



Zastępca Prezydenta Miasta Szczecin

Krzysztof Soska

pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin
tel. + 4991 42 45 200, fax +4991 42 30 806
ksoska@um.szczecin.pl • www.szczecin.eu

Szczecin, 2019 -02 -

**Pani
Agnieszka Kurzawa
Radna
Rady Miasta Szczecin**

Nasz znak: Woś-S.0003.8.2019.AB

Wasz znak: BPM.I.0003.255.2019.AB

Dotyczy: interpelacja nr 255.

Szanowna Pani Radna

W odpowiedzi na interpelację nr 255, dotyczącą przedstawienia sprawozdania z wysokości najniższych wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu za rok 2018, uprzejmie wyjaśniam, iż stosownie do zapisu art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967) organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe będący jednostką samorządu terytorialnego, w terminie do 20 stycznia każdego roku, przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego. Sprawozdanie powyższe organ prowadzący szkoły przedkłada, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin za rok 2018 zostało sporządzone i przekazane do Biura Rady Miasta Szczecin w dniu 24 stycznia 2019 r. oraz w dniu 28 stycznia 2019 r. do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Szczecinie, do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli a także do wszystkich dyrektorów miejskich placówek oświatowych.

Wysokość zarobków nauczycieli jest ściśle regulowana rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej określającym minimalne stawki wynagrodzenia. Na ostateczną wysokość pensji nauczycieli mają wpływ także różne dodatki, np. motywacyjny czy funkcyjny.

28 grudnia 2018 r. Ministerstwo Edukacji Narodowej ogłosiło projekt rozporządzenia ws. Minimalnych wynagrodzeń nauczycieli w roku 2019. Jak wynika z projektu, który został przekazany

do konsultacji społecznych, wysokość zarobków uwarunkowana jest osiągniętym stopniem awansu zawodowego. W związku z tym, iż w 2019 r. kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę wynosi 2.250 zł, to ustala się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego właśnie w tej wysokości dla nauczycieli stażystów w drugim poziomie wykształcenia oraz nauczycieli kontraktowych. Pensje nauczycieli wzrosną w związku z powyższym o ok. 5 proc, co oznacza podwyżkę od 121 zł do 166 zł brutto. Nauczyciele podwyżki dostaną po opublikowaniu rozporządzenia MEN z wyrównaniem od początku roku. Samorządy mają obowiązek wypłacić podwyżkę wynagrodzenia nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej na dany rok, z wyrównaniem od 1 stycznia.

W załączeniu przekazuję Szanownej Pani Radnej kopię sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasto Szczecin za rok 2018.

z poważaniem

ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA


Krzysztof Soska

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa:
Nazwa powiatu:
Nazwa gminy:

zachodniopomorskie
Szczecin

Kod TERYT: WK 32 PK 62 GK 00 GT 0

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 marca (B1) 2 752,92
od dnia 1 kwietnia
do dnia 31 grudnia (B2) 2 900,20

Rok podlegający analizie: 2018
Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1: 3
kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + (f x g) x (kol. 5 x kol. 7)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca (kol. 3 x B1)	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia			
1	nauczyciel stażysta	100%	2 752,92	2 900,20	300,99	252,36	9 072 854,42	9 328 434,41	255 579,99
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 055,74	3 219,22	798,67	823,40	31 177 935,33	32 971 274,47	1 793 339,14
3	nauczyciel mianowany	144%	3 984,20	4 176,29	1 237,28	1 213,50	60 325 827,36	62 675 514,49	2 349 687,13
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 065,37	5 336,37	2 912,47	2 898,97	183 488 003,34	190 874 714,02	7 386 710,68

2019-01-21

(data sporządzenia)

INSPEKTOR

[Podpis]

(osoba sporządzająca (imię, nazwisko, stanowisko))

WZ. PRZEWODNIA NASTA

[Podpis]

(osoba zatwierdzająca (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91 d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2

