



Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin

Anna Szotkowska

pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin
tel. +4891 42 45 050, fax +4891 42 21 129
aszotkow@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin, dnia 13 września 2019 r.

**Pan
Dariusz Matecki
Radny Rady Miasta Szczecin**

Nasz znak: BPM-I.0003.M.2019.AB
Dotyczy: zapytania nr 937

Szanowny Panie Radny

w odpowiedzi na Pana zapytanie w sprawie etatyzacji w Straży Miejskiej oraz w spółkach świadczących usługi w zakresie transportu zbiorowego, podkreślam, że niski poziom bezrobocia oscylujący w granicach bezrobocia naturalnego jest odczuwalny w wielu gałęziach gospodarki. Usługi transportu zbiorowego, jaki i jednostki samorządu terytorialnego nie stanowią wyjątku.

Poniżej przedstawiam informacje dotyczące poszczególnych jednostek:

1. średnie zasadnicze wynagrodzenie brutto strażników miejskich, bez uwzględniania kadry kierowniczej oraz liczbę wakatów na dzień 31 sierpnia 2019 r.:

| Średnie wynagrodzenie funkcjonariuszy brutto | | |
|--|--------------------------|----------------|
| stanowisko | wynagrodzenie zasadnicze | liczba wakatów |
| aplikant | 2 875 zł | 13 |
| młodszy strażnik | 3 025 zł | – |
| strażnik | 3 138 zł | – |
| starszy strażnik | 3 182 zł | – |
| młodszy specjalista | 3 280 zł | – |
| specjalista | 3 283 zł | – |
| starszy specjalista | 3 330 zł | – |
| młodszy inspektor | 3 435 zł | – |
| inspektor | 3 500 zł | – |
| starszy inspektor | 3 820 zł | – |

Jednocześnie informuję, że z dniem 1 stycznia 2019 r. pensje strażników miejskich zostały podwyższone w następującej wysokości:

- 1) 135 zł brutto – 16 osób
- 2) 175 zł brutto – 70 osób
- 3) 240 zł brutto – 19 osób

2. Średniomiesięczne wynagrodzenie brutto pracowników spółek świadczących usługi w zakresie transportu zbiorowego w pierwszych siedmiu miesiącach 2019 r. wyniosło od 4.629 zł do 4.768 zł. Wynagrodzenia te nie obejmują członków Zarządu.

Podanie liczby wakatów na określony dzień nie jest możliwe z uwagi na fakt, że oprócz pracowników zatrudnionych na umowę o pracę Spółki komunikacyjne posiadają zawarte umowy na świadczenie usług kierowania pojazdami z zewnętrznymi firmami lub bezpośrednio z kierującymi (kierowcami, motorniczymi) w formie umowy zlecenia albo w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.

W 2019 r. średniomiesięczna liczba pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie pojazdów w jednoosobowych Spółkach Gminy Miasto Szczecin wyniosła: 198,11 etatów w SPA „Dąbie” Sp. z o.o., 196,311 etatu w SPA „Klonowica” Sp. z o.o. oraz 229 etatów w Tramwajach Szczecińskich Sp. z o.o. Praca realizowana przez podmioty zewnętrzne oraz w ramach innych umów wyniosła w przeliczeniu na etaty (168 h / etat) średniomiesięcznie 39 etatów w SPA „Dąbie” Sp. z o.o., 39 etatów w SPA „Klonowica” Sp. z o.o. i 28 etatów w Tramwajach Szczecińskich Sp. z o.o. Zlecenie części pracy eksploatacyjnej zewnętrznym podmiotom pozwala na dostosowywanie liczby godzin pracy do realnego zapotrzebowania.

Zaznaczam, że zarówno Straż Miejska, jak i spółki świadczące usługi w zakresie transportu zbiorowego prowadzą aktywną politykę w zakresie pozyskiwania pracowników. Straż Miejska Szczecin przeprowadza cykliczne nabory na wolne stanowiska urzędnicze: strażnik miejski – aplikant. Od początku 2019 roku przeprowadzone zostały 3 nabory. Dodatkowo przekazywane są informacje do kadr Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie o możliwości ubiegania się o przyjęcie do pracy. Informacje te skierowane są głównie do osób, które ubiegają się o przyjęcie do pracy w Policji, a które nie spełniają wymogów niezbędnych do służby w tej formacji.

Ponadto rzecznik prasowy Straży Miejskiej na bieżąco podczas wypowiedzi do mediów informuje o przeprowadzanych w Straży Miejskiej naborach, jak również pracownicy są zachęceni do pozyskiwania chętnych do pracy w gronie znajomych. Ten ostatni sposób działania daje wymierne rezultaty.

Jeżeli chodzi o Spółki świadczące usługi w zakresie transportu zbiorowego pozyskiwanie kierowców/motorniczych odbywa się poprzez m.in. ogłoszenia czy udział w targach pracy. Jednym z przykładów aktywnych działań jest cykliczna organizacja przez Tramwaje Szczecińskie Sp. z o.o. kursów dla przyszłych motorniczych, kończących się egzaminem. Biorąc pod uwagę wysoki koszt zdobycia odpowiednich uprawnień wszystkie Spółki partycypują w kosztach pozyskania uprawnień.

Jak wynika z wyżej przedstawionych informacji Gmina Miasto Szczecin dostrzega problem zatrudnienia w jednostkach i podejmuje szereg działań w tym zakresie.

z powasamiu

Zastępca Prezydenta Miasta

Anna Szokrowicz