

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2026 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436), art. 12 pkt 11, art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2025 r. poz.1684) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2024 r. poz. 986 i 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189, 1661, 1792 i 1849), **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr X/211/25 Rady Miasta Szczecin z dnia 25 marca 2025r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2025 r. poz. 1547), wprowadza się następujące zmiany:

1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie:

„w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród”;

2) §1 uchwały otrzymuje brzmienie: „Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród, stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały.”;

3) w Załączniku do uchwały:

a) tytuł załącznika otrzymuje brzmienie:

„REGULAMIN określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin, dodatków: za wysługę lat , motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród.”,

b) uchyla się Rozdział 4;

4) w Załączniku Nr 1 do Regulaminu w tabeli Lp.4 „**INNE STANOWISKA**” otrzymuje brzmienie:

4.	INNE STANOWISKA	
	1)doradca metodyczny, nauczyciel konsultant ^[1]	900
	2)opiekun stażu / mentor	200
	3)wychowawca klasy	400
	4)nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Uchwała w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 1 pkt 7 lit a ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) uchylono kompetencję organów prowadzących placówki oświatowe do określania w regulaminach wynagradzania zasad obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Po nowelizacji, na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący placówki oświatowe będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,

2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach.

Z uwagi na powyższe do uchwały nr X/211/25 Rady Miasta Szczecin z dnia 25 marca 2025 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz nagród i warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2025 r. poz. 1547) wprowadza się następujące zmiany:

- tytuł uchwały otrzymuje brzmienie: „w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz nagród”,

- § 1 zmienianej uchwały otrzymuje brzmienie: „Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród, stanowiący Załącznik do niniejszej uchwały”.

- w załączniku do uchwały tytuł załącznika otrzymuje brzmienie: „REGULAMIN określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Szczecin, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród.”

- uchyla się Rozdział 4.

Natomiast w Załączniku Nr 1 do Regulaminu w tabeli Lp. 4 „**INNE STANOWISKA**” wprowadza się zamiany polegające na podwyższeniu kwoty dodatku w pkt 2, 3 i 4 o kwotę 100 zł, tj. dodatek funkcyjny opiekuna stażu/mentora wzrasta z kwoty 100 zł do 200 zł, wychowawcy klasy z kwoty 300 zł do 400 zł, podwyżka dotyczy również nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, który będzie otrzymywał dodatek w kwocie 400 zł.

Organ prowadzący na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4, art. 30 ust. 5 pkt 3 oraz art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, posiada kompetencję ustawową do ustalenia wysokości dodatku nauczycielowi za powierzenie funkcji opiekuna stażu/ mentora, za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i dodatku dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym co niniejszą uchwałą czyni.

Projekt uchwały został przesłany do uzgodnienia reprezentatywnym organizacjom związkowym, o których mowa w art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440) :

1) Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania, ul. 3 Maja 1a, 70-214 Szczecin,

2) Związkowi Nauczycielstwa Polskiego, Oddział w Szczecinie, Aleja Papieża Jana Pawła II Nr 2, 70-413 Szczecin,

3) Komisji Okręgowej Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” 80, ul. Księżnej Dąbrówki 10, 71-826 Szczecin,

4) Ogólnopolskiemu Związkowi Zawodowemu Pracowników Oświaty i Kultury w Szczecinie, ul. Komuny Paryskiej 20, 71-681 Szczecin,

5) Zachodniopomorskiemu Zarządowi Wojewódzkiemu WZZ „Forum-Oświata”, ul. Łużycka 91, 74-100 Gryfino,

6) Sekcji Oświaty Regionu Pomorza Zachodniego KNSZZ „Solidarność’80”, ul. Garncarska 5/U5, 70-377 Szczecin,

7) MKZZ „Kontra” Pracowników Oświaty w Dąbrowie Górniczej, ul. Prusa 3, 41-303 Dąbrowa Górnicza.

Uzgodnienia zakończyły się podpisaniem w dniu 15.01.2026 r. Protokołu Uzgodnień.

Zmiana Uchwały zakłada moc obowiązującą od 1 stycznia 2026 roku. Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461), dopuszcza się możliwość nadania aktowi normatywnemu wsteczną moc obowiązującą, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W obowiązującym orzecznictwie wskazuje się, że moc wsteczna może dotyczyć tylko przyznania praw i zmieniać istniejącą sytuację na korzyść podmiotu regulacji. Zmiany planowane przez organ prowadzący w regulaminie wynagradzania dotyczą właśnie takich kwestii. Wprowadzając uchwałę podejmuje się działania na korzyść pracowników przez przyznanie wyższych dodatków z wyrównaniem od początku roku 2026.

Mając powyższe na względzie, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.