracę w Ośrodku zawieranej na okres, na który zostały mu powierzone zadania doradcy metodycznego.

§ 13. 1. Ogólny stan zatrudnienia w danym roku szkolnym określa plan pracy Ośrodka przygotowany przez dyrektora Ośrodka, w terminie określonym przepisami prawa.

2. Plan pracy Ośrodka zatwierdza organ prowadzący.

§ 14. W Ośrodku nie tworzy się rady pedagogicznej.

§ 15. 1. Ośrodek prowadzi działalność w ciągu całego roku kalendarzowego.

2. Godziny pracy Ośrodka ustala dyrektor w porozumieniu z organem prowadzącym.

Rozdział 4.

Zasady finansowania Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie

§ 16. 1. Ośrodek jest jednostką budżetową i prowadzi samodzielną gospodarkę finansową oraz materiałową, zgodnie z odrębnymi przepisami.

2. Ośrodek jest finansowany z budżetu Gminy Miasto Szczecin.

3. Ośrodek może na swoją działalność pozyskiwać również środki finansowe z innych źródeł zgodnie z przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych prowadzących działalność określoną w ustawie, o której mowa w §1 ust. 1 niniejszego Statutu.

Rozdział 5.

Tryb wprowadzania zmian w Statucie Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Szczecinie

§ 17. Zmiany w statucie dokonuje się w trybie przyjętym dla jego uchwalenia.