

**UCHWAŁA NR
Rady Miasta Szczecin
z dnia**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenie zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w zakładzie budżetowym pn. „Zarząd Budynków i Lokali Komunalnych” w Szczecinie

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 i 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, ze zm. Dz. U. z 2005 r. Nr 160, poz. 1343, Dz. U. z 2006 r. Nr 38, poz. 261, Dz. U. z 2008 r. Nr 73, poz. 430); **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się najniższe miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 1.126 zł brutto (słownie: jeden tysiąc sto dwadzieścia sześć złotych) dla pracowników zatrudnionych w Zarządzie Budynków i Lokali Komunalnych.

§ 2. Uznaje się za uzgodnioną z Dyrektorem Zarządu Budynków i Lokali Komunalnych wartość jednego punktu w złotych dla celów określenia wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników zatrudnionych w Zarządzie Budynków i Lokali Komunalnych, w wysokości 8,60 zł (słownie: osiem złotych sześćdziesiąt groszy).

§ 3. Tracą moc postanowienia § 1 pkt 5 i § 2 pkt 5 Uchwały Nr XXIV/484/04 Rady Miasta Szczecina z dnia 26 lipca 2004 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zakładów budżetowych sfery komunalnej w Szczecinie.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

W Uchwale Nr XXIV/484/04 Rady Miasta Szczecina z dnia 26 lipca 2004 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zakładów budżetowych sfery komunalnej w Szczecinie, została przyjęta wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie tożsamej z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę określoną we właściwej ustawie z 2002r. Mając na uwadze zmiany dokonane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa i dotyczących minimalnego wynagrodzenia za pracę, którego wysokość zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. wynosi 1.126 zł, istnieje konieczność dostosowania obowiązujących przepisów prawa miejscowego i wprowadzenie wnioskowanej zmiany.

Proponowane zmiany umożliwią dalsze pozyskiwanie wykwalifikowanej kadry pracowniczej, niezbędnej do realizacji zadań statutowych ZBiLK, pozwolą także na zwiększenie motywacji dla pracowników, których zakresy obowiązków, adekwatnie do wzrastających zadań zakładu, ulegają stopniowemu i stałemu zwiększeniu.