



Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin
Marcin Biskupski
pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin
tel. + 4891 42 45 208
mbiskupski@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin, 15 czerwca 2026 r.

Pan
Maciej Kopeć
Radny Rady Miasta Szczecin

Znak sprawy: WOŚ-II.0003.15.2026.EM
Dotyczy: odpowiedź na interpelację nr 2067

Szanowny Panie Radny,

w odpowiedzi na interpelację dotyczącą zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w szczecińskich szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin, przekazuję następujące informacje:

Wydział Oświaty Urzędu Miasta Szczecin nie zatrudnia i nie planuje zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w samorządowych szkołach i placówkach. Zgodnie z zapisami art. 68 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (Dz. U. 2025 r. poz. 1043 ze zm.) dyrektor jednostki oświatowej jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami, który decyduje w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki.

Porównując dane przekazane organowi prowadzącemu przez dyrektorów jednostek oświatowych można stwierdzić, że wymiar zatrudnienia pracowników administracji i obsługi wykazany w ostatnich zatwierdzonych aneksach do arkuszy organizacyjnych w bieżącym roku szkolnym w stosunku do wymiaru zatrudnienia planowanego w arkuszach organizacyjnych na rok szkolny 2026/2027 ulegnie zmniejszeniu o 84,52, co w przeliczeniu na placówkę stanowi 0,57 etatu. Należy jednak mieć na uwadze, że planowana na kolejny rok szkolny mniejsza liczba etatów administracji i obsługi jest efektem wielu zmiennych. Dyrektorzy jednostek oświatowych najczęściej wskazują na:

- czynniki demograficzne – spadek liczby wychowanków/uczniów, który skutkuje m.in. mniejszą liczbą etatów pomocy nauczyciela i woźnych oddziałowych w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych, zmniejszoną liczbą wydawanych posiłków korygującą liczbę etatów w kuchniach szkolnych i przedszkolnych czy skróceniem czasu, w którym odbywają się lekcje, co powoduje mniejsze zapotrzebowanie na etaty woźnych, szatniarzy itp.,
- czynniki technologiczne – np. montaż sygnalizacji świetlnej przy szkole prowadzi do braku uzasadnienia funkcjonowania etatu opiekuna dzieci i młodzieży przy przejściu przez jezdnię, a rozszerzenie czy modernizacja monitoringu elektronicznego – to zmiany w etatach portierów,
- czynniki organizacyjne – przede wszystkim fluktuacja zatrudnienia na stanowisku pomocy nauczyciela tworzoną przez jednostki w celu wsparcia uczniów

posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego ze względu na niepełnosprawność. W aktualnie obowiązujących aneksach do arkuszy organizacyjnych liczba wskazanych etatów jest zdecydowanie większa, niż planowane zatrudnienie na kolejny rok szkolny. Wynika to z faktu, iż część dzieci z orzeczeniami kończy naukę w danej jednostce, a o orzeczeniach posiadanych przez dzieci, które zaczną naukę we wrześniu, dyrektorzy mogą zostać poinformowani dopiero po rozpoczęciu roku szkolnego. Ponadto część uczniów z niepełnosprawnościami będzie kontynuowało naukę na kolejnym etapie edukacyjnym, co wymaga aktualizacji orzeczeń, które również mogą zostać dostarczone po rozpoczęciu roku szkolnego. Nie ulega wątpliwości fakt, że planowane na kolejny rok szkolny zatrudnienie na etatach związanych z koniecznością realizacji przepisów dotyczących kształcenia specjalnego ulegnie zwiększeniu.

Wymienione powyżej czynniki wpływają na konieczność racjonalizacji zatrudnienia pracowników administracji i obsługi przez zarządzających placówkami oświatowymi. Należy jednak zdecydowanie podkreślić, że analizowane zmiany nie w każdym przypadku wiążą się z wypowiedzaniem umów o pracę, ponieważ część z nich jest zawarta na czas określony.

Reasumując można przyjąć, że ogólna liczba etatów i struktura zatrudnienia pracowników niepedagogicznych w jednostkach oświatowych, dla których Gmina Miasto Szczecin jest organem prowadzącym uzależniona jest od liczby dzieci/uczniów/wychowanków, w tym tych z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego, oraz liczby oddziałów, w tym oddziałów integracyjnych i specjalnych, ale także kubatury budynku oraz wielkości posesji. W ten sposób optymalizowane jest wydatkowanie środków publicznych na bieżące funkcjonowanie placówek oświatowych. Kontrola sposobu i skali zatrudnienia pracowników administracji i obsługi oraz prawidłowość wykorzystywania środków finansowych przeznaczonych na ten cel, sprawowana jest przez weryfikację i zatwierdzanie szczegółowych planów organizacji nauczania, wychowania i opieki w danym roku szkolnym opracowanych przez dyrektorów jednostek w arkuszach i aneksach organizacji szkół, przedszkoli i placówek.

2 wypracowań szczerze,

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA

M. Biskupski
Marcin Biskupski