



Szczecin, 10 maja 2019 r.

WO-S.1431.10-2.2019.MS

W odpowiedzi na wniosek z dnia 26.04.2019r. uzupełniony wnioskiem z 29.04.2019 r o udostępnienie informacji publicznej, stanowiący ponowną korespondencję w sprawie, działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. 2018 r. poz. 1330 i 1669) mając na uwadze złożone zapytania oraz modyfikacje składanych wniosków o udostępnienie informacji publicznej wskazuję że, udzielone zostały Panu wszelkie informacje zgodnie z żądaniami zawartymi w dotychczas złożonych wnioskach, w posiadaniu których jest organ.

Jednocześnie informuję, że w odpowiedzi na Pana wniosek o uzupełnienie informacji publicznej w załączniku do pisma z dnia 23.04.2019 r., znak: WO-S.1431.10-1.2019.MS przekazano kserokopie wszystkich dokumentów dotyczących naboru nr 40/17 na wolne stanowisko urzędnicze związanych z rekrutacją Pani Magdaleny Błaszczyk. Dokumentacja udostępniona stanowi całość dokumentacji dotyczącej procedury rekrutacyjnej. W tym zakresie Urząd Miasta Szczecin nie jest w posiadaniu innych dokumentów.

Odnosząc się do kwestii anonimizacji protokołu z przeprowadzonego naboru na wolne stanowisko urzędnicze w zakresie imion i nazwisk pozostałych kandydatów informuję, iż anonimizacja nie oznacza odmowy dostępu do informacji publicznej, lecz ma na celu ochronę danych jej podlegających na podstawie ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2018 r. poz. 1000 ze zm.), co jest zgodne z linią orzecznictwa wyrażoną w wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi z dnia 23.08.2016r. sygn. akt II SAB/Łd 155/16.

Postanowienia art. 13 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wskazują, że informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze. Z przepisu tego wynika, iż informacją publiczną są wszelkie informacje dotyczące kandydata, ale tylko w zakresie spełniania przez niego wymagań określonych w ogłoszeniu.

Z treści protokołu z przeprowadzonego naboru na wolne stanowisko urzędnicze Główny specjalista ds. konsultacji społecznych w Biurze ds. Organizacji Pozarządowych w Urzędzie Miasta Szczecin udostępnionego Panu w odpowiedzi na wniosek z dnia 9.04.2019r. wynika jednoznacznie ilu kandydatów zgłosiło się do naboru, ilu z nich spełniało wymagania formalne i zostało zakwalifikowanych do II etapu postępowania konkursowego,

oraz ilu kandydatów wybranych zostało przez komisję konkursową do grona najlepszych. Przytaczając zapisy udostępnionego Panu protokołu wskazuję, że w wyniku ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze nr 40/17 wpłynęło 9 ofert. Na podstawie dokonanej weryfikacji ofert pod względem spełniania wymagań formalnych określono, iż 9 kandydatów zakwalifikowało się do rozmowy kwalifikacyjnej. Po przeprowadzonej rozmowie kwalifikacyjnej komisja dokonała wyboru trzech kandydatów, którzy w najwyższym stopniu spełnili kryteria określone w ogłoszeniu o naborze. Informacja o zastosowanych metodach i technikach naboru zawarta została w pkt. 5 protokołu.

W przypadku podtrzymania woli udostępnienia informacji w zakresie dotyczącym danych osobowych kandydatów biorących udział w naborze nr 40/17 proszę o udostępnienie swoich danych osobowych tj. imienia i nazwiska oraz adresu do korespondencji celem wydania decyzji administracyjnej ww. sprawie.

W odniesieniu do wniosku o przygotowanie zestawienia tabelarycznego wszystkich kandydatów ze wskazaniem jakie wykazali doświadczenie, miejsca poprzedniej pracy, kompetencje i inne dane informuję, że organ nie jest w posiadaniu informacji we wnioskowanym zakresie. Zgodnie z zapisem § 3 pkt. 6 procedury naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miasta Szczecin stanowiącej załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 320/13 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 19 lipca 2013 r., którego treść została Panu wskazana w piśmie nr WO-S.1431.10.2019.MS z dnia 9.04.2019r. stanowiącym odpowiedź na wniosek z dnia 26.03.2019r., oferty pozostałych kandydatów z chwilą zatrudnienia wybranego kandydata albo nierozstrzygnięcia naboru są przechowywane przez okres 3 miesiące, a następnie podlegają zniszczeniu zgodnie z instrukcją kancelaryjną.

Ponownie informuje, iż zgodnie z treścią odpowiedzi z dnia 9.04.2019 r., znak: WO-S.1431.10.2019.MS cyt.: „(...) w związku z wolnym stanowiskiem urzędniczym z dniem 21 grudnia 2017 r. powierzono Pani Magdalenie Błaszczuk pełnienie obowiązków dyrektora Biura ds. Organizacji Pozarządowych. (...)”. Po raz kolejny informuję, iż cyt. (...) „W ramach awansu wewnętrznego w związku z wolnym stanowiskiem - art. 12 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Pani Magdalenie Błaszczuk powierzono pełnienie obowiązków dyrektora Biura ds. Organizacji Pozarządowych, a następnie w dniu 28 lutego 2018r. pismem znak: WO-II.2121.84.2018.AGr na podstawie art. 20 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych dokonano awansu wewnętrznego na stanowisko dyrektora biura.” (...) Wobec powyższego organ nie dysponuje inną aniżeli już udostępnioną informacją publiczną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej.

Z up. Prezydenta Miasta

Ryszard Słoka
SEKRETARZ MIASTA