

**Uchwała nr 2/2026
z dnia 22 maja 2026 roku
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Nieruchomości i Oplaty Lokalne Spółka z o.o.
z siedzibą w Szczecinie**

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Nieruchomości i Oplaty Lokalne Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie.

Na podstawie art. 12 ust. 4 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 roku o gospodarce komunalnej (t.j. Dz. U. z 2021 r, poz. 679) oraz art. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.),

**Zgromadzenie Wspólników,
uchwała, co następuje:**

§ 1.

Do Uchwały Nr 17/2017 z dnia 28 czerwca 2017 roku Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Nieruchomości i Oplaty Lokalne Spółka z o.o. z siedzibą w Szczecinie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Nieruchomości i Oplaty Lokalne Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie z późniejszymi zmianami, dodaje się załącznik nr 11 w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2.

W Uchwale Nr 17/2017 z dnia 28 czerwca 2017 roku Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Nieruchomości i Oplaty Lokalne Spółka z o.o. z siedzibą w Szczecinie w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki Nieruchomości i Oplaty Lokalne Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie z późniejszymi zmianami § 4 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu, będącego Prezesem Zarządu nie może przekroczyć kwoty 25.000,00 zł (słownie: dwadzieścia pięć tysięcy złotych) miesięcznie z zastrzeżeniem § 3 ust. 3-5.”

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Radzie Nadzorczej.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Za Zgromadzenie Wspólników
Przewodnicząca Zgromadzenia

.....
Anna Szotkowska

Protokołował/a:

Patrycja Górecka

**Uzasadnienie do uchwały nr 2/2026
z dnia 22 maja 2026 roku
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki
Nieruchomości i Opłaty Lokalne Sp. z o.o.
z siedzibą w Szczecinie.**

Zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907 z późn. zm.), wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, mierzonej wartością jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkością zatrudnienia, w jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych. Zgodnie z art. 4 ust. 3 ww. ustawy, projekt uchwały może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4. ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki, albo rynku, na którym ona działa.

Podstawowym celem działalności spółki Nieruchomości i Opłaty Lokalne Spółka z o.o. jest działalność o charakterze użyteczności publicznej na terenie Gminy Miasto Szczecin, polegającej na zaspokojeniu potrzeb mieszkańców w zakresie organizacji ruchu drogowego, utrzymania gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych. Przedmiot działalności Spółki obejmuje m.in.: działalność usługową wspomagającą transport lądowy, wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi, obiekty noclegowe, turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania.

Działalność Spółki ma bardzo istotne znaczenie dla Gminy Miasto Szczecin pod kątem prawidłowego i zgodnego z przepisami zarządzania infrastrukturą publiczną, która obejmuje infrastrukturę: parkingową, drogową, zieleni miejskiej poprzez utrzymanie w należytym stanie technicznym, estetycznym; zarządzaniem nieruchomościami, utrzymaniem stałej czystości, oraz utrzymanie infrastruktury Roweru Miejskiego oraz promocja. Ponadto Spółka w najbliższym czasie będzie realizowała kilka inwestycji o dużej wartości, które znacząco obciążą zadaniem Zarząd Spółki.

Biorąc pod uwagę wszystkie zadania realizowane przez Spółkę, jak i całość jej działalności w tym przede wszystkim zaspokajania potrzeb społeczności lokalnej, specyfikację rynku na którym działa i realizację projektów i ich celów, zachodzą przesłanki ustalenia wynagrodzenia w części stałej na poziomie wyższym niż wynikające z przepisów ustawy. Ponadto skumulowany poziom inflacji w ostatnich latach a także, fakt że średnie wynagrodzenie w gospodarce wzrosło od tego czasu prawie dwukrotnie podstawa wymiaru (zatrzymana na poziomie z 2016 r.) pozostaje nieadekwatna do obecnej sytuacji na rynku pracy.

W związku z powyższym, ustalenie wynagrodzenia w części stałej na poziomie wyższym niż wynikający z przepisów ustawy jest uzasadnione.

**Działając w imieniu
Gminy Miasto Szczecin**

.....
Anna Szotkowska