

**UCHWAŁA NR**  
**Rady Miasta Szczecin**  
**z dnia**

**w sprawie likwidacji zakładu budżetowego pod nazwą „Miejski Zakład Obsługi Gospodarczej” w Szczecinie, w celu przekształcenia w jednostkę budżetową pod nazwą „Miejska Jednostka Obsługi Gospodarczej” oraz zawiązania jednoosobowej Spółki Gminy Miasto Szczecin pod nazwą „Nieruchomości i Opłaty Lokalne” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. „f” i „h” ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146), art. 12 pkt 8 lit. „g” i „i” w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 92, poz. 753, Nr 157, poz. 1241; z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 40, poz. 230), art. 12 ust. 1, pkt 2 i ust. 2 w związku z art. 16 ust. 1, 5 i 7 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240; z 2010 r. Nr 28, poz. 146), oraz art. 87, ust. 1 pkt 2, art. 88, ust. 1 pkt 2 i art. 100 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241; Nr 219, poz. 1706), art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997 r. Nr 9, poz. 43, Nr 121, poz. 770, Nr 106, poz. 679; z 1998 r. Nr 106, poz. 668; z 2002 r. Nr 113, poz. 984; z 2003 r. Nr 199, poz. 1937, Nr 96, poz. 874; z 2008 r. Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 19, poz. 101, Nr 19, poz. 100, Nr 157, poz. 1241), **Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Z dniem 31 grudnia 2010 roku likwiduje się zakład budżetowy pod nazwą „Miejski Zakład Obsługi Gospodarczej” w Szczecinie z siedzibą przy ul. Czesława 9, zwany dalej „zakładem”, utworzony Uchwałą Nr XX/365/04 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 kwietnia 2004 r. w sprawie utworzenia zakładu budżetowego pod nazwą „Miejski Zakład Obsługi Gospodarczej” (zm. Uchwała Nr LV/1032/06 Rady Miasta Szczecin z dnia 24 kwietnia 2006r., Uchwała Nr I/N/9/06 Rady Miasta Szczecin z dnia 11 grudnia 2006 r., Uchwała Nr X/291/07 Rady Miasta Szczecin z dnia 11 czerwca 2007 r.), w celu:

- 1) przekształcenia z dniem 1 stycznia 2011 r. w jednostkę budżetową Gminy Miasto Szczecin pod nazwą „Miejska Jednostka Obsługi Gospodarczej” z siedzibą w Szczecinie przy ul. Czesława 9, w zakresie działalności, o której mowa w § 2 ust. 1, zwaną dalej „jednostką”;
- 2) zawiązania jednoosobowej Spółki Gminy Miasto Szczecin pod nazwą „Nieruchomości i Opłaty Lokalne” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Szczecinie przy ul. Czesława 9, w zakresie działalności, o której mowa w § 3 ust. 1, zwanej dalej „Spółką”;

**§ 2.** 1. Podstawowym przedmiotem działalności jednostki jest świadczenie usług w zakresie obsługi gospodarczej Urzędu Miasta Szczecin.

2. Jednostka jest następcą prawnym zakładu w zakresie działalności określonej w ust. 1.

3. Jednostka działa na podstawie statutu stanowiącego załącznik do uchwały.

**§ 3.** 1. Podstawowym przedmiotem działalności Spółki jest wykonywanie zadań własnych gminy, określonych w art. 7 ust. 1 pkt 2, 11 i 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), polegających na zaspokajaniu potrzeb mieszkańców Gminy Miasto Szczecin w zakresie organizacji ruchu drogowego, targowisk, utrzymania gminnych obiektów i urządzeń użyteczności publicznej oraz obiektów administracyjnych, w szczególności:

1) obsługa zadań związanych z prowadzeniem Strefy Płatnego Parkowania,

2) pobór opłaty targowej,

3) gospodarowanie gminnymi obiektami wczasowo – rehabilitacyjnymi,

4) zarządzanie nieruchomościami stanowiącymi własność Gminy Miasto Szczecin,

5) gospodarowanie mieniem Gminy Miasto Szczecin przeznaczonym do wykonywania zadań w zakresie ochrony zdrowia,

6) prowadzenie innych usług służących poprawie efektywności wykorzystania majątku Gminy.

