

**UCHWAŁA NR XII/444/19  
RADY MIASTA SZCZECIN  
z dnia 26 listopada 2019 r.**

**w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin oraz zasad ich rozliczania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1571, poz. 1696 i poz. 1815), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 u stawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511, poz. 1571 i poz. 1815) oraz art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287), **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwała określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze,
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli szkół, przedszkoli, placówek niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 ww. ustawy,
- 4) zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej.

**§ 2.** 1. Przez różny plan zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego rozumie się:

- 1) wcześniejsze zakończenie zajęć w klasach programowo najwyższych,
- 2) odbywanie przez uczniów praktyk zawodowych w ciągu roku szkolnego,
- 3) przerwy w pracy placówek, trwającej dłużej niż dwa tygodnie,
- 4) różną liczbę godzin zajęć dydaktycznych w poszczególnych semestrach wynikających z organizacji pracy szkoły.

2. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego plan zajęć, wynikający z planu nauczania lub organizacji pracy przedszkola, szkoły lub placówki w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązany jest do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć.

3. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 2 wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,5 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

4. Wymiar godzin zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

5. Dla nauczyciela, któremu w arkuszu organizacji na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć - godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w ust. 2.

6. Dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć, realizującego różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia, z zastrzeżeniem ust. 7.

7. Każda zmiana w wymiarze zajęć nauczyciela wymaga ponownego ustalenia średniego wymiaru godzin.

8. Przydzielone w arkuszu organizacji godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, niewymienionych w ust. 1, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane z zastrzeżeniem ust. 5.

9. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacji godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy. Za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

**§ 3. 1.** Obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolu, szkole lub placówce, według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie, liczącego:	
1.1	do 3 oddziałów	10
1.2	od 4 do 5 oddziałów	8
1.3	od 6 do 10 oddziałów	6
1.4	11 i więcej oddziałów	4
1.5	Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	10
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej:	
2.1	do 11 oddziałów	5
2.2	12 i więcej oddziałów	3
2.3	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	7
3.	Dyrektor szkoły artystycznej realizującej w ciągu tygodnia:	
3.1	do 799 godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	5
3.2	ponad 800 godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	3
3.3	Wicedyrektor szkoły artystycznej	7
3.4	Kierownik sekcji w szkole artystycznej liczącej co najmniej 6 nauczycieli prowadzących nauczanie tego samego lub pokrewnego przedmiotu zajęć edukacyjnych artystycznych	12
4.	Kierownik szkolenia praktycznego lub centrum kształcenia zawodowego	8
5.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10
5.1	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	14
6.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii	4
6.1	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii	8

7.	Kierownik do spraw opiekuńczo – wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, młodzieżowym ośrodku wychowawczym, młodzieżowym ośrodku socjoterapii liczącym:	
7.1	do 70 wychowanków grup wychowawczych	10
7.2	powyżej 70 wychowanków grup wychowawczych	8
8.	Dyrektor bursy szkolnej	8
8.1	Wicedyrektor bursy szkolnej	12
9.	Kierownik internatu liczącego:	
9.1	do 140 wychowanków	12
9.2	od 141 do 200 wychowanków	10
9.3	powyżej 200 wychowanków	8
10.	Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej lub placówki artystycznej	10
11.	Dyrektor pałacu młodzieży	4
11.1	Wicedyrektor pałacu młodzieży	8
12.	Dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego	6
13.	Kierownik szkolenia sportowego	12

2. Wymiar godzin ustalony zgodnie z ust. 1 dotyczy również nauczycieli, którym stanowisko kierownicze powierzono w zastępstwie.

3. Obniżony wymiar zajęć, o którym mowa w ust. 1 przyznaje się nauczycielowi z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego.

4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć do realizacji po obniżce kierownika Centrum Kształcenia Zawodowego nr 1 w Zespole Szkół Rzemieślniczych w Szczecinie wynosi 4 godziny.

5. Zwalnia się od obowiązku realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczych dyrektora szkolnego schroniska młodzieżowego.

§ 4. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, o których mowa w § 1 pkt 3, zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Nauczyciele prowadzący zajęcia na podstawie modułowego programu nauczania zawodu	18
2.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych	20
3.	Pedagodzy, psychologowie, logopedzi, terapeuci pedagogiczni, doradcy zawodowi, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno - pedagogicznych	20
4.	Nauczyciele przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych pracujący z grupami dzieci 6-letnich i dzieci młodszych pod warunkiem, że grupa obejmuje co najmniej 10 dzieci 6-letnich	22
5.	Nauczyciele przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych pracujący z grupami dzieci 6-letnich i dzieci młodszych, pod warunkiem, że w grupie jest mniej niż 10 dzieci 6-letnich	25

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli - konsultantów wykonujących zadania w Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Zachodniopomorskim Centrum Edukacji Morskiej i Politechnicznej w Szczecinie wynosi 40 godzin.

**§ 5. 1.** Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin prowadzącego kształcenie w formie zaocznej jest iloczynem liczby tygodni danego roku szkolnego i obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin danego nauczyciela.

2. Każda godzina lekcji, konsultacji, ćwiczeń i zajęć praktycznych, przeprowadzania egzaminów ustnych i nadzorowania egzaminów pisemnych, faktycznie realizowanych w niedziele i święta równoważna jest 2 godzinom zajęć.

3. Rozliczenie nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny usprawiedliwionego nieodbycia zajęć. Odbyte godziny zajęć wymienione w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

**§ 6.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

**§ 7.** Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zatwierdzone w arkuszach organizacji pracy szkół, przedszkoli i placówek na rok szkolny 2019/2020 na podstawie uchwały Nr VIII/N/1237/10 Rady Miasta Szczecin z dnia 14 lipca 2010 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2010 r. Nr 81 poz. 1532, z 2011 r. Nr 101 poz. 1840) obowiązują do dnia 31 sierpnia 2020 r.

**§ 8. 1** Traci moc uchwała Nr VIII/N/1235/10 Rady Miasta Szczecin z dnia 14 lipca 2010 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2010 r. Nr 81 poz. 1531).

2. Traci moc uchwała Nr VIII/N/1236/10 Rady Miasta Szczecin z dnia 14 lipca 2010 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42, ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy o systemie oświaty oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2010 r. Nr 100 poz. 1798).

3. Traci moc uchwała Nr VIII/N/1237/10 Rady Miasta Szczecin z dnia 14 lipca 2010 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2010 r. Nr 81 poz. 1532, z 2011 r. Nr 101 poz. 1840), z zastrzeżeniem § 7.

**§ 9.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r. z wyjątkiem § 3 i § 4 ust. 1 pkt 4 i 5 w tabeli, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

Przewodnicząca Rady Miasta Szczecin

**Renata Łażewska**