

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SZCZECIN
z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie podwyższenia wysokości świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z 2021 poz. 1038 i 1834) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1, 2, 6 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821, z 2021 r. poz. 159, 1006, 1981, 2270 i 2328) **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. W uchwale nr **XV/502/20 Rady Miasta Szczecin z dnia 25 lutego 2020 r.** w sprawie podwyższenia wysokości świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 85 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka (zm. uchwałą nr **XXVI/760/21** z dnia 23 lutego 2021 r.), wprowadza się następujące zmiany: § 1 ust. 1 lit. a) i b) otrzymują brzmienie:

„a) dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka nie mniej niż 3 440,00 zł miesięcznie brutto”.

„b) dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego nie mniej niż 3 924,00 zł miesięcznie brutto”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

UZASADNIENIE

Zgodnie z uchwałą Nr XXXVI/760/21 Rady Miasta Szczecin z dnia 23 lutego 2021 r. obecne wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych oraz rodzinnych domów dziecka wynosi nie mniej niż 3 200,00 zł miesięcznie brutto, natomiast dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego wynosi nie mniej niż 3 650,00 zł miesięcznie brutto.

Przedmiotowe wynagrodzenie zostało ustalone w odniesieniu do obowiązującego w 2021 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę, które wynosiło 2 800,00 zł brutto.

Od 1 stycznia 2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 3 010,00 zł miesięcznie brutto, co stanowi wzrost o 7,5%. Zatem podwyższenie obowiązujących wynagrodzeń o 7,5% wynosić będzie odpowiednio 3 440,00 zł miesięcznie brutto dla rodzin zastępczych zawodowych oraz rodzinnych domów dziecka i 3 924,00 zł miesięcznie brutto dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego. Wzrost będzie miał znaczenie, przede wszystkim, dla rozpoczynających w 2022 r. działalność zawodowych rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka. Skutki finansowe tej regulacji mieszczą się w planowanym budżecie Miasta na rok 2022 przeznaczonym na realizację działań z zakresu pieczy zastępczej.

Uwzględniając fakt, że Rada Miasta Szczecin w przyjętym uchwałą Nr XV/499/20 z dnia 25 lutego 2020 r. „Programie wspierania rodziny i rozwoju pieczy zastępczej Gminy Miasto Szczecin na lata 2020-2022” zaakceptowała do realizacji zadanie pn. „Stworzenie czytelnych przejrzystych zasad wynagradzania zawodowych rodzin zastępczych, rodzin pomocowych i osób zatrudnianych do pomocy, w powiązaniu ze zmieniającym się minimalnym wynagrodzeniem za pracę” przyjęcie niniejszej uchwały jest niezbędnym warunkiem realizacji tego zadania.