2. Spółka jest następcą prawnym zakładu w zakresie działalności określonej w ust. 1.

3. Kapitał zakładowy Spółki wynosi 24.580.000 zł (słownie: dwadzieścia cztery miliony pięćset osiemdziesiąt tysięcy złotych), z czego 100 % udziałów obejmie Gmina Miasto Szczecin.

4. Gmina Miasto Szczecin obejmie 49.160 udziałów o wartości nominalnej 500 zł (słownie: pięćset złotych) każdy, które zostaną pokryte wkładem pieniężnym i aportem rzeczowym.

**§ 4.** Aport na pokrycie kapitału zakładowego Spółki, w wysokości 24.080.000 zł (słownie: dwadzieścia cztery miliony osiemdziesiąt tysięcy złotych) stanowi zorganizowana część przedsiębiorstwa likwidowanego zakładu niezbędna do prowadzenia działalności określonej w § 3 ust. 1.

**§ 5.** Wkład pieniężny stanowić będzie gotówka w wysokości 500.000 zł, (słownie: pięćset tysięcy złotych).

**§ 6.** Mienie pozostające w użytkowaniu zakładu, jego należności i zobowiązania oraz środki pieniężne pozostające w kasie i na rachunku bankowym na dzień zamknięcia likwidacji zakładu według stanu określonego w bilansie zamknięcia na dzień 31 grudnia 2010 roku, przejmuje w bilansie otwarcia na dzień 1 stycznia 2011 roku w zakresie odpowiadającym powierzonym zadaniom jednostka oraz Spółka, z zastrzeżeniem § 7 ust. 2.

**§ 7.** 1. Z dniem 1 stycznia 2011 r. zadania związane z zarządzaniem nieruchomościami stanowiącymi własność Gminy Miasto Szczecin i Skarbu Państwa, z wyłączeniem zadań, które zostają przejęte w tym zakresie przez Spółkę i jednostkę przejmuje samorządowy zakład budżetowy pn. Zarząd Budynków i Lokali Komunalnych.

2. Składniki majątkowe oraz należności i zobowiązania służące do prowadzenia działalności, o której mowa w ust. 1 przejmuje samorządowy zakład budżetowy pn. Zarząd Budynków i Lokali Komunalnych.”

**§ 8. 1.** Z dniem 1 stycznia 2011 roku pracownicy zakładu, według listy na dzień 30 listopada 2010 roku, stają się pracownikami jednostki oraz Spółki przy zachowaniu dotychczasowych warunków pracy i płacy.

2. Warunki pracy i płacy pracownikom jednostki, o których mowa w ust. 1 zostaną przekazane przez Prezydenta Miasta.

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Szczecin.

**§ 10.** Z dniem likwidacji zakładu budżetowego tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XX/365/04 Rady Miasta Szczecin z dnia 26 kwietnia 2004 r. w sprawie utworzenia zakładu budżetowego pod nazwą „Miejski Zakład Obsługi Gospodarczej”,
- 2) Uchwała Nr LV/1032/06 Rady Miasta Szczecin z dnia 24 kwietnia 2006 r. zmieniająca uchwałę w sprawie utworzenia zakładu budżetowego pod nazwą „Miejski Zakład Obsługi Gospodarczej”,
- 3) Uchwała Nr I/N/9/06 Rady Miasta Szczecin z dnia 11 grudnia 2006 r. zmieniająca uchwałę w sprawie utworzenia zakładu budżetowego pod nazwą „Miejski Zakład Obsługi Gospodarczej”,
- 4) Uchwała Nr X/291/07 Rady Miasta Szczecin z dnia 11 czerwca 2007 r. zmieniająca uchwałę w sprawie utworzenia zakładu budżetowego pod nazwą „Miejski Zakład Obsługi Gospodarczej”.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik  
do Uchwały Nr ...../10  
Rady Miasta Szczecin  
z dnia .....

