

**UCHWAŁA NR
Rady Miasta Szczecin
z dnia**

w sprawie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu złotych dla pracowników miejskich jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz Miejskiej Izby Wyrzeźwien w Szczecinie oraz zasad ustalania wysokości wynagrodzeń na skutek ustalenia wartości punktu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz. U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 Dz. U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128) oraz art. 12 pkt 11 w zw. z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, Dz. U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Dz. U. z 2003 r. Nr 162 poz. 1568, Dz. U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) oraz § 2 pkt. 2 oraz § 3 ust. 4 i 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146 poz. 1222 zm. Dz. U. Nr 160, poz. 1343 z 2006 r. Nr 38, poz. 261); **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się najniższe miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników miejskich jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz Miejskiej Izby Wyrzeźwien w Szczecinie w wysokości 849,00 zł. (słownie: osiemset czterdzieści dziewięć złotych) zatrudnionych na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

§ 2. Uznaje się za uzgodnioną wartość jednego punktu dla celów określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników miejskich jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz Miejskiej Izby Wyrzeźwien w Szczecinie, o których mowa w § 1 uchwały jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3. Ustala się następujące zasady zmiany warunków wynagradzania dla pracowników zatrudnionych na podstawie przepisów o pracownikach samorządowych wynikających z ustaleń niniejszej uchwały.

- 1) na skutek ustalenia wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz ustalenia wartości jednego punktu w złotych zmiana wynagrodzenia może nastąpić poprzez:
 - a) ustalenie wartości wynagrodzenia zasadniczego dla każdej kategorii wynikającej z przeliczenia wartości punktu i kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) zmianę kategorii zaszeregowania pracownika w ramach zaszeregowania ustalonego dla danego stanowiska,
 - c) ustalenie wysokości miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w ten sposób, że wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego po przeliczeniu wartości

punktu i ustalonej kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego, może być wyższa lub niższa od kwoty ustalonej dla danej kategorii, nie więcej jednak niż o 10 %. Podwyższenie lub obniżenie nie więcej niż o 10 % nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) Przeliczenie wysokości wynagrodzenia nie może spowodować obniżenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Załącznik
do Uchwały Nr
Rady Miasta Szczecin
z dnia.....

L.p	Jednostka	Wartość jednego pkt w złotych
1.	Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie ul. Sikorskiego3	5,20
2.	Miejski Ośrodek Interwencji Kryzysowej ul. Jedności Narodowej 42	5,50
3.	Dom Pomocy Społecznej ul. Romera 21-29	3,80
4.	Dom Pomocy Społecznej ul. Krucza 17	3,80
5.	Dom Pomocy Społecznej ul. Broniewskiego 4/6	3,80
6.	Dzienny Dom Pomocy Społecznej. ul. Potulicka 40	4,90
7.	Dzienny Dom Pomocy Społecznej. ul. Łukasiewicza 6	4,90
8.	Ośrodek Wsparcia dla Dzieci, Młodzieży i Dorosłych pl. Jakuba Wujka 6	4,00
9.	Środowiskowy Dom Samopomocy ul. Tartaczna 14	4,60
10.	Dom Dziecka Nr 1 ul. Broniewskiego 16	4,00
11.	Dom Dziecka Nr 2 ul. Walecznych 22	4,00
12.	Pogotowie Opiekuńcze ul. Łabędzia 4	4,00
13.	Ośrodek Adopcyjno-Opiekuńczy ul. Jedności Narodowej 42	3,50
14.	Miejska Izba Wyrzeźwień ul. Dąbrowskiego 22/23	3,10

UZASADNIENIE:

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego, najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania ustala rada gminy, rada powiatu lub samorządu województwa. Rada Miasta Szczecin jest właściwym organem dla ustalenia tej wysokości w wypadku jednostek organizacyjnych Miasta Szczecin.

Wartość jednego pkt w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy. Wartość pkt w zł. zamieszczona w załączniku do niniejszej uchwały ustalona została po konsultacjach z jednostkami organizacyjnymi, organizacjami związkowymi jednostek, zgodnie z ust 4 § 3 stosownie do możliwości finansowych jednostek przy likwidacji w nich funduszu premiowego i włączeniu tego składnika wynagrodzenia w płacę zasadniczą.

Podjęcie niniejszej uchwały umożliwia dostosowanie regulaminów wynagradzania jednostek do wymogu ich zgodności z ustawą o pracownikach samorządowych, co dotąd nie miało miejsca oraz planowe w przyszłości regulowanie wynagrodzeń pracowników jednostek objętych ustaleniami niniejszej uchwały.