

Szczecin, dnia 12 października 2018r.

WO-S.1431.14.2018.MS

W odpowiedzi na wniosek z dnia 30 września 2018r. w sprawie udostępnienia informacji w trybie ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej informuję co następuje.

W Urzędzie Miasta Szczecin według stanu na dzień 2.10.2018 r. zatrudnionych jest 11 radców prawnych w ramach umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy w rozumieniu zapisów ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o Radcach prawnych (Dz. U. 2017.1870 z późn. zm.).

Wynagrodzenia pracowników Urzędu Miasta Szczecin ustalane są na podstawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 14/18 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 11 stycznia 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (ze zmianami). Treść powyższego Zarządzenia dostępna jest na stronie Biuletynu Informacji Publicznej:

http://bip.um.szczecin.pl/chapter_11465.asp?soid=E9B74EBB939E4E3192FBDA329C9E71F0

Zgodnie z powyższym pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku Radcy prawnego przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) nagroda jubileuszowa,
- 4) z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny,
- 5) ze względu na charakter pracy pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem, zajmującemu, zgodnie z rozporządzeniem, urzędnicze stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek kierowniczy,
- 6) dodatek funkcyjny,
- 7) z uwagi na szczególne osiągnięcia w pracy może być przyznana nagroda uznaniowa,
- 8) premia regulaminowa wypłacana w przypadku wystąpienia oszczędności w funduszu wynagrodzeń, której wysokość ustalana jest w uzgodnieniu z działającymi w Urzędzie Miasta Szczecin organizacjami związkowymi.

Wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku Radcy prawnego w Urzędzie Miasta Szczecin wynosi: 4 278,39 zł brutto (słownie: cztery tysiące dwieście siedemdziesiąt osiem zł 39/100).

Wysokość najwyższego wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku Radcy prawnego w Urzędzie Miasta Szczecin wynosi: 6 064,55 zł brutto (słownie: sześć tysięcy sześćdziesiąt cztery zł 55/100).

W oparciu o wskazane powyżej przepisy wysokość dodatków przyznanym osobom zatrudnionym na stanowiskach Radców prawnych w Urzędzie Miasta Szczecin kształtuje się następująco:

Dodatki funkcyjne - od 300,00 zł do 1 540,00 zł brutto

Dodatki specjalne - od 0,00 zł do 1 000,00 zł brutto

Dodatki z tytułu wysługi lat – od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. od 630,00 zł do 1 185,00 zł brutto.

W Urzędzie Miasta Szczecin istnieje możliwość korzystania z Funduszu Świadczeń Socjalnych na zasadach określonych w Regulaminie Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych wprowadzonym Zarządzeniem Nr 483/16 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 22 grudnia 2016r. w sprawie Regulaminu Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Miasta Szczecin, zmienionym Zarządzeniem 398/18 Prezydenta Miasta z dnia 7 września 2018r. Treść powyższego Zarządzenia dostępna jest na stronie Biuletynu Informacji Publicznej: [Treść powyższego Zarządzenia dostępna jest na stronie Biuletynu Informacji Publicznej: http://bip.um.szczecin.pl/chapter_131025.asp?soid=5C89E8FB58884C5792448A9BA7EA098A](http://bip.um.szczecin.pl/chapter_131025.asp?soid=5C89E8FB58884C5792448A9BA7EA098A)

Zgodnie z powyższym regulaminem warunkiem przyznania i wypłacenia świadczenia z Funduszu jest złożenie przez pracownika lub emeryta/rencistę Urzędu Miasta Szczecin, wniosku o wypłatę świadczeń przewidzianych w regulaminie. Wysokość przyznaných świadczeń określana jest dla każdego z pracowników stosownie do jego indywidualnej sytuacji.

Z up. Prezydenta Miasta

Ryszard Słoka
SEKRETARZ MIASTA