**STATUT**  
**Miejskiej Jednostki Obsługi Gospodarczej**  
**- jednostki budżetowej Gminy Miasto Szczecin**

**Rozdział 1**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

1. Miejska Jednostka Obsługi Gospodarczej, zwana dalej „MJOG” stanowi jednostkę budżetową Gminy Miasto Szczecin.
2. MJOG ma swoją siedzibę przy ul. Czesława 9 w Szczecinie, zaś obszarem działalności jest Miasto Szczecin.
3. Organem zarządzającym i nadzorującym działalność MJOG jest Prezydent Miasta Szczecin.
4. MJOG działa na podstawie:
  - 1) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 z późn. zm.),
  - 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. nr 157 poz. 1240 z późn. zm.),
  - 3) niniejszego Statutu,
  - 4) innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

**Rozdział 2**  
**Przedmiot działania**

**§ 2**

1. Celem działalności MJOG jest realizacja zadań ustawowych związanych z obowiązkiem sprawnego wykonywania czynności Prezydenta Miasta określonych w ust. 2.
2. Przedmiotem działalności MJOG dla realizacji celu, o którym mowa w ust. 1 jest w szczególności świadczenie usług na rzecz Urzędu Miasta Szczecin w zakresie:
  - 1) konserwacji i utrzymania we właściwym stanie technicznym instalacji i urządzeń w budynkach Urzędu Miasta Szczecin,
  - 2) obsługi transportowej na rzecz jednostek organizacyjnych Urzędu Miasta Szczecin,
  - 3) obsługi poligraficznej na rzecz jednostek organizacyjnych Urzędu Miasta Szczecin,
  - 4) ochrony mienia wykonywanej przez Służbę Ochrony Mienia poprzez zabezpieczenie budynków Urzędu Miasta przy placu Armii Krajowej 1 przed zagrożeniem ze strony osób trzecich, obsługę portierni, patrołowanie obiektu, dozór monitorowany i inne formy kontroli,
  - 5) usług pocztowych wykonywanych przez gońców na rzecz jednostek organizacyjnych Urzędu Miasta Szczecin.

3. Szczegółowy zakres zadań wskazanych w ust. 2 oraz praw i obowiązków stron zostanie określony w odrębnym porozumieniu zawartym pomiędzy Gminą Miasto Szczecin a MJOG.

### **Rozdział 3** **Organizacja i zarządzanie MJOG**

#### **§ 3**

1. Pracą MJOG kieruje Dyrektor i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Prezydent Miasta zatrudnia i zwalnia Dyrektora.
3. Dyrektor kieruje działalnością MJOG w ramach udzielonego pełnomocnictwa.
4. Dyrektor wykonuje czynności pracodawcy w stosunku do osób zatrudnionych w MJOG.
5. Nadzór merytoryczny nad działalnością MJOG sprawuje Prezydent Miasta lub wyznaczony Zastępca Prezydenta Miasta, Sekretarz Miasta.
6. Szczegółową organizację, zasady działania oraz strukturę organizacyjną MJOG określa regulamin organizacyjny ustanawiany zarządzeniem Dyrektora MJOG i zatwierdzany przez Prezydenta Miasta, na wniosek właściwej jednostki organizacyjnej Urzędu Miasta Szczecin.
7. Zasady wynagradzania pracowników MJOG określa regulamin wynagradzania ustalany przez Dyrektora MJOG, zatwierdzany przez Prezydenta Miasta.
8. Dyrektor MJOG odpowiada za organizację i należyte funkcjonowanie kontroli wewnętrznej (funkcjonalnej i instytucjonalnej).
9. MJOG podlega również kontroli zewnętrznej ze strony jednostek i organów do tego uprawnionych.
10. Czynności związane ze sprawowaniem kontroli wewnętrznej funkcjonalnej wykonują z urzędu: Dyrektor, Zastępca Dyrektora Główny Księgowy oraz inni pracownicy zobowiązani do jej wykonywania w ramach ich funkcji bądź powierzonych obowiązków.
11. Dyrektor MJOG sprawuje osobisty nadzór nad skutecznością działania systemu kontroli wewnętrznej i audytu.

### **Rozdział 4** **Gospodarka finansowa MJOG**

#### **§ 4**

1. MJOG prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych w ustawie o finansach publicznych.
2. Podstawą gospodarki finansowej MJOG jest roczny plan dochodów i wydatków, zwany „planem finansowym”.
3. Działalność MJOG finansowana jest z budżetu Miasta.
4. MJOG realizuje swoje wydatki poprzez budżet Miasta, a uzyskane dochody odprowadza do budżetu Miasta.

### **Rozdział 5** **Gospodarowanie mieniem**

#### **§ 5**

1. Mienie MJOG jest mieniem komunalnym.
2. MJOG gospodaruje powierzonym mieniem, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie, kierując się zasadami rzetelności, efektywności i celowości.

## **Rozdział 6**

### **Prawa i obowiązki pracowników MJOG**

#### **§ 6**

1. MJOG jest pracodawcą w rozumieniu Kodeksu pracy.
2. Prawa i obowiązki pracowników MJOG związane z porządkiem w jednostce określa regulamin pracy ustalany przez Dyrektora.

## **Rozdział 7**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 7**

1. Dyrektor MJOG ponosi odpowiedzialność za przestrzeganie postanowień niniejszego Statutu.
2. Pracownicy MJOG posiadają status pracowników samorządowych i są zatrudnieni na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych.
3. Zmiany niniejszego Statutu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

## UZASADNIENIE

W związku z art. 14 ustawy o finansach publicznych (Dz.U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240) ustawodawca określił zamknięty katalog zadań własnych jednostki samorządu terytorialnego, które mogą być wykonywane przez samorządowe zakłady budżetowe.

Wobec powyższego koniecznością stało się dokonanie zmian organizacyjno-prawnych, których celem było uporządkowanie prowadzonej działalności przez Miejski Zakład Obsługi Gospodarczej. Podstawowym założeniem było wydzielenie funkcji służących obsłudze Urzędu, które będą realizowane w formie jednostki budżetowej oraz utworzenie Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, która będzie realizowała obsługę Strefy Płatnego Parkowania, pobór opłaty targowej, zarządzanie nieruchomościami stanowiącymi własność Gminy Miasto Szczecin oraz gospodarowanie mieniem Gminy Miasto Szczecin przeznaczonym do wykonywania zadań w zakresie ochrony zdrowia. Celem realizacji powyższych działalności wybrano formę spółki prawa handlowego, ponieważ forma ta jest bardziej efektywna ekonomicznie. Większość przekazanych spółce nieruchomości stanowią przychodnie służby zdrowia. Dzięki formie organizacyjnej, nowo utworzony podmiot będzie mógł dostosować przedmiotowe nieruchomości do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 15 lutego 2008 r. bez konieczności obciążania budżetu Gminy.

Z dniem 1 stycznia 2011 roku dotychczasowi pracownicy zakładu - w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy - staną się pracownikami nowo utworzonej jednostki budżetowej lub Spółki zgodnie z listami osobowymi wynikającymi z nowego podziału zadań do realizacji.

Pracownikom likwidowanego zakładu, których stosunki pracy wygasną w związku z niezaproponowaniem im nowych warunków pracy i płacy albo w związku z ich nieprzyjęciem lub zostały wcześniej rozwiązane za wypowiedzeniem, przysługują świadczenia przewidziane dla pracowników, z którymi stosunki pracy rozwiązuje pracodawca z przyczyn niedotyczących pracowników.